



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลตระการพืชผล กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานกฎหมาย) โทร. ๐๔๕ ๔๘ ๑๓๓๗ ต่อ ๒๑๑๕

ที่ อบ ๐๐๓๓.๑๑๑.๑๑/๕๒

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล

ด้วย กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำ คู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ชมรมจริยธรรม TKH พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของโรงพยาบาลตระการพืชผล ได้ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมในองค์กร ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน บัดนี้ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร

๒. การดำเนินการปฎิญญาคุณธรรม “Do & Don’t”

๓. การดำเนินการกิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

๔. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ทั้งนี้ การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุมัตินำรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสาวสุรางคณา แท่นทิพย์)  
นิติกรปฏิบัติการ

- เพื่อโปรดทราบและขออนุมัติ

(นางราตรี ช่วยสุข)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมพันธ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลตระการพิรุณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลตระการพิรุณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>หัวข้อ : การรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)</p> <p>รายละเอียดข้อมูล : - บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบ อนุมัติและลงนามในรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>- รายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๑. การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร</p> <p>๒. การดำเนินการ “ปฎิญาคุณธรรม (Do &amp; Don't)”</p> <p>๓. การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>.....</p> |                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาวสุรางคณา แท่นทิพย์)</p> <p>นิติกรปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นางราตรี ช่วยสุข)</p> <p>พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ</p> <p>วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายเจตน์ศิริ มนต์ขลัง)</p> <p>นักวิชาการคอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                     |

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร  
หน่วยงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรรวม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการมาตรฐาน ๕ส โรงพยาบาลตระการพืชผล  
อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี ปี ๒๕๖๙

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เพื่อยกระดับและรักษาระดับความเข้าใจในการดำเนินกิจกรรม ๕ส
๒. เพื่อช่วยกระตุ้นให้บุคลากรมีความสนใจ ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม ๕ส
๓. เพื่อส่งเสริมให้แนวคิดและการดำเนินกิจกรรม ๕ส เป็นพื้นฐานของงานคุณภาพและเทคโนโลยี  
ด้านการจัดการที่ก้าวหน้าอื่นๆ
๔. เพื่อให้การดำเนินกิจกรรม ๕ส เป็นไปด้วยความพร้อมเพรียงและต่อเนื่อง
๕. เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับความเป็นระเบียบเรียบร้อยในสถานที่ทำงาน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ  
ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : จัดกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่องทุกเดือน, Big cleaning day, ประกวดคำ  
ขวัญ, รณรงค์ ๕ส

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการประสานงานและทีมเลขา โรงพยาบาลตระการพืชผล

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙)

สถานที่ดำเนินการ : ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน

งบประมาณ : ๓๘,๔๐๐ บาท

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรทำงานได้รวดเร็วขึ้น มีความปลอดภัยในการทำงาน บรรยากาศและสภาพแวดล้อมดี  
ขึ้น อุบัติเหตุและความเสี่ยงต่างๆ ลดลง

๒. บุคลากรมีความผูกพันกับหน่วยงาน มีความร่วมมือร่วมใจในการทำงาน มีจิตสำนึกของการ  
ปรับปรุงซึ่งไปสู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

๓. บุคลากรมีความเป็นระเบียบวินัย ตระหนักถึงผลเสียของความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อยและถูก  
กระตุ้นให้ปรับปรุงระดับความสะอาดของสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น

๔. เอกสารต่างๆ เครื่องมือเครื่องใช้สำนักงานถูกจัดเก็บเป็นที่ หยิบใช้ง่าย หายก็รู้ ดูก็งามตา ลด  
ปัญหาการสูญหายและชำรุด

๕. สถานที่ทำงานมีระเบียบเรียบร้อย มองดูสะอาด ส่งเสริมสุขภาพจิตในการทำงาน

๖. การใช้วัสดุอุปกรณ์คุ้มค่า ไม่สิ้นเปลืองทรัพยากรและงบประมาณในการจัดซื้อ

  
นางราตรี ช่วยสุข  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๗. สถานที่ทำงานสะอาด เป็นหลักประกันว่าหน่วยงานและบุคลากรมีคุณภาพ ผู้รับบริการเกิดความมั่นใจและเชื่อถือ ไว้วางใจมาใช้บริการ

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- ลดการสต็อกเวชภัณฑ์เกินจำเป็น ประหยัดพื้นที่ใช้งาน
- ยืดอายุการใช้งานอุปกรณ์ จากการทำ ส สะอาด และลดเวลาทำงาน จากการทำ ส สะดวก
- การประยุกต์ใช้สิ่งของที่มีอยู่

\*\*\*\*\*



นางราตรี ช่วยสุข  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

- ช่วง ๖ เดือนแรก (ระยะเริ่มต้น): ส ะสาง พบพัสดุหรือเวชภัณฑ์ที่ค้างสต็อกจำนวนมากจากการสะสาง ซึ่งทำให้การจัดวางที่ดูสวยงามเป็นระเบียบ
- ช่วง ๑๒ เดือน (ระยะยั่งยืน): มีระบบจัดเก็บที่ชัดเจน มีป้ายกำกับ และการจัดการพื้นที่แบบ Lean ลดค่าใช้จ่ายจากการซื้อซ้ำ และการลดอุบัติเหตุการฉีกฉีกอายุค้างสต็อก ค่าซ่อมบำรุงลดลง เพราะมีการตรวจเช็คสม่ำเสมอตามหลัก "สะอาดคือการตรวจสอบ" เป็นนิสัย เจ้าหน้าที่ทำเองโดยอัตโนมัติ และเกิดนวัตกรรมเล็กๆ ในการทำงาน

๘. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรในสถานที่ทำงานการมองว่า ๕ส คือภาระ ไม่ใช่วิธีการทำงาน ซึ่งทำให้ขาดความยั่งยืน
- งบประมาณจำกัดในการจัดกิจกรรมรณรงค์เพิ่มเติม

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

- การสื่อสารที่ต่อเนื่องช่วยให้บุคลากรเข้าใจและเข้าร่วมมากขึ้น
- การสร้างแรงจูงใจ เช่น การให้รางวัลและความชื่นชม ช่วยเพิ่มการมีส่วนร่วม
- การติดตามผลอย่างสม่ำเสมอทำให้เห็นความเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

- ปรับปรุงด้านเทคนิคและการจัดการให้เหมาะสมมากขึ้น
- การพัฒนาให้มีความก้าวหน้า ถ้าวินัย

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ : สามารถปรับปรุงแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบข้อความให้ครบ



นางราตรี ช่วยสุข

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

-ตัวอย่าง-

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม

“องค์กรสีเขียว วิถีพอเพียง”

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
- ปลูกฝังวินัยและนิสัยที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม
- สร้างบรรยากาศการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้าง

- ☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

- วิธีการดำเนินกิจกรรม: จัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่องทุกเดือน, รณรงค์ลดการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง, จัดประกวด “สำนักงานสีเขียว”
- ผู้รับผิดชอบกิจกรรม: คณะกรรมการพัฒนางานองค์กรคุณธรรม
- ระยะเวลาดำเนินการ: ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙)
- สถานที่ดำเนินการ: ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน
- งบประมาณ: ๕๐,๐๐๐ บาท

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม
- ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลงอย่างน้อย ๑๐%
- สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)

- ค่าไฟฟ้าและเชื้อเพลิงลดลงเฉลี่ย ๑๒% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา
- บุคลากร ๘๕% เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอ
- ได้รับรางวัล “สำนักงานสีเขียวระดับจังหวัด”
- เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การปิดไฟเมื่อเลิกใช้, การแยกขยะ

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (๖ เดือนแรก vs ๑๒ เดือนเต็ม)

- รอบ ๖ เดือนแรก: ค่าไฟฟ้าลดลง ๖%, บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๗๐%
- รอบ ๑๒ เดือนเต็ม: ค่าไฟฟ้าลดลง ๑๒%, บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๘๕%

๘. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังไม่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ทรัพยากร
- งบประมาณจำกัดในการจัดกิจกรรมรณรงค์เพิ่มเติม

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

- การสื่อสารที่ต่อเนื่องช่วยให้บุคลากรเข้าใจและเข้าร่วมมากขึ้น
- การสร้างแรงจูงใจ เช่น การประกวดหรือรางวัล ช่วยเพิ่มการมีส่วนร่วม
- การติดตามผลอย่างสม่ำเสมอทำให้เห็นความเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

- ขยายกิจกรรมไปสู่ครอบครัวของบุคลากร เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม
- ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการติดตามผล เช่น ระบบวัดการใช้พลังงานแบบเรียลไทม์
- เพิ่มกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ เช่น “วันปลอดพลาสติก” หรือ “สัปดาห์พลังงานสะอาด”

นางราตรี ชัยสุข

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)  
หน่วยงาน โรงพยาบาลตระการพืชผล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)  
☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑.ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรมขั้นต้นที่หน่วยงานกำหนด

| สิ่งที่ควรทำ (Do)                                                     | สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don't)                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้        | ๑. ห้ามเรียกรับ รับ หรือเกี่ยวข้องกับการให้ผลประโยชน์ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน |
| ๒. ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความสุภาพ เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ       | ๒. ห้ามละเลยหน้าที่หรือปล่อยให้กระบวนการทำงานเกิดความล่าช้าโดยไม่มีเหตุอันสมควร     |
| ๓. ดูแล รักษา และคุ้มครองข้อมูลของหน่วยงานและผู้รับบริการอย่างเหมาะสม | ๓. ห้ามนำทรัพย์สิน วัสดุ หรืออุปกรณ์ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว           |
| ๔. ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าสูงสุด   | ๔. ห้ามเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับหรือข้อมูลที่อาจส่งผลเสียต่อหน่วยงาน              |
| ๕. ปฏิบัติงานโดยยึดถือกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายของหน่วยงานเป็นหลัก     | ๕. ห้ามแสดงพฤติกรรมหรือความคิดเห็นที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งหรือความแตกแยกภายในองค์กร |

## ๒.วิธีการดำเนินการ

### ๑. การวางแผน (Plan)

โรงพยาบาลตระการพืชผลได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ปัญหาและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่ควรทำ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่ควรทำ (Don't) ให้มีความเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงานและการให้บริการด้านสุขภาพ

ทั้งนี้ ได้นำหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ การให้บริการอย่างเสมอภาค และการทำงานร่วมกันเป็นทีม มาใช้เป็นแนวทางในการกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปปฏิบัติได้จริงในการปฏิบัติราชการประจำวัน

### ๒. การทดลองปฏิบัติ (Do)

นำข้อตกลงคุณธรรม (Do & Don't) ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการปฏิบัติต่อผู้รับบริการและเพื่อนร่วมงานด้วยความสุภาพ เสมอภาค และเป็นธรรม มีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์แนวทาง Do & Don't ให้บุคลากรรับทราบ รวมทั้งนำประเด็นด้านคุณธรรมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์มาทบทวนและติดตามในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมการทำงาน

นางราตรี ช่วยสุข  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

/๓. การประเมินผลและปรับปรุง...

### ๓. การประเมินผลและปรับปรุง (Check)

#### ๓.๑ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

- ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติที่กำหนด โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ข้อร้องเรียน และความคิดเห็นของผู้รับบริการ

- วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับเพื่อประเมินประสิทธิผลของมาตรการด้านคุณธรรม และระบุประเด็นที่ยังควรได้รับการปรับปรุง

- สรุปผลการประเมินและนำเสนอผู้บริหารเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ

#### ๓.๒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรม (Do & Don't) โดยพิจารณาผลการดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในประเด็นสำคัญ ดังนี้

##### ๓.๒.๑ ความต่อเนื่องและความยั่งยืนของพฤติกรรมที่พึงประสงค์

พบว่าการส่งเสริมพฤติกรรมตามข้อตกลงคุณธรรมมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และบุคลากรสามารถนำหลักการดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานประจำวัน โดยมุ่งเน้นความรับผิดชอบต่อความซื่อสัตย์สุจริต การให้บริการอย่างเสมอภาค และการทำงานร่วมกัน

##### ๓.๒.๒ ผลลัพธ์ต่อการแก้ไขปัญหาขององค์กร

การกำหนด Do & Don't ช่วยให้บุคลากรมีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติที่ชัดเจนมากขึ้น สามารถใช้เป็นกรอบในการป้องกันพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ และส่งเสริมการทำงานที่มีความรับผิดชอบต่อ โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ของผู้รับบริการและทางราชการ

##### ๓.๒.๓ ความพึงพอใจของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หน่วยงานให้ความสำคัญกับความคิดเห็นและความรู้สึกของบุคลากร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยนำข้อเสนอแนะและความคิดเห็นที่ได้รับมาใช้ประกอบการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

##### ๓.๒.๔ การปรับปรุงข้อตกลงคุณธรรม

จากการติดตามและประเมินผล เห็นว่าข้อตกลงคุณธรรมที่กำหนดมีความสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง จึงเห็นควรรักษาแนวทางดังกล่าวและพัฒนาให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

### ๔. การปฏิบัติ (Act)

จากผลการประเมินการดำเนินงานตามข้อตกลงคุณธรรม (Do & Don't) รอบ ๑๒ เดือน เห็นว่าข้อตกลงดังกล่าวสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรได้อย่างเหมาะสม มีความต่อเนื่อง และสามารถส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น โรงพยาบาลตระการพืชผลจึงเห็นควร ยกย่องข้อตกลงคุณธรรม (Do & Don't) เป็น “ปณิธานคุณธรรม” ของหน่วยงาน และนำไปใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณต่อไป



นางรাত্রี ช่วยสุข

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ /๓.ปณิธานคุณธรรม...

๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

| Do (สิ่งที่ควรทำ)                                                                                           | Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ และเปิดเผย สามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้                   | ๑.งดเว้นการกระทำใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน                |
| ๒.ให้บริการแก่ประชาชนอย่างสุภาพ เป็นกลาง และยึดหลักความเสมอภาค โดยไม่คำนึงถึงปัจจัยส่วนบุคคล                | ๒.หลีกเลี่ยงการปฏิบัติหน้าที่อย่างล่าช้า ขาดความเอาใจใส่ หรือไม่รับผิดชอบต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย            |
| ๓.ปกป้องและดูแลข้อมูลของผู้รับบริการและข้อมูลภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักความเหมาะสมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ๓.ไม่ใช้ทรัพย์สิน วัสดุ หรืออุปกรณ์ของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกับการราชการ      |
| ๔.บริหารจัดการและใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ            | ๔.ไม่เผยแพร่หรือส่งต่อข้อมูลที่อยู่ในความควบคุมของหน่วยงาน หากอาจก่อให้เกิดความเสียหายหรือผลกระทบต่อทางราชการ |
| ๕.ปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวนโยบายของทางราชการอย่างเคร่งครัด                       | ๕.ไม่แสดงออกหรือดำเนินการใด ๆ ที่อาจนำไปสู่ความไม่สามัคคี หรือสร้างบรรยากาศความขัดแย้งภายในองค์กร             |

นางราตรี ช่วยสุข  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

## การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลตระการพืชผล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับหน่วยงาน

☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

### ผู้บริหารให้นโยบาย

ตามนโยบายของผู้บริหารที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน (Work-Life Balance) โดยให้ความสำคัญกับการลดภาระงานในวันอาทิตย์ เพื่อให้บุคลากรมีเวลาคุณภาพร่วมกับครอบครัว ไม่ว่าจะเป็นบุตร หรือบิดามารดา กิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” จึงถูกจัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและปลูกฝังคุณธรรมภายในครอบครัว อันจะนำไปสู่ประสิทธิภาพในการทำงานและบรรยากาศที่ดีในองค์กรอย่างยั่งยืน

## รายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลตระการพืชผล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### หลักการและเหตุผล

ครอบครัวเป็นสถาบันพื้นฐานที่สำคัญที่สุดในการบ่มเพาะคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่สมาชิกในสังคม อย่างไรก็ตาม ภาระหน้าที่ของบุคลากรในโรงพยาบาลตระการพืชผล มักส่งผลให้เกิดความเหนื่อยล้า และมีข้อจำกัดด้านเวลาในการดูแลสมาชิกในครอบครัวของตนเอง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์และสมดุลระหว่างการทำงานและการดำเนินชีวิต (Work-Life Balance) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารที่มุ่งเน้นการลดภาระงานในวันอาทิตย์ เพื่อให้บุคลากรได้มีเวลาคุณภาพ (Quality Time) อยู่กับครอบครัว บุตร และบิดามารดา โรงพยาบาลตระการพืชผลจึงได้จัดดำเนิน “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม” ขึ้น กิจกรรมนี้มุ่งเน้นการส่งเสริมให้บุคลากรได้ปฏิบัติกิจกรรมร่วมกับครอบครัวในวันอาทิตย์ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมที่สำคัญ เช่น วินัยในการรักษาเวลา การออมเงิน และการควบคุมอารมณ์ให้แก่บุตรหลาน การดำเนินโครงการนี้ไม่เพียงแต่จะช่วยสร้างบรรยากาศที่อบอุ่นภายในครอบครัวและชุมชนเท่านั้น แต่ยังเป็นกลยุทธ์สำคัญในการสร้างความสุขให้แก่บุคลากร เมื่อบุคลากรมีความมั่นคงทางจิตใจและครอบครัวที่เข้มแข็ง ย่อมส่งผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพในการดูแลผู้ป่วยและการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมอย่างยั่งยืน

นางราตรี ช่วยสุข

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

## ๑. วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์อันดีภายในครอบครัวของบุคลากร
- เพื่อสนับสนุนนโยบายผู้บริหารในการลดภาระงานวันอาทิตย์ เพื่อให้บุคลากรมีสมดุลชีวิต
- เพื่อสร้างบรรยากาศที่อบอุ่นและส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงานและชุมชน

## ๒. วิธีดำเนินงาน

๑. การกำหนดแนวทาง: กำหนดรูปแบบกิจกรรมครอบครัวในวันอาทิตย์ เช่น การดูแลบุตร หรือการทำกิจกรรมนันทนาการร่วมกัน สร้างกลุ่มไลน์ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม
๒. การสื่อสารนโยบาย: ประชุมชี้แจงนโยบายการลด/งดทำงานวันอาทิตย์เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน
๓. การติดตามและประเมินผล:
  - ให้บุคลากรประเมินตนเอง (Self-Assessment) เกี่ยวกับการใช้เวลาวันอาทิตย์
  - หน่วยงานรวบรวมข้อมูลเชิงสถิติและสรุปผลการดำเนินงาน
  - กำหนดรอบการประเมินทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

## ๓. ผลการดำเนินงาน รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

- บุคลากรโรงพยาบาลตระการพืชผล รายงานว่ามีเวลาอยู่กับครอบครัวมากขึ้น ร้อยละ ๘๐
- กิจกรรมส่วนใหญ่ที่ทำในวันอาทิตย์ร่วมกันคือ การทำงานบ้านร่วมกัน ร้อยละ ๙๐ การทำอาหาร ร้อยละ ๘๐ และออกไปเที่ยวกับครอบครัว ร้อยละ ๗๐
- การแชร์รูปภาพกิจกรรมครอบครัวผ่านทางกลุ่มไลน์ ร้อยละ ๙๐

คะแนนเฉลี่ยรวมรอบ ๑๒ เดือน = ๔.๕๐ (ระดับดีมาก) บรรลุเป้าหมาย ครอบครัวมีการสื่อสารและทำกิจกรรมร่วมกันมากขึ้น

## ๔. ปัญหาและอุปสรรค

๑. บางหน่วยงานต้องขึ้นเวรต่อเนื่อง มีความเหนื่อยล้า เช่น ห้องฉุกเฉิน ตึกผู้ป่วยใน
๒. บางครอบครัวมีข้อจำกัด ระยะเวลาและเวลาที่จำกัดในการมาร่วมกิจกรรมกัน

## ๕. ข้อเสนอแนะ

ออกแบบคู่มือแนวทางกิจกรรมครอบครัวเพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เอง

## ๖. สรุป

๑. บุคลากรมีเวลาคุณภาพร่วมกับครอบครัวมากขึ้นและมีความสุขในการทำงาน
๒. สามารถลดภาระงานวันอาทิตย์ได้ตามนโยบายของผู้บริหารอย่างเป็นรูปธรรม
๓. ครอบครัวบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีการปลูกฝังคุณธรรมที่ชัดเจน

นางราตรี ช่วยสุข

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

| หัวข้อการประเมิน                          | รายละเอียด                                                                                                                                                                | คะแนน (๑-๕)                                                                                                                                          | ข้อสังเกต/<br>ข้อเสนอแนะ                                                                    |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. การดำเนินงานตามแผน                     | บุคลากรโรงพยาบาลตระการพืชผล<br>รายงานว่าใช้เวลาอยู่กับครอบครัวมากขึ้น<br>ร้อยละ ๘๐                                                                                        | <input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓<br><input checked="" type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕ | ส่งเสริมการทำ<br>คลิปวิดีโอการทำ<br>กิจกรรมร่วมกัน                                          |
| ๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากร<br>และครอบครัว | กิจกรรมส่วนใหญ่ที่ทำในวันอาทิตย์<br>ร่วมกันคือ การทำงานบ้านร่วมกัน ร้อยละ<br>๙๐ การทำอาหาร ร้อยละ ๘๐และออกไป<br>เที่ยวกับครอบครัว ร้อยละ ๗๐                               | <input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓<br><input checked="" type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕ | ส่งเสริมการทำ<br>กิจกรรม การออม<br>เงิน และ<br>อาสาสมัครชุมชน                               |
| ๓. คุณภาพเวลาครอบครัว                     | การดูแลบุตร พฤตินิสัยของบุตรในเรื่องที่<br>ปลูกฝังคุณธรรมดีขึ้น เช่น มีวินัยในการ<br>รักษาเวลาดีขึ้น การควบคุมอารมณ์ดีขึ้น                                                | <input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓<br><input checked="" type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕ | การเพิ่มกิจกรรม<br>บุตรหลานและ<br>ผู้สูงอายุมากขึ้น                                         |
| ๔. การปฏิบัติตามนโยบาย<br>ผู้บริหาร       | การแชร์รูปภาพกิจกรรมครอบครัวผ่าน<br>ทางกลุ่มไลน์ ร้อยละ ๙๐                                                                                                                | <input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓<br><input checked="" type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕ | ขยายกิจกรรม<br>กีฬาสัมพันธ์<br>ครอบครัว<br>เจ้าหน้าที่ใน<br>โรงพยาบาล                       |
| ๕. ผลลัพธ์ต่อครอบครัว<br>และชุมชน         | เฉลี่ยรวมรอบ ๑๒ เดือน = ๔.๕ ระดับดี<br>มาก บรรลุเป้าหมายครอบครัวมีการ<br>สื่อสารและทำกิจกรรม                                                                              | <input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓<br><input type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕            | การทำกิจกรรม<br>การรักษาสุขภาพ<br>ครอบครัวและ<br>ชุมชน                                      |
| ๖. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง                 | ๑. บางหน่วยงานต้องขึ้นเวรต่อเนื่อง มี<br>ความเหนื่อยล้า เช่น ห้องฉุกเฉิน ตึก<br>ผู้ป่วยใน<br><br>๒. บางครอบครัวมีข้อจำกัดระยะทาง และ<br>เวลาที่จำกัดในการมาร่วมกิจกรรมกัน | <input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓<br><input checked="" type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕ | จัดทำแนวทาง<br>กิจกรรม<br>ครอบครัวอบอุ่น<br>สรรสร้าง<br>คุณธรรม<br>โรงพยาบาล<br>ตระการพืชผล |
| รวมคะแนนเฉลี่ย                            | (รวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ)                                                                                                                                         | ๔.๕๐                                                                                                                                                 |                                                                                             |

  
 นางราตรี ช่วยสุข  
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



แบบฟอร์มที่ ๖

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)  
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม TKH พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของ โรงพยาบาลตระการพืชผล หน่วยงาน โรงพยาบาลตระการพืชผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

สถานที่ตั้ง ๒๐๗ หมู่ที่ ๘ ถนนมาศนิวงศ์ ตำบลขุขันธ์ อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุรางคณา แทนทิพย์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

สังกัด โรงพยาบาลตระการพืชผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์ ๐๖๕๕๒๔๕๑๕๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ surangkana.dtt@gmail.com LINE ID : ๐๘๕๐๑๐๕๓๕๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ<br>โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร<br>ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย<br>และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------|----------------------|
| ๑. โรงพยาบาลตระการพืชผล                                    | ๕๒๐ คน                     | ๕๘๐ คน                                 | ๒๕๐ คน               |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม ๑๐ โครงการ/กิจกรรม

|                         |   |                 |
|-------------------------|---|-----------------|
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม | ๒ | โครงการ/กิจกรรม |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม | ๒ | โครงการ/กิจกรรม |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม | ๒ | โครงการ/กิจกรรม |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม | ๑ | โครงการ/กิจกรรม |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม | ๒ | โครงการ/กิจกรรม |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม | ๑ | โครงการ/กิจกรรม |

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ

รวม ๓ โครงการ/กิจกรรม

|                         |   |                 |
|-------------------------|---|-----------------|
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม | - | โครงการ/กิจกรรม |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม | ๑ | โครงการ/กิจกรรม |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม | - | โครงการ/กิจกรรม |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม | ๒ | โครงการ/กิจกรรม |

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ

รวม - โครงการ/กิจกรรม

|                         |   |                 |
|-------------------------|---|-----------------|
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม | - | โครงการ/กิจกรรม |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม | - | โครงการ/กิจกรรม |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม | - | โครงการ/กิจกรรม |

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน....., บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)                                                                                                          | (๒)                                                                                                                                         | (๓)                                                                                                    |                                                                | (๔)             | (๕)                                                      | (๖)                  |          |          |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                            | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                           | ผลลัพธ์                                                                                                |                                                                | งบประมาณ        | หน่วยงาน รับผิดชอบ                                       | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                              |                                                                                                                                             | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ                                                                                     | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ                                             |                 |                                                          | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br>เป้าหมายที่ ๑<br>ประชาชน มี กิจกรรม การ ปฏิบัติตน ที่ สะท้อน การมี คุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบัน ศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร                                         |                                                                                                        |                                                                |                 |                                                          |                      |          |          |          |
|                                                                                                              | (๑) กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ร่วม ทำบุญตักบาตร เช่น วัน ครบรอบการก่อตั้ง โรงพยาบาล , เปิดอาคาร ใหม่ให้บริการผู้ป่วย , วัน สำคัญต่างๆ | - จัดกิจกรรม อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง<br>- ประชาชนเข้าร่วม ≥ ๒๐๐ คน                                   | - สร้างความ ผูกพันในองค์กร<br>- ปลุกฝังจิตสำนึก ที่ดีในการทำดี | ไม่ใช้ งบประมาณ | - ชมรมจริยธรรม รพ.<br>- พระสงฆ์ในชุมชน                   | /                    | /        | /        | /        |
|                                                                                                              | (๒) โครงการพัฒนาการ อุปัฏฐากพระสงฆ์อาพาธที่ เฝ้าต่อพระธรรมวินัย                                                                             | - เจ้าหน้าที่รพ.ทุกคน ต้องทราบนโยบายแนว ทางการปฏิบัติ<br>- ผู้เข้าร่วม ≥ ๔๐๐ คน<br>- ผู้เข้าร่วม ≥ ๘๐% | - สร้างความ ผูกพันในองค์กร<br>- ปลุกฝังจิตสำนึก ที่ดีในการทำดี | ไม่ใช้ งบประมาณ | - ชมรมจริยธรรม รพ.<br>- กลุ่มการพยาบาล<br>- วัดในพื้นที่ | /                    | /        | /        | /        |

| (๑)                                                                                                                             | (๒)                                                                                                                                                                                      | (๓)                                                                                                                               |                                                                                                                                                                              | (๔)                                                                          | (๕)                                                                                         | (๖)                  |          |          |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                            | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                        | ผลลัพธ์                                                                                                                           |                                                                                                                                                                              | งบประมาณ                                                                     | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                                                                       | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                          | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                                             | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                        |                                                                              |                                                                                             | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br><u>เป้าหมายที่ ๑</u><br>ประชาชน<br>มีกิจกรรม<br>การปฏิบัติตน<br>ที่สะท้อน การมี<br>คุณธรรม<br>จริยธรรมเพิ่มขึ้น | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่<br>๕ ส่งเสริม การนำ<br>คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์<br>ทรัพยากรธรรมชาติ<br>สิ่งแวดล้อม การป้องกัน<br>และแก้ไขปัญหา อันเกิด<br>จากภัยธรรมชาติ และ<br>วิกฤติโรคอุบัติใหม่ |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                              |                                                                              |                                                                                             |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                 | (๑) โครงการ<br>“โรงพยาบาลสีเขียว –<br>Green & Clean<br>Hospital”                                                                                                                         | - ดำเนินกิจกรรมคัด<br>แยกขยะ ๑๐๐%<br>ของหน่วยงาน<br>- บุคลากรผ่านการ<br>อบรมคัดแยกขยะ ≥<br>๙๐%<br>- ปริมาณขยะทั่วไป<br>ลดลง ≥ ๒๐% | - บุคลากรมีวินัย<br>ด้านการคัดแยก<br>ขยะได้ถูกต้อง<br>- โรงพยาบาล<br>สะอาด ปลอดภัย<br>สร้างความเชื่อมั่น<br>แก่ผู้รับบริการ<br>- ค่าใช้จ่ายในการ<br>ทำลายขยะติดเชื้อ<br>ลดลง | ไม่ใช้<br>งบประมาณ<br>(ใช้ถึงขยะ<br>เดิม/อบรม<br>ภายใน/<br>ประกาศ<br>รณรงค์) | - ชมรมจริยธรรม<br>- คณะกรรมการ<br>ENV<br>- งานอาชีวอนามัย<br>และอาชีวเวชกรรม<br>สิ่งแวดล้อม | /                    | /        | /        | /        |

|  |                                                                                                            |                                                                                                         |                                              |        |                                                                                              |   |   |  |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|--|--|
|  | (๒) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการมาตรฐาน ๕ ส โรงพยาบาลตระการพืชผล อำเภอดงระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี ปี ๒๕๖๙ | - ประชุมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรม ๕ ส. ครอบคลุม ส ๑-๕ ๕ ครั้ง/ปี<br>- หน่วยงานย่อย ๕๒ หน่วยงานจำนวน ๕๒๐ คน | - สิ่งแวดล้อมมีความปลอดภัยตามหลัก ๓ P safety | ๓๘,๔๐๐ | - คณะกรรมการ ENV<br>- คณะกรรมการ ๕ ส.<br>- ชมรมจริยธรรม<br>- เครือข่ายอาสาสมัคร<br>มัย ๔๔ คน | / | / |  |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|--|--|

| (๑)                                                                                                                        | (๒)                                                                                              | (๓)                            |                                                                                                                               | (๔)                    | (๕)                                                      | (๖)                  |          |          |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                       | โครงการ / กิจกรรม                                                                                | ผลลัพธ์                        |                                                                                                                               | งบประมาณ               | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                                    | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                            |                                                                                                  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ          | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                         |                        |                                                          | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| <u>เป้าหมายที่ ๒</u><br>เครือข่ายทาง<br>สังคมที่มีขีด<br>ความสามารถ<br>ในการส่งเสริม<br>คุณธรรม<br>ในสังคมไทย<br>เพิ่มขึ้น | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่<br>๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุน<br>กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม<br>หรือการทำความดี |                                |                                                                                                                               |                        |                                                          |                      |          |          |          |
|                                                                                                                            | (๑) กิจกรรมบันทึกความดี<br>เชิดชูคนดี “คนดีศรี<br>ตระการ”                                        | - คนดีศรีตระการ ๑ คน/<br>เดือน | - บุคลากรมีความ<br>ตระหนักรู้ด้าน<br>คุณธรรมมากขึ้น<br>- เกิดบรรยากาศที่<br>ส่งเสริมการทำความดี<br>ในองค์กรอย่าง<br>ต่อเนื่อง | ไม่ใช้<br>งบประ<br>มาณ | - กลุ่มงานบริหาร<br>ทั่วไป<br>-ชมรมจริยธรรม<br>โรงพยาบาล | /                    | /        | /        | /        |

|  |                                                           |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |               |   |   |   |   |
|--|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------|---|---|---|---|
|  | (๒) กิจกรรม “เติมรัก ปันสุข” CareD Corner หยิบได้ เติมได้ | -จำนวนผู้มาหยิบใช้บริการ ๑๐ คน ต่อเดือน<br>-จำนวนผู้ร่วมบริจาคสิ่งของ ๑๕ คน ต่อเดือน<br>-ปริมาณสิ่งของที่ได้รับบริจาครวม ๓๐ รายการ | -ผู้รับบริการ/เจ้าหน้าที่ มีความรู้สึกว่าการใส่ใจและสนับสนุน ทำให้บรรยากาศในที่ทำงานอบอุ่นขึ้น<br>- เกิดวัฒนธรรม “แบ่งปัน” ภายในหน่วยงาน ส่งเสริมความสัมพันธ์และความสามัคคี ลดความเครียดด้านค่าใช้จ่ายเล็ก ๆ น้อย ๆ ของบุคลากร โดยเฉพาะกลุ่มแวร์ฟลัดหรือกลุ่มรายได้น้อย |  | -ชมรมจริยธรรม | / | / | / | / |
|--|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------|---|---|---|---|

| (๑)                                                                                                                  | (๒)                                                                                                  | (๓)                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                 | (๔)                               | (๕)                   | (๖)                  |          |          |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                 | โครงการ / กิจกรรม                                                                                    | ผลลัพธ์                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                 | งบประมาณ                          | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                      |                                                                                                      | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                                                        | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                                           |                                   |                       | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| เป้าหมายที่ ๒<br>เครือข่ายทาง<br>สังคมที่มีขีด<br>ความสามารถ<br>ในการส่งเสริม<br>คุณธรรม ใน<br>สังคมไทย<br>เพิ่มขึ้น | ๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒<br>ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล<br>ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด<br>คุณธรรม        |                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                 |                                   |                       |                      |          |          |          |
|                                                                                                                      | (๑) กิจกรรมยกย่องบุคคล<br>ต้นแบบ กิจกรรมส่งเสริม<br>คุณธรรมและการทำความดี<br>กลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง | - ผู้ป่วยที่มารับ<br>บริการคลินิกโรค<br>เรื้อรัง โรงพยาบาล<br>ตระการพืชผล ๒๐๐<br>คน/ปี<br>- ผู้ป่วยได้รับรางวัล<br>และรับยกย่อง ๑๐๐<br>คน/ปี | -เกิดความ<br>สัมพันธ์ภาพ<br>ระหว่างผู้ป่วย<br>และผู้ให้บริการ<br>-เกิดความ<br>ตระหนักในการ<br>ดูแลตนเองของ<br>ผู้ป่วยมากขึ้น<br>-เกิดบุคคล<br>ต้นแบบการทำ<br>ดี | ไม่ใช้<br>งบประมาณ/<br>เงินบริจาค | -หน่วยงานใดเทียม      |                      | /        |          |          |

|  |                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                          |        |                            |  |  |  |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------|----------------------------|--|--|--|--|
|  | (๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม<br>สร้างสรรค์ชุมชนสุขภาพดี<br>เครือข่ายอำเภอตระการพืชผล | ๑.เพื่อให้เครือข่าย<br>สาธารณสุขและ<br>เครือข่ายชุมชนมี<br>ความรู้และความ<br>เข้าใจต่อหลัก<br>คุณธรรมและ<br>จริยธรรมที่ส่งผลต่อ<br>การดูแลสุขภาพ<br>๒.เพื่อสร้างเวทีให้<br>เครือข่ายชุมชนได้<br>แลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>ด้านคุณธรรมและ<br>จริยธรรมที่ส่งผลต่อ<br>การดูแลสุขภาพ<br>ส่งผลต่อการขยาย<br>เครือข่ายด้านจริยธรรม | เกิดเครือข่ายใน<br>การส่งเสริม<br>คุณธรรมที่<br>เข้มแข็ง | ๑๕,๖๐๐ | -ชมรมจริยธรรม<br>โรงพยาบาล |  |  |  |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------|----------------------------|--|--|--|--|

| (๑)                                                                                                                         | (๒)                                                                                                                                                      | (๓)                                                          |                                                                                  | (๔)                                                                          | (๕)                                                                     | (๖)                  |          |          |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                        | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                        | ผลลัพธ์                                                      |                                                                                  | งบประมาณ                                                                     | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                                                   | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                             |                                                                                                                                                          | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                        | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                            |                                                                              |                                                                         | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| <u>เป้าหมายที่ ๒</u><br>เครือข่ายทาง<br>สังคมที่มีขีด<br>ความสามารถ<br>ในการส่งเสริม<br>คุณธรรม ใน<br>สังคมไทย<br>เพิ่มขึ้น | ๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕<br>พัฒนา ชีตความสามารถของ<br>ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด<br>คุณธรรม สู่การสร้าง<br>มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วย<br>ผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม |                                                              |                                                                                  |                                                                              |                                                                         |                      |          |          |          |
|                                                                                                                             | (๑) พัฒนา เครือข่ายตลาดสี่<br>เขี้ยวโรงพยาบาลตระการ<br>พิชผล /ชุมชน                                                                                      | - พัฒนาเครือข่าย<br>ตลาดสี่เขี้ยวใน<br>โรงพยาบาลและ<br>ชุมชน | - ตลาดสี่เขี้ยว<br>ในโรงพยาบาล<br>๑ แห่ง<br>- ตลาดสี่เขี้ยว<br>ในชุมชน ๑<br>แห่ง | - ไม่ใช้<br>งบประมาณ<br>- ใช้สถานที่<br>โรงพยาบาล/ใน<br>ชุมชนมีตลาด<br>ชุมชน | -กลุ่มงานบริการ<br>ปฐมภูมิฯ<br>-เทศบาล<br>-กลุ่มอสม. - กลุ่ม<br>เกษตรกร |                      | /        | /        |          |

| (๑)                                                                                                                  | (๒)                                                                                                                                      | (๓)                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                  | (๔)                                                                                                                                              | (๕)                                                                                                              | (๖)                  |          |          |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                 | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                        | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                  | งบประมาณ                                                                                                                                         | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                                                                                            | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                          | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                                                                                             | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                            |                                                                                                                                                  |                                                                                                                  | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| เป้าหมายที่ ๒<br>เครือข่ายทาง<br>สังคมที่มีขีด<br>ความสามารถ<br>ในการส่งเสริม<br>คุณธรรม ใน<br>สังคมไทย<br>เพิ่มขึ้น | ๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๖<br>สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของ<br>ชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง                                                           |                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                  |                                                                                                                  |                      |          |          |          |
|                                                                                                                      | (๑) โครงการพัฒนาศักยภาพ<br>พี่เลี้ยง Care giver เพื่อการ<br>ดูแลต่อเนื่องผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่<br>บ้าน เช่น ผู้ป่วยล้างไตทางช่อง<br>ท้อง | - Care giver<br>ต้นแบบ ๓ คน/<br>หมู่บ้าน<br>- จัดอบรมการดูแล<br>ผู้ป่วยที่บ้าน อย่าง<br>น้อย ๖ เดือน/ครั้ง<br>-ผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่<br>บ้านได้รับการติดตาม<br>ดูแล ๑ ครั้ง/เดือน | - ลดภาระการ<br>กลับมารักษาซ้ำ<br>ในโรงพยาบาล<br>- เกิดการ<br>ช่วยเหลือ<br>เกื้อกูลในชุมชน<br>-ลดการเกิด<br>ภาวะผู้ป่วย<br>เรื้อรังถูก<br>ทอดทิ้ง | - ใช้ความ<br>ร่วมมือจาก<br>รพ.สต./อสม.<br>- ใช้ห้อง<br>ประชุมและ<br>อุปกรณ์จาก<br>โรงพยาบาล<br>- ใช้สื่ออบรม<br>ออนไลน์หรือ<br>สื่อที่มีอยู่เดิม | -กลุ่มงานบริการ<br>ปฐมภูมิและองค์กรรวม<br>รพ.สต.<br>เครือข่าย CG<br>- ชมรมจริยธรรม<br>- คลินิกโรคเรื้อรัง<br>รพ. | /                    | /        | /        | /        |

| (๑)                                                                                                         | (๒)                                                                                                                                 | (๓)                                                                                                       |                                                                                                                                            | (๔)                       | (๕)                                                                                       | (๖)                  |          |          |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                        | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                   | ผลลัพธ์                                                                                                   |                                                                                                                                            | งบประมาณ                  | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                                                                     | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                             |                                                                                                                                     | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                                                     | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                                                                      |                           |                                                                                           | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๒<br><u>เป้าหมายที่ ๑</u><br>เครือข่าย/<br>องค์กร ที่<br>ร่วมกันทำ<br>กิจกรรมสา<br>ธารณเพิ่มขึ้น | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒<br>สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรม<br>และระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่<br>เกี่ยวข้อง                                 |                                                                                                           |                                                                                                                                            |                           |                                                                                           |                      |          |          |          |
|                                                                                                             | (๑) ขับเคลื่อนเครือข่ายการส่งเสริม<br>คุณธรรมอำเภอตระการพืชผล”<br>ระหว่างโรงพยาบาล-โรงเรียน-<br>วัด-ท้องถิ่น (บวร+ภาค<br>สาธารณสุข) | - องค์กรเครือข่าย<br>เข้าร่วมไม่น้อย<br>กว่า<br>๕ แห่ง<br>- ประชุมเครือข่าย<br>อย่างน้อย ๒ ครั้ง<br>ต่อปี | - เกิดกลไก<br>ความร่วมมือ<br>ด้านคุณธรรมที่<br>มีความต่อเนื่อง<br>- หน่วยงานต่าง<br>ๆ มีบรรทัดฐาน<br>ร่วมด้านความ<br>โปร่งใสและจิต<br>อาสา | - จัดประชุม<br>ระดับอำเภอ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป<br>ชมรมจริยธรรม<br>โรงพยาบาล ท้องถิ่น<br>วัดและโรงเรียนใน<br>พื้นที่ | /                    | /        |          |          |

| (๑)                                                                  | (๒)                                                                                                                   | (๓)                                                                                                                        |                                                                                               | (๔)      | (๕)                | (๖)                  |          |          |          |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                    | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                     | ผลลัพธ์                                                                                                                    |                                                                                               | งบประมาณ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                      |                                                                                                                       | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ                                                                                                         | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ                                                                            |          |                    | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| เป้าหมายที่ ๑<br>เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณเพิ่มขึ้น | ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔<br>เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม |                                                                                                                            |                                                                                               |          |                    |                      |          |          |          |
|                                                                      | (๑) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจิตบริการในบุคลากรสาธารณสุข โรงพยาบาลตระการพืชผล ปี ๒๕๖๔             | เจ้าหน้าที่บุคลากรสาธารณสุขประกอบด้วยแพทย์ พยาบาล นักวิชาการ ผู้ช่วยเหลือคนไข้พนักงานบริการและผู้ ที่สนใจรวมทั้งสิ้น ๖๐ คน | -บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลังคุณธรรมและจริยธรรมอันดี<br><br>-บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี | ๑๐,๘๐๐   | ชมรมจริยธรรม       |                      | /        |          |          |

|  |                                                       |                                           |                                                                                                                         |                                           |                                                                             |  |   |  |  |
|--|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--|---|--|--|
|  | (๒) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>ถอดบทเรียน “ชุมชนต้นแบบ | - จัดเวทีมหกรรม<br>สุขภาพ นำเสนอ<br>ผลงาน | - เครือข่ายมี<br>ความเข้าใจ<br>ตรงกันด้าน<br>คุณธรรมและสุข<br>ภาวะ<br>- เกิดแผนร่วมกัน<br>ในการขับเคลื่อน<br>งานคุณธรรม | - ใช้ห้อง<br>ประชุม<br>โรงพยาบาล<br>- ใช้ | กลุ่มภารกิจด้าน<br>บริการปฐมภูมิ<br>ชุมชน / อสม.. วัด/<br>โรงเรียน/ท้องถิ่น |  | / |  |  |
|--|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--|---|--|--|

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ปีงบประมาณ ๒๕๖๘   | ปีงบประมาณ ๒๕๖๙   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ๔,๐๕๐ คน          | ๓,๗๕๐ คน          |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | ๑ แห่ง            | ๑ แห่ง            |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ๒๕ แห่ง<br>๔๑๘ คน | ๑๐ แห่ง<br>๒๕๐ คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๑ ระบบ            | ๑ ระบบ            |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                                           | ๙ แห่ง<br>๕๑๒ คน  | ๖ แห่ง<br>๒๖๐ คน  |

## ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

**โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) :** โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม สร้างสรรค์ชุมชนสุภาพดี เครือข่ายอำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**สอดคล้องตามมิติ :** (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยทั้งดงาม

**สอดคล้องดัชนีคุณธรรม :** (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา

**สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป :** ชมรมจริยธรรมได้ดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม สร้างสรรค์ชุมชนสุภาพดี เครือข่ายอำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และการนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดูแลสุภาพ โดยจัดประชุมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างบุคลากรสาธารณสุข อสม. ผู้นำชุมชน และเครือข่ายประชาชน จำนวน ๑๐๐ คน เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริต ความมีวินัย ความรับผิดชอบ จิตอาสา การเอื้อเฟื้อเกื้อกูล และการให้บริการด้วยความเห็นอกเห็นใจ

การดำเนินงานสอดคล้องกับมิติการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และสอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส มีความรับผิดชอบ และมีจิตอาสาในการดูแลประชาชน

ผลการดำเนินงานทำให้เกิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในพื้นที่ เกิดความร่วมมือระหว่างโรงพยาบาล อสม. ผู้นำชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรมและร่วมดูแลประชาชน โดยเฉพาะผู้ป่วยติดเตียงและผู้มีภาวะพึ่งพิง ส่งผลให้เกิดการขยายเครือข่ายคุณธรรม และแนวทางการทำงานร่วมกันบนพื้นฐานของความสุจริต จิตอาสา ความรับผิดชอบ และการเอื้อเฟื้อเกื้อกูล อันนำไปสู่การสร้างชุมชนสุภาพดีที่เข้มแข็งด้วยคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

**คำอธิบาย :** ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

## ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

### ๖.๑ ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรและเครือข่ายชุมชนมีภารกิจประจำและข้อจำกัดด้านเวลา ทำให้การเข้าร่วมกิจกรรมและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันอาจไม่ต่อเนื่อง
๒. การนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริงยังมีความแตกต่างกันตามบริบทและบทบาทของแต่ละหน่วยงานและเครือข่าย จึงจำเป็นต้องมีการติดตามและส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง
๓. การประเมินผลส่วนใหญ่เป็นการประเมินความรู้ ความเข้าใจ และความพึงพอใจหลังการจัดกิจกรรม จึงยังมีข้อจำกัดในการติดตามผลการเปลี่ยนแปลงด้านพฤติกรรมและผลลัพธ์ในระยะยาว

### ๖.๒ ข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. ควรพัฒนารูปแบบการดำเนินงานจากการจัดกิจกรรมเป็นครั้งคราว ไปสู่การสร้างกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้มีการติดตามและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างโรงพยาบาลและเครือข่ายชุมชน
๒. ควรส่งเสริมให้ อสม. ผู้นำชุมชน และภาคีเครือข่ายมีบทบาทเป็นแกนนำด้านคุณธรรมในพื้นที่ เพื่อขยายผลการดำเนินงานไปยังชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. ควรพัฒนารูปแบบการติดตามและประเมินผลที่สามารถสะท้อนการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง เช่น การนำหลักคุณธรรมไปใช้ในการให้บริการ การสื่อสารกับประชาชน การลดข้อร้องเรียน และระดับความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการให้บริการ

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางราตรี ช้วยสุข)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วัน ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมพันธ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิรุณ

วัน ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๙

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙