

ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการพัฒนาทางสาธารณสุข กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

E1 E2 E3 E4

การจ้างประจำ / พื้นฐาน

2. แผนงาน (แผนงานกระทรวงสาธารณสุข ปี 2569) 8 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ตัวชี้วัด

3. โครงการ (โครงการกระทรวงสาธารณสุข ปี 2569) โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

เป้าประสงค์ ที่

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด

ลำดับ	โครงการและกิจกรรมดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย และ เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ				งบรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4						
2	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพสหวิชาชีพในการให้บริการสุขภาพ โรงพยาบาล สรรพากรจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ 2569	1. เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจของสหวิชาชีพในการดำเนินงานตาม Service Plan 2. เพื่อเสริมทักษะการดูแลรักษา การจัดส่ง และ การบริการร่วมสหวิชาชีพให้ เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ 3. เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคล 4. เพื่อพัฒนาแผนงาน 5. เพื่อขยายผลไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบตามมาตรฐานวิชาชีพ	แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ 7 พยาบาลและเจ้าหน้าที่ เกี่ยวข้อง จำนวน 30 คน	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 70 บาท x 1 มื้อ x 30 คน = เงิน 2,100 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 25 บาท x 2 มื้อ x 30 คน = เงิน 1,500 บาท 3. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย จำนวน 800 บาท x 1 คน x 7 ชม. = เงิน 5,600 บาท 4. ค่าตอบแทนวิทยากร 4 บาท x 188 ชม. x 2 มื้อ x 1 คน = เงิน 1,504 บาท 5. ค่าที่พักวิทยากร 1,500 บาท x 1 ห้อง x 1 คืน = เงิน 1,500 บาท	2,100	10,804									กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล		

ลงชื่อ  (นางสาวกมลรัตน์ ศิริพิลา) ผู้รับผิดชอบ
ตำแหน่งภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและส่งเสริมสุขภาพ

ลงชื่อ  (นางสาวสุระรัตน์ พงษ์นันท) ผู้รับผิดชอบ
ตำแหน่งงานในกองบริหารการบุคคล

ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

E1 E2 E3 E4

2. แผนงาน (แผนงานกระทรวงสาธารณสุข ปี 2569) 8 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

3. โครงการ (โครงการกระทรวงสาธารณสุข ปี 2569) โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

4. ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

แผนปฏิบัติการพัฒนางานสาธารณสุข กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ภารกิจประจำ / ชั้นฐาน

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด

ลำดับ	โครงการและกิจกรรมดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย และ เป้าหมาย	ระยะเวลา				งบประมาณ				งบรวม (บาท)	งบประมาณ รายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ	แหล่งงบประมาณ
				ดำเนินการ	ติดตาม	ประเมินผล	รายงานผล	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4							
2	โครงการพัฒนาศักยภาพหรือจัดใน การให้บุคลากรตาม SAP โรงพยาบาล โครงการที่ผลิต ปีงบประมาณ 2569	1. เพื่อพัฒนาความรู้ ความ เข้าใจของสหวิชาชีพในการ ดำเนินงานตาม Service Plan 2. เพื่อเสริมทักษะการดูแล รักษาก การส่งต่อ และการ บริการร่วมสหวิชาชีพให้ เป็นไปตามแนวทาง SAP 3. เพื่อพัฒนากระบวนการ วิชาชีพนานาและระบบ บริการของโรงพยาบาลให้มี คุณภาพตามมาตรฐานที่ กำหนด	แพทย์ผู้ช่วยอายุ พยาบาลและ เจ้าหน้าที่ กิจการอื่น จำนวน 30 คน	/	1	2	3	4	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 70 บาท x 1 มื้อ x 30 คน เป็นเงิน 2,100 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 25 บาท x 2 มื้อ x 30 คน เป็นเงิน 1,500 บาท 3. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย จำนวน 600 บาท x 1 คน x 7 ชม. เป็นเงิน 4,200 บาท 4. ค่าตอบแทนวิทยากร 4 บาท x 188 ชม. x 2 เทอม x 1 คน เป็นเงิน 1,504 บาท 5. ค่าที่พักวิทยากร 1,500 บาท x 1 ห้อง x 1 คืน เป็นเงิน 1,500 บาท	บาท	2,100	10,804	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	กลุ่มงาน พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	เงินบำรุง

ลงชื่อ

Nol

(นางสาวภรณ์รัตน์ คำสีลา)

ผู้เสนอแผนฯ

หัวหน้าภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลงชื่อ

25x

(นางสาวรุ่งโรจน์ ทุมพันธ์)

ผู้อนุมัติแผนฯ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

การตั้งเขตของศาสตร์

แผนปฏิบัติการพัฒนางานบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- 1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข E1 E2 E3 E4
- 2. แผนงาน (แผนงานกระทรวงสาธารณสุข ปี 2569) 8 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- 3. โครงการ (โครงการกระทรวงสาธารณสุข ปี 2569) โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- 4. ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เป้าประสงค์ที่ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัด

ลำดับ	โครงการและกิจกรรมดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย และ เป้าหมาย	ระยะเวลา				งบประมาณ		งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ	แหล่งเงิน	
				ดำเนินการ (Month)	1	2	3	4	บาท	งบรวม (บาท)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3			ไตรมาส 4
3	โครงการพัฒนาทักษะความรู้ การศึกษา ข้อมูลออนไลน์ และการนำเสนอผลงาน ที่มีประสิทธิภาพ	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ และทักษะในการนำ เครื่องมือไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้รวดเร็วขึ้น 2. เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการทำงาน 3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สร้าง แบบฟอร์มออนไลน์ที่ สวยงามและใช้งานได้ง่าย	บุคลากรรพ. จำนวน 100 คน จัดเป็น 2 รุ่น ๆ ละ 50 คน รุ่นละ 1 วัน	/	/	/	/	งบประมณ รายละเอียด	บาท	งบรวม (บาท)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	HRD	เงินบำรุง
4	โครงการประเมินผลบุคลากรใหม่ และ บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ประจำปี 2569	1. เพื่อให้บุคลากรใหม่มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน 2. เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้ 3. เพื่อให้บุคลากรใหม่สามารถปรับตัวเข้ากับองค์กรได้	ผู้บริหาร หัวหน้า การกิจ หัวหน้า กลุ่มงาน บุคลากรใหม่ จำนวน 50 คน	/	/	/	/	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ 2. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 70 บาท x 1 มื้อ 3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x 25 บาท x 2 มื้อ 4. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 70 บาท x 1 มื้อ	2,500 3,500 3,500	12,000					HRD	ไม่ได้งบประมาณ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผนฯ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผนฯ

(นางสาวกมลรัตน์ คำพิลา)
หัวหน้าภารกิจด้านพัฒนาระบบบริหารและสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นางสาวสุรรัตน์ รมณีขันธ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุบลราชธานี