



แบบฟอร์มที่ ๖

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม... TKH พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของ โรงพยาบาลตระการพืชผล..... หน่วยงาน โรงพยาบาลตระการพืชผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....

สถานที่ตั้ง... ๒๐๗ หมู่ที่ ๘ ถนนมาศนิวงศ์ ตำบลขุขันธ์ อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน... นางสาวสุรางคณา แทนทิพย์ ตำแหน่ง... นิติกรปฏิบัติการ.....

สังกัด... โรงพยาบาลตระการพืชผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์... ๐๖๕๕๒๔๕๑๕๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์... surangkana.dtt@gmail.com..... LINE ID : ๐๘๕๐๑๐๕๓๕๘.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลตระการพืชผล	๕๒๐ คน	๕๘๐ คน	๒๕๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม ๑๐ โครงการ/กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒ โครงการ/กิจกรรม	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ/กิจกรรม	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒ โครงการ/กิจกรรม	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ/กิจกรรม	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๒ โครงการ/กิจกรรม	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๑ โครงการ/กิจกรรม	
แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม ๓ โครงการ/กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ/กิจกรรม	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ/กิจกรรม	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม - โครงการ/กิจกรรม	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๒ โครงการ/กิจกรรม	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม - โครงการ/กิจกรรม
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ/กิจกรรม	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ/กิจกรรม	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ/กิจกรรม	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน..... บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตรมาส
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มี กิจกรรม การ ปฏิบัติตน ที่ สะท้อน การมี คุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบัน ศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร								
	(๑) กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ร่วม ทำบุญตักบาตร เช่น วัน ครบรอบการก่อตั้ง โรงพยาบาล , เปิดอาคาร ใหม่ให้บริการผู้ป่วย , วัน สำคัญต่างๆ	- จัดกิจกรรม อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง - ประชาชนเข้าร่วม \geq ๒๐๐ คน	- สร้างความ ผูกพันธำในองค์กร - ปลูกฝังจิตสำนึก ที่ดีในการทำดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ชมรมจริยธรรม รพ. - พระสงฆ์ในชุมชน	/	/	/	/
	(๒) โครงการพัฒนาการ อุปฐากพระสงฆ์อาพาธที่ เอื้อต่อพระธรรมวินัย	- เจ้าหน้าที่รพ.ทุกคน ต้องทราบนโยบายแนว ทางการปฏิบัติ - ผู้เข้าร่วม \geq ๔๐๐ คน - ผู้เข้าร่วม \geq ๘๐%	- สร้างความ ผูกพันธำในองค์กร - ปลูกฝังจิตสำนึก ที่ดีในการทำดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ชมรมจริยธรรม รพ. - กลุ่มการพยาบาล - วัดในพื้นที่	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตรมาส
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมี คุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหา อันเกิด จากภัยธรรมชาติ และ วิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	(๑) โครงการ “โรงพยาบาลสีเขียว – Green & Clean Hospital”	- ดำเนินกิจกรรมคัด แยกขยะ ๑๐๐% ของหน่วยงาน - บุคลากรผ่านการ อบรมคัดแยกขยะ ≥ ๙๐% - ปริมาณขยะทั่วไป ลดลง ≥ ๒๐%	- บุคลากรมีวินัย ด้านการคัดแยก ขยะได้ถูกต้อง - โรงพยาบาล สะอาด ปลอดภัย สร้างความเชื่อมั่น แก่ผู้รับบริการ - ค่าใช้จ่ายในการ ทำลายขยะติดเชื้อ ลดลง	ไม่ใช้ งบประมาณ (ใช้ถึงขยะ เต็ม/อบรม ภายใน/ ประกาศ รณรงค์)	- ชมรมจริยธรรม - คณะกรรมการ ENV - งานอาชีวอนามัย และอาชีวเวชกรรม สิ่งแวดล้อม	/	/	/	/

	(๒) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการมาตรฐาน ๕ ส โรงพยาบาลตระการพืชผล อำเภอดงหลวง จังหวัดดงหลวง ปี ๒๕๖๙	- ประชุมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรม ๕ ส. ครอบคลุม ส ๑-๕ ๕ ครั้ง/ปี - หน่วยงานย่อย ๕๒ หน่วยงานจำนวน ๕๒๐ คน	- สิ่งแวดล้อมมีความปลอดภัยตามหลัก ๓ P safety	๓๘,๔๐๐	- คณะกรรมการ ENV - คณะกรรมการ ๕ ส. - ชมรมจริยธรรม - เครือข่ายอาสาสมัคร ๔๔ คน	/	/		
--	---	---	--	--------	---	---	---	--	--

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตรมาส
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี								
	(๑) กิจกรรมบันทึกความดี เชิดชูคนดี “คนดีศรี ตระการ”	- คนดีศรีตระการ ๑ คน/ เดือน	- บุคลากรมีความ ตระหนักด้าน คุณธรรมมากขึ้น - เกิดบรรยากาศที่ ส่งเสริมการทำความดี ในองค์กรอย่าง ต่อเนื่อง	ไม่ใช้ งบประ มาณ	- กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล	/	/	/	/

	<p>(๒) กิจกรรม “เติมรัก ปันสุข” CareD Corner หยิบได้ เติมได้</p>	<p>-จำนวนผู้มาหยิบใช้บริการ ๑๐ คน ต่อเดือน -จำนวนผู้ร่วมบริจาคสิ่งของ ๑๕ คน ต่อเดือน -ปริมาณสิ่งของที่ได้รับบริจาครวม ๓๐ รายการ</p>	<p>-ผู้รับบริการ/เจ้าหน้าที่ มีความรู้สึกว่าการใส่ใจและสนับสนุน ทำให้บรรยากาศในที่ทำงานอบอุ่นขึ้น -เกิดวัฒนธรรม “แบ่งปัน” ภายในหน่วยงาน ส่งเสริมความสัมพันธ์และความสามัคคี ลดความเครียดด้านค่าใช้จ่ายเล็ก ๆ น้อย ๆ ของบุคลากร โดยเฉพาะกลุ่มแวร์ผลัดหรือกลุ่มรายได้ น้อย</p>		<p>-ชมรมจริยธรรม</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
--	--	---	---	--	----------------------	----------	----------	----------	----------

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ใน สังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมยกย่องบุคคล ต้นแบบ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและการทำความดี กลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	- ผู้ป่วยที่มารับ บริการคลินิกโรค เรื้อรัง โรงพยาบาล ตระการพืชผล ๒๐๐ คน/ปี - ผู้ป่วยได้รับรางวัล และรับยกย่อง ๑๐๐ คน/ปี	-เกิดความ สัมพันธ์ภาพ ระหว่างผู้ป่วย และผู้ให้บริการ -เกิดความ ตระหนักในการ ดูแลตนเองของ ผู้ป่วยมากขึ้น -เกิดบุคคล ต้นแบบการทำ ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ/ เงินบริจาค	-หน่วยงานใดเทียบ		/		

	(๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม สร้างสรรค์ชุมชนสุขภาพดี เครือข่ายอำเภอตระการพืชผล	๑.เพื่อให้เครือข่าย สาธารณสุขและ เครือข่ายชุมชนมี ความรู้และความ เข้าใจต่อหลัก คุณธรรมและ จริยธรรมที่ส่งผลต่อ การดูแลสุขภาพ ๒.เพื่อสร้างเวทีให้ เครือข่ายชุมชนได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรมที่ส่งผลต่อ การดูแลสุขภาพ ส่งผลต่อการขยาย เครือข่ายด้านจริยธรรม	เกิดเครือข่ายใน การส่งเสริม คุณธรรมที่ เข้มแข็ง	๑๕,๖๐๐	-ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล					
--	--	--	--	--------	----------------------------	--	--	--	--	--

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตรมาส
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ใน สังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วย ผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม								
	(๑) พัฒนา เครือข่ายตลาดสีเขียวโรงพยาบาลตระการ พืชผล /ชุมชน	- พัฒนาเครือข่าย ตลาดสีเขียวใน โรงพยาบาลและ ชุมชน	- ตลาดสีเขียว ในโรงพยาบาล ๑ แห่ง - ตลาดสีเขียว ในชุมชน ๑ แห่ง	- ไม่ใช้ งบประมาณ - ใช้สถานที่ โรงพยาบาล/ใน ชุมชนมีตลาด ชุมชน	-กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิฯ -เทศบาล -กลุ่มอสม. - กลุ่ม เกษตรกร		/	/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตรมาส
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ใน สังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของ ชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง								
	(๑) โครงการพัฒนาศักยภาพ พี่เลี้ยง Care giver เพื่อการ ดูแลต่อเนืองผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ บ้าน เช่น ผู้ป่วยล้างไตทางช่อง ท้อง	- Care giver ต้นแบบ ๓ คน/ หมู่บ้าน - จัดอบรมการดูแล ผู้ป่วยที่บ้าน อย่าง น้อย ๖ เดือน/ครั้ง -ผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ บ้านได้รับการติดตาม ดูแล ๑ ครั้ง/เดือน	- ลดภาระการ กลับมารักษาซ้ำ ในโรงพยาบาล - เกิดการ ช่วยเหลือ เกื้อกูลในชุมชน -ลดการเกิด ภาวะผู้ป่วย เรื้อรังถูก ทอดทิ้ง	- ใช้ความ ร่วมมือจาก รพ.สต./อสม. - ใช้ห้อง ประชุมและ อุปกรณ์จาก โรงพยาบาล - ใช้สื่ออบรม ออนไลน์หรือ สื่อที่มีอยู่เดิม	-กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิและองค์กรวม รพ.สต. เครือข่าย CG - ชมรมจริยธรรม - คลินิกโรคเรื้อรัง รพ.	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตรมาส
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรมสา ธารณเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรม และระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง								
	(๑) ขับเครือข่ายการส่งเสริม คุณธรรมอำเภอตระการพืชผล” ระหว่างโรงพยาบาล-โรงเรียน- วัด-ท้องถิ่น (บวร+ภาค สาธารณสุข)	- องค์กรเครือข่าย เข้าร่วมไม่น้อย กว่า ๕ แห่ง - ประชุมเครือข่าย อย่างน้อย ๒ ครั้ง ต่อปี	- เกิดกลไก ความร่วมมือ ด้านคุณธรรมที่ มีความต่อเนื่อง - หน่วยงานต่าง ๆ มีบรรทัดฐาน ร่วมด้านความ โปร่งใสและจิต อาสา	- จัดประชุม ระดับอำเภอ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ท้องถิ่น วัดและโรงเรียนใน พื้นที่	/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร	ไตร	ไตร	ไตรมาส
						มาส ๑	มาส ๒	มาส ๓	มาส ๔
เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรมสา ธารณเพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของ เครือข่าย ด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม								
	(๑) โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และจิตบริการในบุคลากร สาธารณสุข โรงพยาบาล ตระการพืชผล ปี ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ บุคลากร สาธารณสุข ประกอบด้วย แพทย์ พยาบาล นักวิชาการ ผู้ช่วย เหลือคนไข้ พนักงานบริการ และผู้ที่สนใจ รวมทั้งสิ้น ๖๐ คน	-บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจใน หลังคุณธรรมและ จริยธรรมอันดี -บุคลากรมี พฤติกรรมการบริการ ที่ดี	๑๐,๘๐๐	ชมรมจริยธรรม		/		

	(๒) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน “ชุมชนต้นแบบ	- จัดเวทีมหกรรม สุขภาพ นำเสนอ ผลงาน	- เครือข่ายมี ความเข้าใจ ตรงกันด้าน คุณธรรมและสุข ภาวะ - เกิดแผนร่วมกัน ในการขับเคลื่อน งานคุณธรรม	- ใช้ห้อง ประชุม โรงพยาบาล - ใช้	กลุ่มภารกิจด้าน บริการปฐมภูมิ ชุมชน / อสม.. วัด/ โรงเรียน/ท้องถิ่น		/			
--	---	---	---	---	---	--	---	--	--	--

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔,๐๕๐ คน	๓,๗๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๕ แห่ง ๔๑๘ คน	๑๐ แห่ง ๒๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๙ แห่ง ๕๑๒ คน	๖ แห่ง ๒๖๐ คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) : โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจิตบริการในบุคลากรสาธารณสุข โรงพยาบาลตระการพืชผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สอดคล้องตามมิติ : (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา และ (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : ชมรมจริยธรรมได้ดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจิตบริการในบุคลากรสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตบริการ (Service Mind) แก่บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การพัฒนาพฤติกรรมบริการให้บริการที่ดีแก่ประชาชน

กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยบุคลากรสาธารณสุขของโรงพยาบาลตระการพืชผล ได้แก่ แพทย์ พยาบาล นักวิชาการสาธารณสุข ผู้ช่วยเหลือคนไข้ พนักงานบริการ และผู้ที่สนใจ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๖๐ คน โดยการดำเนินโครงการมุ่งเน้นการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การบรรยายให้ความรู้ และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการให้บริการด้วยจิตสาธารณะ

ผลจากการดำเนินโครงการคาดว่าบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการจะมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรมและจริยธรรมอันดี สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานประจำได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีพฤติกรรมบริการให้บริการที่ดี มีจิตบริการ เอื้ออาทรต่อผู้รับบริการ ส่งผลให้การให้บริการด้านสาธารณสุขเป็นไปอย่างมีคุณภาพ และสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชนผู้มารับบริการ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๖.๑ ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรสาธารณสุขมีภาระงานประจำจำนวนมาก ทำให้การเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมได้ตลอดระยะเวลาของกิจกรรม
๒. ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมค่อนข้างจำกัด ส่งผลให้การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการทำกิจกรรมเชิงปฏิบัติการอาจดำเนินการได้ไม่เต็มที่
๓. ความแตกต่างของบทบาทหน้าที่และลักษณะงานของบุคลากรในแต่ละวิชาชีพ ทำให้การนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในทางปฏิบัติอาจมีความแตกต่างกัน

๖.๒ ข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. ควรกำหนดระยะเวลาและรูปแบบการจัดกิจกรรมให้เหมาะสมกับภาระงานของบุคลากร เพื่อให้สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างทั่วถึง
๒. ควรจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง หรือบูรณาการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจิตบริการเข้ากับการประชุมหรือกิจกรรมภายในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์อย่างยั่งยืน
๓. ควรมีการติดตามและประเมินผลการนำความรู้ด้านคุณธรรมและจิตบริการไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง เพื่อพัฒนารูปแบบการดำเนินโครงการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในปีต่อไป

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นางราตรี ชัยสุข)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วัน ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมนันท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิพิธ

วัน ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙