



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตระการพืชผล กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานกฎหมาย) โทร. ๐๔๕ ๔๘ ๑๗๗๗ ต่อ ๒๑๑๕

ที่ อบ ๐๐๓๓.๑๑๑.๑๑/ ๕๖

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล

ตามที่ โรงพยาบาลตระการพืชผล ได้ดำเนินการรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการตามมติ
คณะรัฐมนตรี กรณีการแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว นั้น

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ผ่านระบบ google forms ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตนำรายงานผลดังกล่าวเผยแพร่
ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุรางคณา แทนทิพย์)

นิติกรปฏิบัติการ

ก.ม. แสง

(นางสาวสุภารักษ์ แสงพัฒน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล

- เพื่อโปรดพิจารณา

เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางพัชรา เดชาวัตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นางสาวจุไรรัตน์ ทumnันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลตระการพิรุณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลตระการพิรุณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

วัน/เดือน/ปี : ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หัวข้อ : MOIT๒๒ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล : - บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน ตามแบบรายงานฯ ที่กำหนดผ่านระบบ Google Forms ดำเนินการให้เสร็จสิ้นในรอบ ๑๒ เดือน และมีการขออนุญาต นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

- รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : MITAS

หมายเหตุ

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวสุรางคณา แท่นทิพย์)

นิติกรปฏิบัติการ

วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางพัชรา เดชาวัตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่



(นางสาวสุรางคณา แท่นทิพย์)

นิติกรปฏิบัติการ

วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

Thanks for filling in this form: แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

1 message

Forms response receipts <forms-receipts-noreply@google.com>
To: surangkana.dtt@gmail.com

19 August 2026 at 13:35

Thanks for filling in this form: แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)



You're receiving this email because you filled in the following form using your email address. Make sure that you recognise and trust this form before copying or clicking on any links. If it looks suspicious, **report it**. The content of this form is not created or endorsed by Google.

Here's what was received.

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (รอบ 12 เดือน)

Email *

surangkana.dtt@gmail.com

ชื่อ-นามสกุล ผู้รายงาน *

นางสาวสุรางคณา แท่นทิพย์

ข้อแนะนำ

โปรดตรวจสอบการสะกดอีเมล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสะกดอีเมลไม่ถูกต้อง อาจทำให้ไม่สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ และขอให้ตรวจสอบสำเนาคำตอบทางอีเมลโดยทันทีหลังจากกด "ส่ง" กรณีสะกดอีเมลถูกต้องแล้ว แต่ไม่ได้รับสำเนาคำตอบ โปรดตรวจสอบในโฟลเดอร์ถังขยะ / อีเมลขยะ ในอีเมลของท่าน

*



รับทราบ

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

อุบลราชธานี

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลทั่วไป ▼

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาลตระการพิรุณ

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตระการพืชผล

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

065-524-5153

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

☒ มี (โปรดระบุ)

☐ ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน *

DD MM YYYY

04 / 12 / 2025

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

☒ มี

☐ ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

- ☒ มี
- ☐ ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

- ☒ มี
- ☐ ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- ☒ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- ☐ จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- ☒ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- ☐ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ☐ ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- ☒ กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนามุคคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- ☐ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- ☐ กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- ☐ Other: _____

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

- ☒ มี (โปรดระบุ)
- ☐ ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ *

รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์กรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศผ่านผู้บังคับบัญชา งานนิติการ/งานบุคคล หรือช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน โดยตรวจสอบข้อเท็จจริง ดำเนินการตามมาตรการและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมคุ้มครองผู้ร้องเรียนและรักษาความลับของผู้เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม

ข้อ 7

7. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ *

☐ มี (ตอบข้อ 8 - 10)

☒ ไม่มี

Create your own Google Form

Does this form look suspicious? Report

แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทั่วไป

ชื่อหน่วยงานที่.....โรงพยาบาลตระการพิรุณ

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ.....กลุ่มบริหารงานทั่วไป

เบอร์โทรศัพท์ เบอร์ ๐๔๕- ๔๘๑๗๗๗ ต่อ ๒๑๑๕

๑. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๑.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ☒ มี ☐ ไม่มี

๑.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง ☒ มี ☐ ไม่มี

๒. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ☒ มี ☐ ไม่มี

๒.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง ☒ มี ☐ ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่งละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย

☒ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

☐ จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

☒ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

☐ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

☐ ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

☐ กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

☐ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

☐ กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

☐ อื่น ๆ ได้แก่.....

๔. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิด

หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ☒ มี ได้แก่ งานกฎหมาย/งานทรัพยากรบุคคล ☐ ไม่มี

๕. กลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

๑. ร้องเรียนด้วยวาจาโดยตรงต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้กระทำหรือทางโทรศัพท์ (กรณีไม่สามารถ
ร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรได้)

๒. ร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษร (จดหมาย/จดหมายอิเล็กทรอนิกส์) ถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการ
พิรุณ โดยส่งเอกสารผ่านช่องทางรับเรื่องราวร้องเรียนช่องทางใดช่องทางหนึ่งได้แก่

- กล่องรับเรื่องราวร้องเรียนของหน่วยงาน

- ทางไปรษณีย์ ที่อยู่ งานกฎหมาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตระการพิรุณ อาคารตึก

อุบัติเหตุฉุกเฉิน ชั้น ๔ เลขที่ ๒๐๗ หมู่ ๘ ตำบลขุหลุ อำเภอตระการพิรุณ จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๓๐

- ทางโทรศัพท์ งานกฎหมาย/งานทรัพยากรบุคคล เบอร์ ๐๔๕-๔๘๑๗๗๗ ต่อ ๒๑๑๕

๖. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่

☐ มี (ตอบข้อ ๘ - ๑๐)

☒ ไม่มี

๖.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน.....ครั้ง

๖.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

☐ ทางวาจา ครั้ง

☐ ทางกาย ครั้ง

☐ ทางสายตา ครั้ง

☐ ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง ครั้ง

☐ ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ ครั้ง ได้แก่

๖.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงานของท่าน

☐ ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา

☐ ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา

☐ เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน

☐ บุคลากรภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน
เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๖.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน

☐ ภายในห้องทำงาน

☐ บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน

☐ พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน

☐ อื่น ๆ ได้แก่

๖.๕ การจัดการในกรณีที่มีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....
.....
.....
.....



(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิรุณ