



ประกาศโรงพยาบาลตระการพิษผล  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือ ก.พ. โรงพยาบาลตระการพิษผลได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดของประชาชน ระบบสำรวจวัฒนธรรมความปลอดภัยของโรงพยาบาล เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อภารกิจของรัฐ โดยถือเอาผลประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก ได้รับการตอบสนองในการให้บริการจากหน่วยงานภาครัฐอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลตระการพิษผลจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลตระการพิษผล เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี เป็นที่เลื่อมใสในศรัทธา เชื่อถือ และยกย่องของประชาชน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ด้านนโยบาย

โรงพยาบาลตระการพิษผล มุ่งพัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลแห่งการเสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานและเสริมสร้างให้บุคลากรมีความสามัคคี เป็นคนดี เก่ง มีความสุข ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้ความสามารถของบุคลากรมีความสามัคคี เป็นคนดี เก่ง มีความสุข ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้ความสามารถของบุคลากรตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกันด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นปัจจัยสำคัญและมีคุณค่าขององค์กร แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารบุคคลในหน่วยงานของตนและอาจตามระบบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลและเป็นไปตามระเบียบบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีความโปร่งใสและมีคุณธรรมตามหลักการสำคัญ ๕ ประการในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)

๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)

๓. หลักผลงาน (Performance-based)

๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)

๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

๑.๔ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผน กำหนดคนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนดและให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กร เป็นสำคัญ

## ๒. ด้านการสรรหา

โรงพยาบาลตระการพืชผล โดยกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรคนที่มีประสิทธิภาพเพื่อปฏิบัติภารกิจของโรงพยาบาล รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐

๒.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ถึง ๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจของหน่วยงานของโรงพยาบาลตระการพืชผล

๒.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการ สูญเสียอัตรากำลังคน

๒.๓ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทุกประเภทให้เป็นไปตาม กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องโดยบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้ สอดคล้องและสนับสนุนกลยุทธ์ เป้าประสงค์และแผนพัฒนาระบบบริการขององค์กรให้มีความชัดเจนโปร่งใส และยุติธรรม

## ๓. ด้านการพัฒนา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม โดย เชื่อมโยง กับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และนำไปสู่การพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับภารกิจ และสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยมุ่งพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม เรียนรู้ พัฒนา งานอย่างต่อเนื่องการมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร แนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความ จำเป็น และความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงานเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถให้มี ประสิทธิภาพในหน้าที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยเครื่องมือที่หลากหลาย

๓.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของ โรงพยาบาล

## ๔. ด้านการรักษาไว้

ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้มี แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหารมีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรประเมินผลการปฏิบัติราชการของ บุคลากรที่มีประสิทธิภาพและยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร แนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ดำเนินการรายงานตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและสื่อสาร ให้หน่วยงานในสังกัดรับรู้

๔.๒ ส่งเสริมให้ความรู้เพิ่มพูนทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๔.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน

๔.๔ ควบคุมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างอื่นๆ ที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีของระเบียบการบริหารงานบุคคลรวมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างอื่น ๆ และค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เป็นคนดีคนเก่งในระบบราชการ

#### ๕. ด้านการใช้ประโยชน์

โรงพยาบาลตระการพิษผล โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

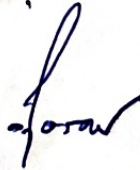
๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัยประมวลจริยธรรมข้าราชการว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๓ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลโรงพยาบาลตระการพิษผลโดยเร็ว

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมและมีประกาศแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกันผ่านช่องทางหลากหลายช่องทางเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม

๕.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆจะยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่โรงพยาบาลตระการพิษผลและหน่วยงานในสังกัดจะได้รับเป็นเกณฑ์การคัดเลือก

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และขอให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติตามประกาศและแนวทางการปฏิบัติการป้องกันการรับสินบนตามที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมนันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิษผล