



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระการพิชผล กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ โทร. ๐๔๕ ๔๘ ๑๗๗๗ ต่อ ๒๑๑๕

ที่ อบ ๐๐๓๓.๑๑๑.๑๑/๕

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง เสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระการพิชผล

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดราชการส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้มีหลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ภายในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หมายรวมถึง ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” นั้น

งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระการพิชผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นเป็นการสมควร โปรดพิจารณาลงนาม

๑. อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๖. อนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน


(นางสาวสุรางคณา แท่นทิพย์)
นิติกรปฏิบัติการ

เรียน ผอ.รพ.พระการพิชผล

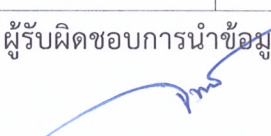
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและเห็นควรอนุญาต


(นางราตรี ช่วยสุข)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม


(นางสาวจุไรรัตน์ ทumnันท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระการพิชผล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลตระการพิพิธ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลตระการพิพิธ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	
วัน/เดือน/ปี : ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙	
หัวข้อ : - บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
รายละเอียดข้อมูล - บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวสุรางคณา แทนทิพย์) นิติกรปฏิบัติการ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสาวจุไรรัตน์ ทumnันท์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิพิธ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่  (นางสาวจุไรรัตน์ ทumnันท์) ตำแหน่ง..... วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙	



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม TKH.พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของ โรงพยาบาลตระการพืชผล หน่วยงาน โรงพยาบาลตระการพืชผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
สถานที่ตั้ง ๒๐๗ หมู่ที่ ๘ ถนนมาศนิวงศ์ ตำบลขุหลุ อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๑๓๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุรางคณา แทนทิพย์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ
สังกัด โรงพยาบาลตระการพืชผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์ ๐๖๕๕๒๔๕๑๕๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ surangkana.dtt@gmail.com LINE ID : ๐๘๕๐๑๐๕๓๕๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลตระการพืชผล	๕๒๐ คน	๕๘๐ คน	๒๕๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม.....๑๐.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ

รวม.....๓.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....-.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....-.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๒.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ

รวม.....-.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....-.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....-.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....-.....โครงการ/กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน..... บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มี กิจกรรม การ ปฏิบัติตน ที่ สะท้อน การมี คุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบัน ศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบวร								
	(๑) กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ร่วม ทำบุญตักบาตร เช่น วัน ครบรอบการก่อตั้ง โรงพยาบาล , เปิดอาคาร ใหม่ให้บริการผู้ป่วย , วัน สำคัญต่างๆ	- จัดกิจกรรม อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง - ประชาชนเข้าร่วม ≥ ๒๐๐ คน	- สร้างความ ผูกพันในองค์กร - ปลุกฝังจิตสำนึก ที่ดีในการทำดี	ไม่ใช่ งบประมาณ	- ชมรมจริยธรรม รพ. - พระสงฆ์ในชุมชน	/	/	/	/
	(๒) โครงการพัฒนาการ อุปัฏฐากพระสงฆ์อาพาธที่ เฝ้าต่อพระธรรมวินัย	- เจ้าหน้าที่รพ.ทุกคน ต้องทราบนโยบายแนว ทางการปฏิบัติ - ผู้เข้าร่วม ≥ ๔๐๐ คน - ผู้เข้าร่วม ≥ ๘๐%	- สร้างความ ผูกพันในองค์กร - ปลุกฝังจิตสำนึก ที่ดีในการทำดี	ไม่ใช่ งบประมาณ	- ชมรมจริยธรรม รพ. - กลุ่มการพยาบาล - วัดในพื้นที่	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมี คุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหา อันเกิด จากภัยธรรมชาติ และ วิกฤติโรคอุบัติใหม่								
	(๑) โครงการ “โรงพยาบาลสีเขียว – Green & Clean Hospital”	- ดำเนินกิจกรรมคัด แยกขยะ ๑๐๐% ของหน่วยงาน - บุคลากรผ่านการ อบรมคัดแยกขยะ ≥ ๙๐% - ปริมาณขยะทั่วไป ลดลง ≥ ๒๐%	- บุคลากรมีวินัย ด้านการคัดแยก ขยะได้ถูกต้อง - โรงพยาบาล สะอาด ปลอดภัย สร้างความเชื่อมั่น แก่ผู้รับบริการ - ค่าใช้จ่ายในการ ทำลายขยะติดเชื้อ ลดลง	ไม่ใช่ งบประมาณ (ใช้ถึงขยะ เดิม/อบรม ภายใน/ ประกาศ รณรงค์)	- ชมรมจริยธรรม - คณะกรรมการ ENV - งานอาชีวอนามัย และอาชีวเวชกรรม สิ่งแวดล้อม	/	/	/	/

	(๒) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการมาตรฐาน ๕ ส โรงพยาบาลตระการพืชผล อำเภอดุสิตราชธานี ปี ๒๕๖๙	- ประชุมเชิงปฏิบัติการ กิจกรรม ๕ ส. ครอบคลุม ส ๑-๕ ๕ ครั้ง/ปี - หน่วยงานย่อย ๕๒ หน่วยงานจำนวน ๕๒๐ คน	- สิ่งแวดล้อมมีความปลอดภัยตามหลัก ๓ P safety	๓๘,๔๐๐	- คณะกรรมการ ENV - คณะกรรมการ ๕ ส. - ชมรมจริยธรรม - เครือข่ายอาสาสมัครแม่ ๔๔ คน	/	/		
--	--	--	---	---------------	---	---	---	--	--

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี								
	(๑) กิจกรรมบันทึกความดี เชิดชูคนดี “คนดีศรี ตระการ”	- คนดีศรีตระการ ๑ คน/ เดือน	- บุคลากรมีความ ตระหนักรู้ด้าน คุณธรรมมากขึ้น - เกิดบรรยากาศที่ ส่งเสริมการทำความดี ในองค์กรอย่าง ต่อเนื่อง	ไม่ใช่ งบประ มาณ	- กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล	/	/	/	/

	(๒) กิจกรรม “เติมรัก ปันสุข” CareD Corner หยิบได้ เติมได้	-จำนวนผู้มาหยิบใช้บริการ ๑๐ คน ต่อเดือน -จำนวนผู้ร่วมบริจาคสิ่งของ ๑๕ คน ต่อเดือน -ปริมาณสิ่งของที่ได้รับบริจาครวม ๓๐ รายการ	-ผู้รับบริการ/เจ้าหน้าที่ มีความรู้สึกว่าการใส่ใจและสนับสนุน ทำให้บรรยากาศในที่ทำงานอบอุ่นขึ้น - เกิดวัฒนธรรม “แบ่งปัน” ภายในหน่วยงาน ส่งเสริมความสัมพันธ์และความสามัคคี ลดความเครียดด้านค่าใช้จ่ายเล็ก ๆ น้อย ๆ ของบุคลากร โดยเฉพาะกลุ่มเวอร์ผลัดหรือกลุ่มรายได้น้อย		-ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
--	---	---	---	--	---------------	---	---	---	---

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ใน สังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมยกย่องบุคคล ต้นแบบกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและการทำความดี กลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	- ผู้ป่วยที่มารับ บริการคลินิกโรค เรื้อรัง โรงพยาบาล ตระการพืชผล ๒๐๐ คน/ปี - ผู้ป่วยได้รับรางวัล และรับยกย่อง ๑๐๐ คน/ปี	-เกิดความ สัมพันธ์ภาพ ระหว่างผู้ป่วย และผู้ให้บริการ -เกิดความ ตระหนักในการ ดูแลตนเองของ ผู้ป่วยมากขึ้น -เกิดบุคคล ต้นแบบการทำ ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ/ เงินบริจาค	-หน่วยงานใดเยี่ยม		/		

	(๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม สร้างสรรค์ชุมชนสุภาพดี เครือข่ายอำเภอตระการพืชผล	๑.เพื่อให้เครือข่าย สาธารณสุขและ เครือข่ายชุมชนมี ความรู้และความ เข้าใจต่อหลัก คุณธรรมและ จริยธรรมที่ส่งผลต่อ การดูแลสุขภาพ ๒.เพื่อสร้างเวทีให้ เครือข่ายชุมชนได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านคุณธรรมและ จริยธรรมที่ส่งผลต่อ การดูแลสุขภาพ ส่งผลต่อการขยาย เครือข่ายด้านจริยธรรม	เกิดเครือข่ายใน การส่งเสริม คุณธรรมที่ เข้มแข็ง	๑๕,๖๐๐	-ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล					
--	--	--	--	---------------	------------------------------------	--	--	--	--	--

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ใน สังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ชีตความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วย ผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม								
	(๑) พัฒนา เครือข่ายตลาดสี่ ข้าวโรงพยาบาลตระการ พืชผล /ชุมชน	- พัฒนาเครือข่าย ตลาดสี่ข้าวใน โรงพยาบาลและ ชุมชน	- ตลาดสี่ข้าว ในโรงพยาบาล ๑ แห่ง - ตลาดสี่ข้าว ในชุมชน ๑ แห่ง	- ไม่ใช้ งบประมาณ - ใช้สถานที่ โรงพยาบาล/ใน ชุมชนมีตลาด ชุมชน	-กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิฯ -เทศบาล -กลุ่มอสม. - กลุ่ม เกษตรกร		/	/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ใน สังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของ ชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง								
	(๑) โครงการพัฒนาศักยภาพ พี่เลี้ยง Care giver เพื่อการ ดูแลต่อเนื่องผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ บ้าน เช่น ผู้ป่วยลำไส้ทางช่อง ท้อง	- Care giver ต้นแบบ ๓ คน/ หมู่บ้าน - จัดอบรมการดูแล ผู้ป่วยที่บ้าน อย่าง น้อย ๖ เดือน/ครั้ง -ผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ บ้านได้รับการติดตาม ดูแล ๑ ครั้ง/เดือน	- ลดภาระการ กลับมารักษาซ้ำ ในโรงพยาบาล - เกิดการ ช่วยเหลือ เกื้อกูลในชุมชน -ลดการเกิด ภาวะผู้ป่วย เรื้อรังถูก ทอดทิ้ง	- ใช้ความ ร่วมมือจาก รพ.สต./อสม. - ใช้ห้อง ประชุมและ อุปกรณ์จาก โรงพยาบาล - ใช้สื่ออบรม ออนไลน์หรือ สื่อที่มีอยู่เดิม	-กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิและองค์กรรวม รพ.สต. เครือข่าย CG - ชมรมจริยธรรม - คลินิกโรคเรื้อรัง รพ.	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรมสา ธารณเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรม และระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่ เกี่ยวข้อง								
	(๑) ขับเคลื่อนเครือข่ายการส่งเสริม คุณธรรมอำเภอตระการพืชผล” ระหว่างโรงพยาบาล-โรงเรียน- วัด-ท้องถิ่น (บวร+ภาค สาธารณสุข)	- องค์กรเครือข่าย เข้าร่วมไม่น้อย กว่า ๕ แห่ง - ประชุมเครือข่าย อย่างน้อย ๒ ครั้ง ต่อปี	- เกิดกลไก ความร่วมมือ ด้านคุณธรรมที่ มีความต่อเนื่อง - หน่วยงานต่าง ๆ มีบรรทัดฐาน ร่วมด้านความ โปร่งใสและจิต อาสา	- จัดประชุม ระดับอำเภอ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาล ท้องถิ่น วัดและโรงเรียนใน พื้นที่	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรมสา ธารณเพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของ เครือข่าย ด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม								
	(๑) โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และจิตบริการในบุคลากร สาธารณสุข โรงพยาบาล ตระการพิชผล ปี ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่ บุคลากร สาธารณสุข ประกอบด้วย แพทย์ พยาบาล นักวิชาการ ผู้ช่วย เหลือคนไข้ พนักงานบริการ และผู้ที่สนใจ รวมทั้งสิ้น ๖๐ คน	-บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจใน หลังคุณธรรมและ จริยธรรมอันดี -บุคลากรมี พฤติกรรมบริการ ที่ดี	๑๐,๘๐๐	ชมรมจริยธรรม		/		

	(๒) เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน “ชุมชนต้นแบบ	- จัดเวทีมหกรรม สุขภาพ นำเสนอ ผลงาน	- เครือข่ายมี ความเข้าใจ ตรงกันด้าน คุณธรรมและสุข ภาวะ - เกิดแผนร่วมกัน ในการขับเคลื่อน งานคุณธรรม	- ใช้ห้อง ประชุม โรงพยาบาล - ใช้	กลุ่มภารกิจด้าน บริการปฐมภูมิ ชุมชน /อสม.. วัด/ โรงเรียน/ท้องถิ่น		/		
--	---	---	---	---	--	--	---	--	--

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔,๐๕๐ คน	๓,๗๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๕ แห่ง ๔๑๘ คน	๑๐ แห่ง ๒๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๙ แห่ง ๕๑๒ คน	๖ แห่ง ๒๖๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ๑.องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน
- ๒.บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๓.บุคลากรในสังกัดให้เคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล
- ๔.ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมการให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ รพ.
- ๕.บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน บนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน
- ๖.ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข อันเป็น การส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางราตรี ช่วยสุข)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
วัน ๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมพันธ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล
วัน ๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘
๔. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙