



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อย้ายให้ดำรง
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลตระการพิพิธผล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการ
รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อย้ายให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลตระการพิพิธผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่งตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๖๕๗๑ กลุ่มงาน
การพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลตระการพิพิธผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ
หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การย้าย
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ
ของบุคคล สำหรับการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด
ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๖๕๐๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนด
ได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลตระการพิพิธผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์
เข้ารับการคัดเลือกทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตระการพิพิธผล <https://www.trakanhospital.go.th>

๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๔.๑ แบบขอย้าย พร้อมลงลายมือชื่อให้ครบถ้วน

๔.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๔.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๔.๔ สำเนาวุฒิการศึกษาหรือระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

๔.๗ เอกสารประกอบการพิจารณาขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอ
เกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมิน

๔.๘ เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)

* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด)

/๕. หลักเกณฑ์...

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

(๓) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๒๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมนันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน