



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตระการพิษผล

ที่ อบ.๐๐๓๓.๑๑๑.๑๑ / ๘๙

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิษผล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการหน่วยงานใสสะอาด โรงพยาบาลตระการพิษผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่ คณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนธรรมาภิบาล โรงพยาบาลตระการพิษผล ได้จัดทำโครงการหน่วยงานใสสะอาด โรงพยาบาลตระการพิษผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเพิ่มความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางป้องกันการรับสินบนให้แก่บุคลากรทุกระดับ เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องตามกฎหมายระเบียบ และมาตรฐานจริยธรรมของภาครัฐ ดังนั้น โรงพยาบาลตระการพิษผลจึงจัดทำโครงการหน่วยงานใสสะอาดขึ้นเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการอย่างยั่งยืน โดยเสนอไม่ใช้งบประมาณซึ่งในครั้งนี จะดำเนินการในช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๘ ดังนั้นจึงขอส่งโครงการมาเพื่อขอความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุรางคณา แทนทิพย์)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

() เห็นควรอนุมัติงบประมาณจำนวน.....บาท

() เงินบำรุง () เงิน PP () อื่น ๆ.....

ลงชื่อ.....

(นายสมภพ จันทร์เกษ)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิษผล

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวจุไรรัตน์ ทูมนันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิษผล

ชื่อโครงการ โครงการหน่วยงานใสสะอาด โรงพยาบาลตระการพิรุณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป / คณะกรรมการ ITA

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานภาครัฐในปัจจุบันให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ หน่วยงานสาธารณสุขในฐานะหน่วยงานที่ให้บริการแก่ประชาชนโดยตรง จำเป็นต้องแสดงถึงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติราชการ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทั้งนี้ บุคลากรของหน่วยงานควรได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางป้องกันการรับสินบน รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและวินัยข้าราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายของภาครัฐ ดังนั้น โรงพยาบาลตระการพิรุณ จึงได้จัดทำ โครงการหน่วยงานใสสะอาด ขึ้น เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต อันจะนำไปสู่การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. เพื่อเผยแพร่และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงของผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน
๓. เพื่อเผยแพร่กรอบแนวทางและมาตรการป้องกันการรับสินบนให้บุคลากรสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
๔. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักความโปร่งใส คุณธรรม และธรรมาภิบาล
๕. เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/กลุ่มงาน บุคลากรทุกกลุ่มงานของโรงพยาบาลตระการพิรุณ คณะกรรมการ ITA จำนวน ๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินงาน / กิจกรรม

๑. กิจกรรมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติราชการ และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและผู้รับบริการต่อสาธารณชน ประกอบด้วย
 - ๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 - ๑.๒ การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 - ๑.๓ การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. แจกเวียนและเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับความเสี่ยงของผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงกรอบแนวทางและมาตรการป้องกันการรับสินบน ผ่านระบบงานภายในและเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓. จัดอบรมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ทั้งในรูปแบบออนไซต์และระบบออนไลน์ ในหัวข้อการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การมีวินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย
๔. ติดตามผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานสรุปผล เสนอต่อคณะกรรมการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานในอนาคต

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมอุดมสุข โรงพยาบาลตระการพืชผล

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความตระหนักรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบนมากขึ้น
๒. หน่วยงานมีมาตรการและแนวปฏิบัติป้องกันการทุจริตที่ชัดเจน
๓. เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความโปร่งใสและความสุจริต
๔. หน่วยงานสอดคล้องตามตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสในภาครัฐ (ITA)

ลงชื่อ


(นางสาวสุรางคณา แทนทิพย์)
ผู้เสนอโครงการ
นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ


(นางพัชรา เดชาวัตร)
ผู้เห็นชอบโครงการ
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ลงชื่อ


(นางสาวจูไรรัตน์ ทูมนันท์)
ผู้อนุมัติโครงการ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล

กำหนดการ
โครงการหน่วยงานใสสะอาด
โรงพยาบาลตระการพิษผล ปี ๒๕๖๙
วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมอุดมสุข โรงพยาบาลตระการพิษผล

วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ร่วมรับฟังการประกาศเจตนารมณ์ และร่วมแสดงสัญลักษณ์แสดงพลังในการต่อต้านทุจริต

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.

กิจกรรมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหาร ต่อสาธารณชน

๑.๑ เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิด

“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๒ เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๓ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล้วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โดย คณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลตระการพิษผล

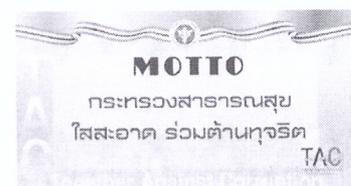
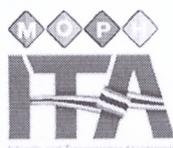
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

การอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรม วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย - ปิดการอบรม

การแต่งกาย : เสื้อสีดำสุภาพ

ท่าทางประกอบ : ท่า STRONG (ยกมือขวาขึ้นแตะบริเวณอกด้านซ้ายในลักษณะสํารวม อันเป็นท่าทางแสดงความเคารพและความสุจริตใจระหว่างปฏิบัติหน้าที่)

อุปกรณ์ : แผ่นป้ายเกี่ยวกับ ITA



แผนปฏิบัติการพัฒนางานสาธารณสุข ภารกิจอำนาจการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์

ภารกิจประจำ / พื้นฐาน

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

E1 E2 E3 E4

2. แผนงาน (แผนงานกระทรวงสาธารณสุข ปี 2569) 10 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

3. โครงการ (โครงการกระทรวงสาธารณสุข ปี 2569) โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่

4. ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เป้าประสงค์ ที่

ตัวชี้วัด

ลำดับ	โครงการและกิจกรรมดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย และ เป้าหมาย	ระยะเวลา				งบประมาณ		งบปร.รวม (บาท)	งบประมาณ รายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	แหล่งงบ			
				ดำเนินการ (ไตรมาส)				รายละเอียด	บาท		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
				1	2	3	4				ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย					
5	โครงการพัฒนาศักยภาพการตรวจสุขภาพใน	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และมาตรฐานการตรวจสุขภาพใน 2. เพื่อพัฒนาทักษะเชิงปฏิบัติในการจัดทำแผนการตรวจสอบ 2. เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน 3. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และกรณีศึกษา ที่เป็นประโยชน์	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตระการ ร 60 คน			✓		1. ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 60 คน x 1 มื้อ 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท x 60 คน x 2 มื้อ	4,200 3,000	7,200																ภารกิจ อำนาจการ	เงินบำรุง
6	โครงการหน่วยงานโลละอว กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตโรงพยาบาลตระการพิซผล - เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดย แจ้งเวียนภายในหน่วยงานและบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน - เผยแพร่กรอบแนวทางการป้องกัน การรับสินบนและมาตรการป้องกัน การรับสินบน โดยแจ้งเวียนภายใน และหน่วยงานบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	- เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต สร้างค่านิยมโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ - เพื่อกำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อ จัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน	ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน / คณะกรรมการ TA /ผู้รับผิดชอบ Moit จำนวน 50 คน	/				ไม่ใช้งบประมาณ			/	/														คณะกรรมการ ITA	

ลงชื่อ

Na

ผู้เสนอแผนฯ

(นางสาวอรุณรัตน์ คำพิลา)

หัวหน้าภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลงชื่อ

f

ผู้อนุมัติแผนฯ

(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิซผล