



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลตระการพิษผล โทร. ๐ ๔๕๒๑๘ ๗๗๗ ต่อ ๒๑๑๕

ที่ อบ.๐๐๓๓.๑๑๔.๑๑/วส วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ลงนามคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิษผล

### ๑.ต้นเรื่อง

ในการดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOIT ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มีมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงต้องนำเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน

### ๒.ข้อพิจารณา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนของ โรงพยาบาลตระการพิษผล ปลอดภัยจากปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และใช้เป็น แนวทางปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน และขออนุญาตเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาววาริรัตน์ ศรีสุระ)

เจ้าพนักงานธุรการ

เรียน ผอ.รพ.ตระการพิษผล

เพื่อโปรดพิจารณาลงนามคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดที่เสนอ

(นางพิชรา เดชาวัตร)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมนันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิษผล