

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลตระการพิษผล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับหน่วยงาน

รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย

ตามนโยบายของผู้บริหารที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน (Work-Life Balance) โดยให้ความสำคัญกับการลดภาระงานในวันอาทิตย์ เพื่อให้บุคลากรมีโอกาใช้เวลาคุณภาพร่วมกับครอบครัว ไม่ว่าจะเป็นบุตร หรือบิดามารดา กิจกรรม "ครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม" จึงถูกจัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและปลูกฝังคุณธรรมภายในครอบครัว อันจะนำไปสู่ประสิทธิภาพในการทำงานและบรรยากาศที่ดีในองค์กรอย่างยั่งยืน

รายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม”

โรงพยาบาลตระการพิษผล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล

ครอบครัวเป็นสถาบันพื้นฐานที่สำคัญที่สุดในการบ่มเพาะคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่สมาชิกในสังคม อย่างไรก็ตาม ภาระหน้าที่ของบุคลากรในโรงพยาบาลตระการพิษผล มักส่งผลให้เกิดความเหนื่อยล้าและมีข้อจำกัดด้านเวลาในการดูแลสมาชิกในครอบครัวของตนเอง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์และสมดุลระหว่างการทำงานและการดำเนินชีวิต (Work-Life Balance) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารที่มุ่งเน้นการลดภาระงานในวันอาทิตย์ เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาใช้เวลาคุณภาพ (Quality Time) อยู่กับครอบครัว บุตร และบิดามารดา โรงพยาบาลตระการพิษผลจึงได้จัดดำเนิน “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม” ขึ้น กิจกรรมนี้มุ่งเน้นการส่งเสริมให้บุคลากรได้ปฏิบัติกิจกรรมร่วมกับครอบครัวในวันอาทิตย์ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมที่สำคัญ เช่น วินัยในการรักษาเวลา การออมเงิน และการควบคุมอารมณ์ให้แก่บุตรหลาน การดำเนินโครงการนี้ไม่เพียงแต่จะช่วยสร้างบรรยากาศที่อบอุ่นภายในครอบครัวและชุมชนเท่านั้น แต่ยังเป็นกลยุทธ์สำคัญในการสร้างความสุขให้แก่บุคลากร เมื่อบุคลากรมีความมั่นคงทางจิตใจและครอบครัวที่เข้มแข็งย่อมส่งผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพในการดูแลผู้ป่วยและการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมอย่างยั่งยืน

1. วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์อันดีภายในครอบครัวของบุคลากร
- เพื่อสนับสนุนนโยบายผู้บริหารในการลดภาระงานวันอาทิตย์ เพื่อให้บุคลากรมีสมดุลชีวิต
- เพื่อสร้างบรรยากาศที่อบอุ่นและส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงานและชุมชน

2. วิธีดำเนินงาน

1. การกำหนดแนวทาง: กำหนดรูปแบบกิจกรรมครอบครัวในวันอาทิตย์ เช่น การดูแลบุตร หรือการทำกิจกรรมนันทนาการร่วมกัน สร้างกลุ่มไลน์ครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม
2. การสื่อสารนโยบาย: ประชุมชี้แจงนโยบายการลด/งดทำงานวันอาทิตย์เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน
3. การติดตามและประเมินผล:
 - ให้บุคลากรประเมินตนเอง (Self-Assessment) เกี่ยวกับการใช้เวลาวันอาทิตย์
 - หน่วยงานรวบรวมข้อมูลเชิงสถิติและสรุปผลการดำเนินงาน
 - กำหนดรอบการประเมินทุก 6 เดือน และ 12 เดือน

3. ผลการดำเนินงาน รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

- บุคลากร โรงพยาบาลตระการพิพิธ รายงานว่ามีเวลาอยู่กับครอบครัวมากขึ้น ร้อยละ 70
- กิจกรรมส่วนใหญ่ที่ทำในวันอาทิตย์ร่วมกันคือ การทำงานบ้านร่วมกัน ร้อยละ 90 การทำอาหาร ร้อยละ 75 และออกไปเที่ยวกับครอบครัว ร้อยละ 60
- การแชร์รูปภาพกิจกรรมครอบครัวผ่านทางกลุ่มไลน์ ร้อยละ 85

4. ผลการประเมิน

คะแนนเฉลี่ยรวมรอบ 6 เดือน = 4.50 ระดับดีมาก บรรลุเป้าหมายครอบครัวมีการสื่อสารและทำกิจกรรมมากขึ้น

5. ปัญหาและอุปสรรค

1. บางหน่วยงานต้องขึ้นเวรต่อเนื่อง มีความเหนื่อยล้า เช่น ห้องฉุกเฉิน ตึกผู้ป่วยใน
2. บางครอบครัวมีข้อจำกัด ระยะเวลาและเวลาที่จำกัดในการมาร่วมกิจกรรมกัน

๖. ข้อเสนอแนะ

ออกแบบคู่มือแนวทางกิจกรรมครอบครัวเพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เอง

๗. สรุป

1. บุคลากรมีเวลาคุณภาพร่วมกับครอบครัวมากขึ้นและมีความสุขในการทำงาน
2. สามารถลดภาระงานวันอาทิตย์ได้ตามนโยบายของผู้บริหารอย่างเป็นรูปธรรม

3. ครอบครัวบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีการปลูกฝังคุณธรรมที่ชัดเจน

หัวข้อการประเมิน	รายละเอียด	คะแนน (๑-๕)	ข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะ
๑. การดำเนินงานตามแผน	บุคลากร โรงพยาบาลตระการพืชผล รายงานว่ามีเวลาอยู่กับครอบครัวมากขึ้น ร้อยละ 70	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input checked="" type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	ส่งเสริมการทำ คลิปวิดีโอการทำ กิจกรรมร่วมกัน
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากร และครอบครัว	กิจกรรมส่วนใหญ่ที่ทำในวันอาทิตย์ ร่วมกันคือ การทำงานบ้านร่วมกัน ร้อย ละ 90 การทำอาหาร ร้อยละ 75 และ ออกไปเที่ยวกับครอบครัว ร้อยละ 60	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input checked="" type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	ส่งเสริมการทำ กิจกรรม การออม เงิน และ อาสาสมัครชุมชน
๓. คุณภาพเวลาครอบครัว	การดูแลบุตร พฤตินิสัยของบุตรในเรื่องที่ ปลูกฝังคุณธรรมดีขึ้น เช่น มีวินัยในการ รักษาเวลาดีขึ้น การควบคุมอารมณ์ดีขึ้น	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input checked="" type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	การเพิ่มกิจกรรม บุตรหลานและ ผู้สูงอายุมากขึ้น
๔. การปฏิบัติตามนโยบาย ผู้บริหาร	การแชร์รูปภาพกิจกรรมครอบครัวผ่าน ทางกลุ่มไลน์ ร้อยละ 85	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input checked="" type="checkbox"/> ๓ <input type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	ขยายกิจกรรม กีฬาสัมพันธ์ ครอบครัว เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาล
๕. ผลลัพธ์ต่อครอบครัว และชุมชน	คะแนนเฉลี่ยรวมรอบ 6 เดือน = 4.50 ระดับดีมาก บรรลุเป้าหมายครอบครัวมี การสื่อสารและทำ	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input checked="" type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	การทำกิจกรรม การรักษาสุขภาพ ครอบครัวและ ชุมชน
๖. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง	1.บางหน่วยงานต้องขึ้นเวร ต่อเนื่อง มีความเหนื่อยล้า เช่น ห้องฉุกเฉิน ตึกผู้ป่วยใน 2.บางครอบครัวมีข้อจำกัด ระยะทางและเวลาที่จำกัดในการ มาร่วมกิจกรรมกัน	<input type="checkbox"/> ๑ <input checked="" type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	จัดทำแนวทาง กิจกรรม ครอบครัววอบอ่อน สรรสร้าง คุณธรรม โรงพยาบาล ตระการพืชผล
รวมคะแนนเฉลี่ย	(รวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ)		