



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

นายอนุชา หะระหนี

ที่ปรึกษากรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ 2 (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำ
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วม
ให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

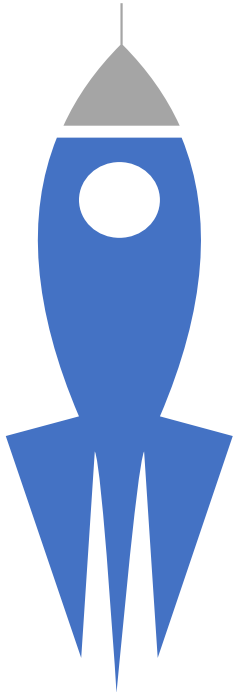
วัตถุประสงค์

เพื่อให้คุณธรรมเป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์และ
เป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นมนุษย์
ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ
เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

ของแผนปฏิบัติการ

ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566-2570)



01

เพื่อให้ทุกภาคส่วน เข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

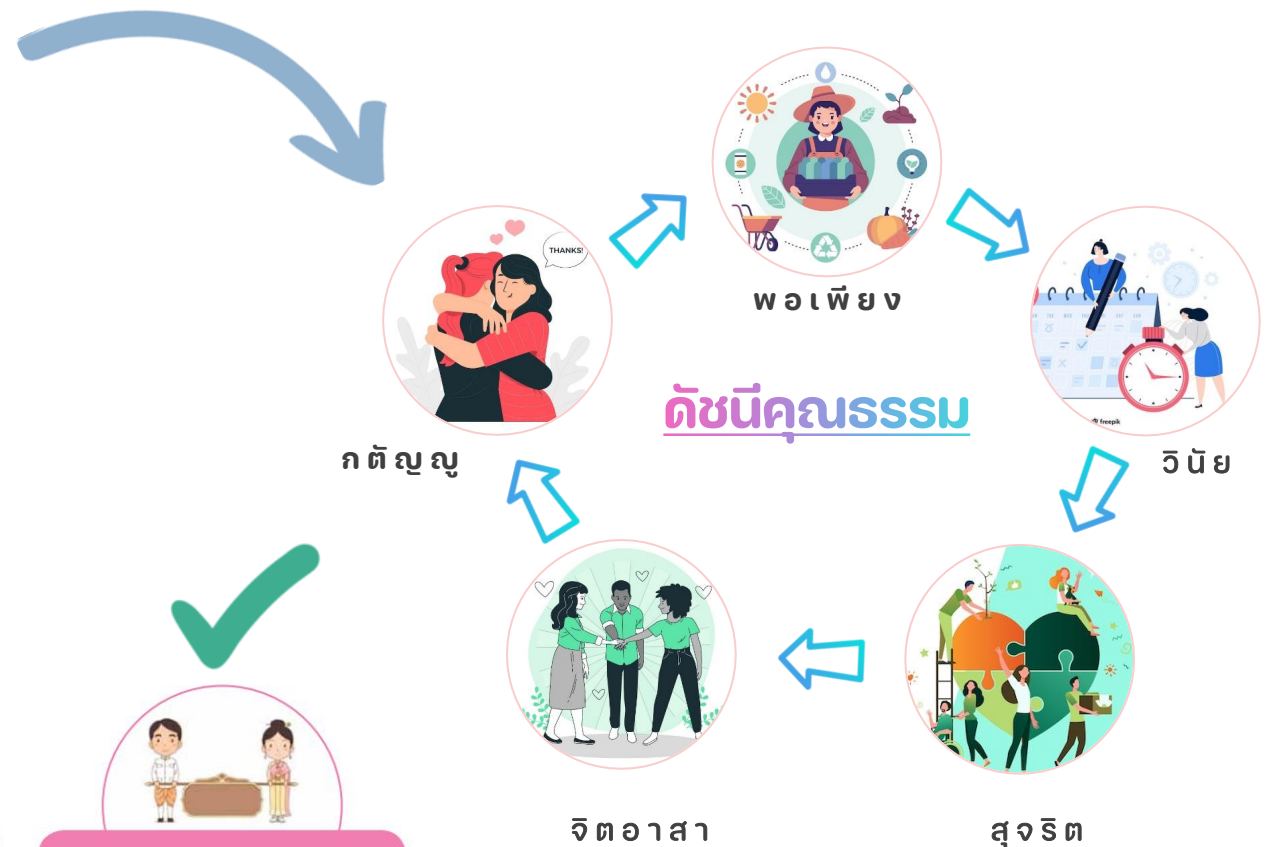
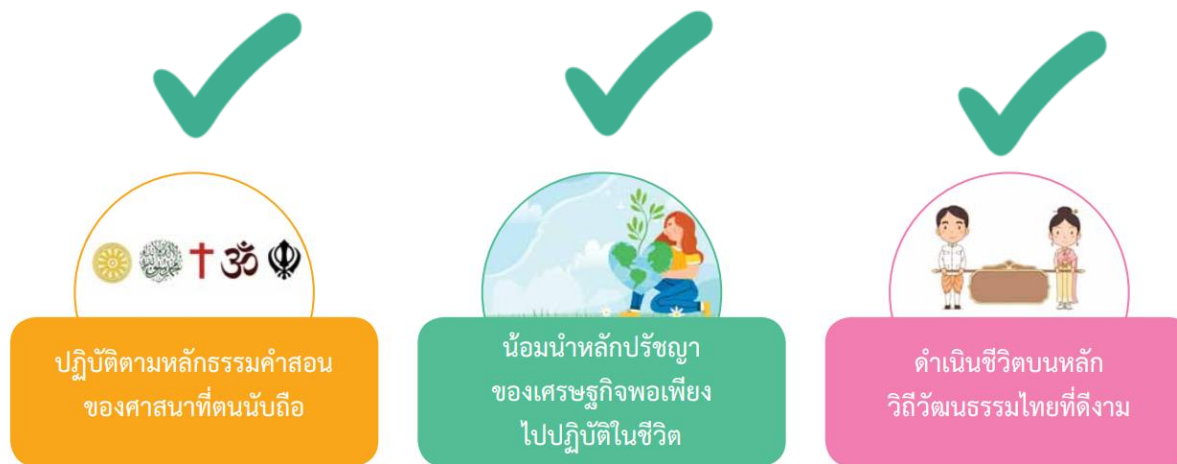
02

เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

03

เพื่อให้ทุกภาคส่วน เข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การส่งเสริมคุณธรรม ด้วยหลัก 3 มิติ 5 คุณธรรม



ส่งผลให้

คนไทยมีพฤติกรรม
ที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น

อยู่ร่วมกัน
ด้วยความสามัคคี

ประเทศไทยปลอด
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ



ความ
พอประมาณ
ความมีเหตุผล
ภูมิคุ้มกัน

พอเพียง



การยอมรับและปฏิบัติ
ตามบรรทัดฐานทาง
สังคม
การควบคุมตนเอง
การยอมรับผลการ
กระทำของตน

วินัย



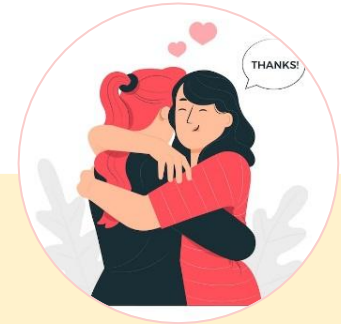
การละอายต่อการทำ
สิ่งที่ไม่ถูกต้อง
การไม่เอาเปรียบและ
ไม่แสวงหาผลประโยชน์
การยับยั้ง
ในความถูกต้อง

สุจริต



จิตอาสา
สำนึกสาธารณะ
เสียสละเพื่อ
ช่วยเหลือผู้อื่น

จิตอาสา



การสำนึก
ความดี
การเคารพ
ความดี
การตอบแทน
ความดี

กตัญญู

เป้าหมายและความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ



ครม. ได้มีมติเมื่อวันที่ 17 ม.ค. 66 เห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทฯ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 140 ตอนพิเศษ 51 ง เมื่อวันที่ 7 มี.ค. 66

2 ตัวชี้วัดหลัก

ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566 - 2570)



ตัวชี้วัดที่ ๑ ดัชนีคุณธรรม

เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

(จากปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ : ๔.๕๖ คะแนน)

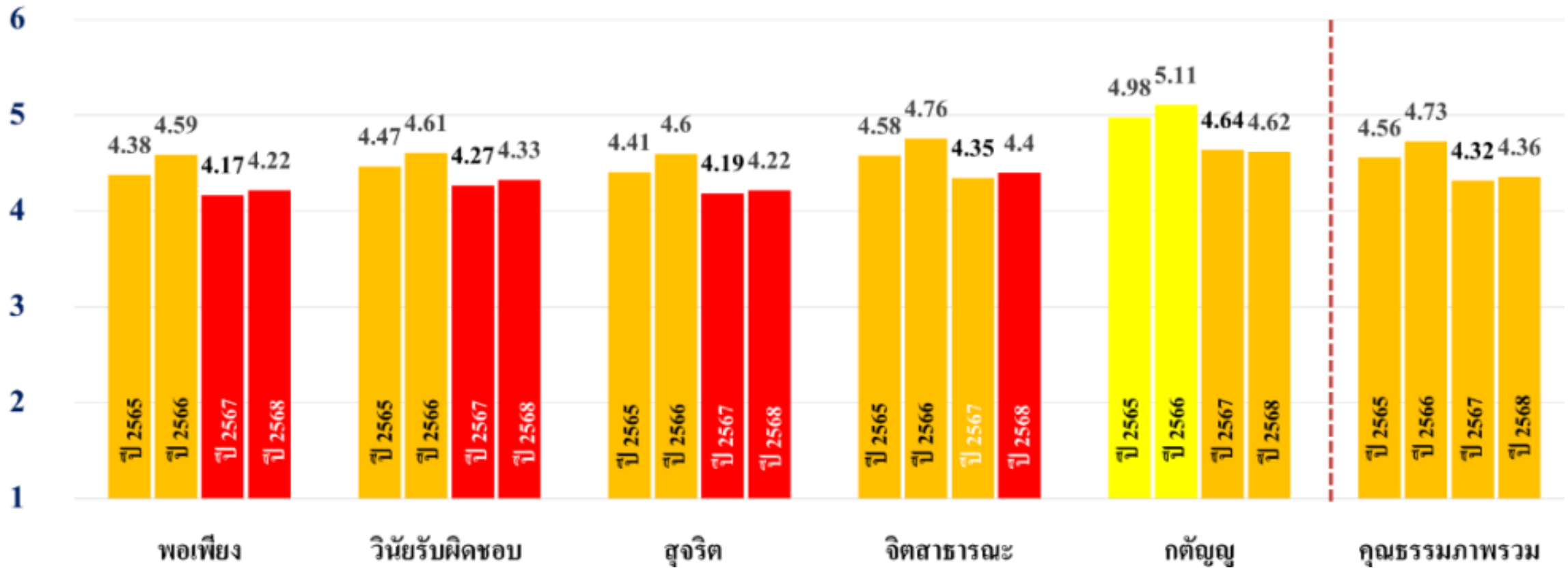
ตัวชี้วัดที่ ๒ ค่าคะแนน ITA

เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕

ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

(จากปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ : ๘๗.๕๗ คะแนน)

เปรียบเทียบ ดัชนีชี้วัดคุณธรรม ปี 2565 – 2568



ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) งานสัมมนาคุณธรรม ครั้งที่ 14

ภาพรวมคุณธรรม 5 ด้าน ปี 2568 ระดับภูมิภาค

ภาคเหนือ
ภาพรวม “ระดับน้อย”
4.06

ภาคตะวันตก
ภาพรวม “ระดับพอใช้”
4.41

ภาคใต้
ภาพรวม “ระดับน้อย”
4.25



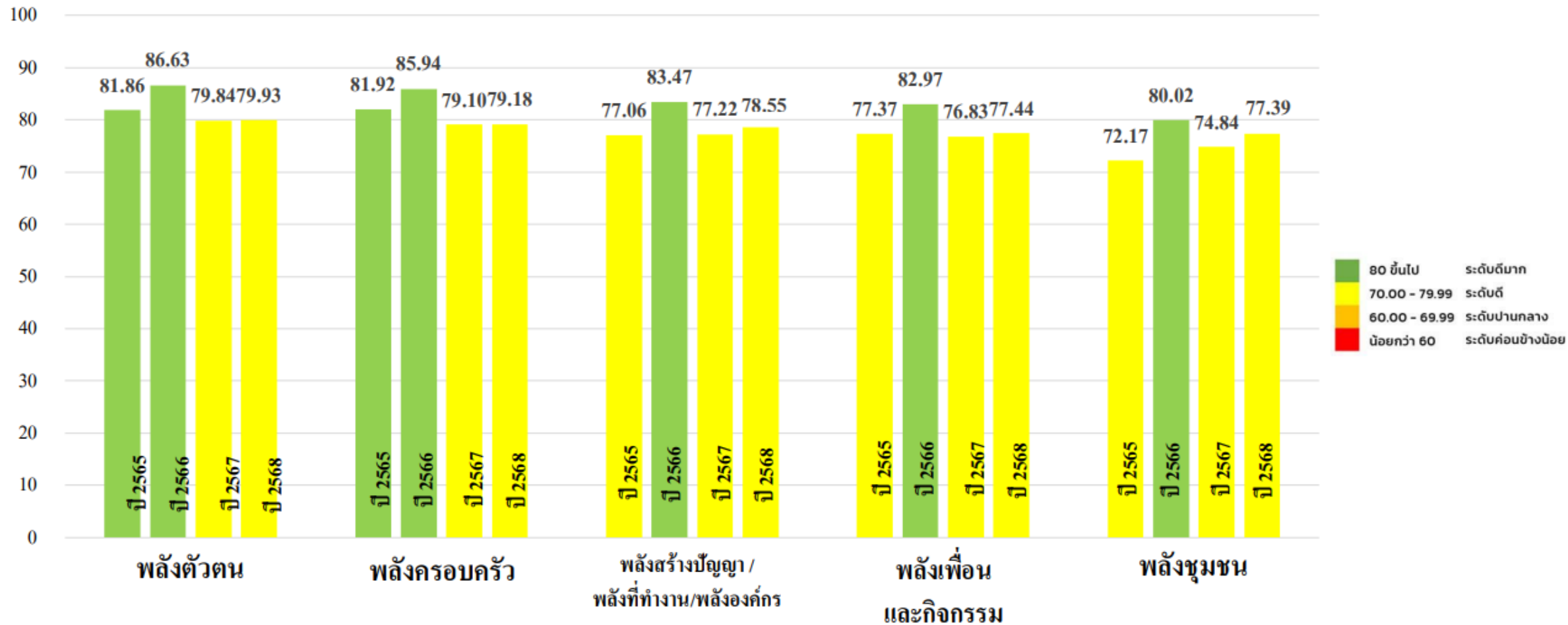
ตะวันออกเฉียงเหนือ
ภาพรวม “ระดับพอใช้”
4.42

ภาคกลาง
ภาพรวม “ระดับพอใช้”
4.47

ภาคตะวันออก
ภาพรวม “ระดับพอใช้”
4.43

ทุกช่วงอายุ ควรปรับปรุง 1 - 3.73 น้อย 3.74 - 4.28 พอใช้ 4.29 - 4.84 ดี 4.85 - 5.40 ดีมาก 5.41 - 6

เปรียบเทียบต้นทุนชีวิต ปี 2565 - 2568



ภาพรวมทุนชีวิต ปี 2568 ระดับภูมิภาค

ภาคเหนือ
ภาพรวม “ระดับดี”
76.81

ภาคตะวันตก
ภาพรวม “ระดับดีมาก”
80.41

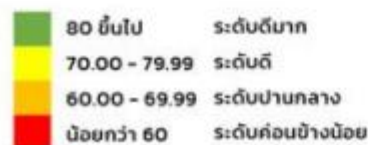
ภาคใต้
ภาพรวม “ระดับดี”
77.15



ตะวันออกเฉียงเหนือ
ภาพรวม “ระดับดี”
78.49

ภาคกลาง
ภาพรวม “ระดับดี”
79.72

ภาคตะวันออก
ภาพรวม “ระดับดี”
78.52



ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



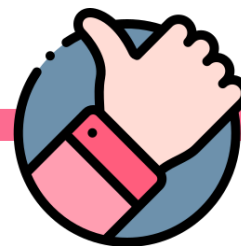
ตัวชี้วัดหลักที่ 1

ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ
(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

มีค่าคะแนนเฉลี่ย

4.36 คะแนน

ค่าเป้าหมาย ปี พ.ศ. 2570 = 5.01 คะแนน



ตัวชี้วัดหลักที่ 2

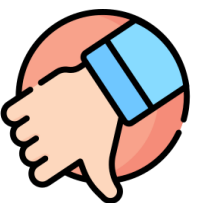
หน่วยงานภาครัฐมีค่าคะแนน ITA

มีค่าคะแนนเฉลี่ย

93.82 คะแนน

ค่าเป้าหมาย ปี พ.ศ. 2570 = 91.95 คะแนน

ผลสัมฤทธิ์ 7 ตัวชี้วัดย่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนย่อยที่ 1		แผนย่อยที่ 2			แผนย่อยที่ 3	
จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป มีกิจกรรมสะท้อนการมีคุณธรรม	จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น	จำนวนเครือข่าย/องค์กรทุกภาคส่วนร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม	จำนวนหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA มีคะแนนผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยอายุระหว่าง 13-24 ปี เพิ่มขึ้น	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม
						
ร้อยละ 91.29 (ลดลงจากปี 2567 ที่เท่ากับ ร้อยละ 92.06)	42,951 แห่ง (ลดลงจากปี 2567 ที่เท่ากับ 43,531 แห่ง)	55,910 แห่ง (เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ที่เท่ากับ 54,241 แห่ง)	7,570 แห่ง (เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ที่เท่ากับ 4,610 แห่ง)	7,832 แห่ง (เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ที่เท่ากับ 7,696 แห่ง)	ร้อยละ 78.27 (เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ที่เท่ากับ 77.25)	35,280,298 คน (เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ที่เท่ากับ 37,081,218 คน)
ร้อยละ 100	43,012 แห่ง	46,955 แห่ง	3,187 แห่ง	6,441 แห่ง	ร้อยละ 80.82	25,018,027 คน

คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

พิจารณา

ผลการสำรวจตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการฯ ปี พ.ศ. 2567 และ ผลจากการระดมความคิดเห็น
ในงานสมัชชาคุณธรรมและการประชุมติดตามผลการดำเนินงานฯ 4 ภูมิภาค



ข้อสรุป

กรอบแนวทางการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)
และการส่งเสริมคุณธรรมในเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 13 ปี พ.ศ. 2568

ประกอบด้วยประเด็น จำนวน 4 ประเด็น



ประเด็นที่ 1

มุ่งเน้นส่งเสริมคุณธรรม **ด้านสุจริต** และ **ด้านพอเพียง**
เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันครอบครัว และสถานศึกษา (โรงเรียน)

ประเด็นที่ 2

มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มบทบาทของ **สภาเด็กและเยาวชน**
ในการเข้าร่วมกิจกรรมในพื้นที่ชุมชน

ประเด็นที่ 3

มุ่งเน้นสร้าง **สื่อส่งเสริมพฤติกรรม** ด้านการควบคุมอารมณ์
ความสุจริต และความพอเพียงในเด็ก

ประเด็นที่ 4

สร้างกลไก **การรับรองการทำความดี** ของเด็กและเยาวชน



เป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนา 3 แผนย่อย

กำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น 3 แผนย่อย
เพื่อให้การดำเนินการส่งผลไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อยที่ 1

การส่งเสริมสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/
การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับ
บริบท
ของสังคมไทย



แผนย่อยที่ 2

การพัฒนาระบบและการ
เสริมสร้าง
ขีดความสามารถของกลไก
เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริม
คุณธรรม



แผนย่อยที่ 3

การส่งเสริมการเรียนรู้
และการพัฒนาศักยภาพคน
และองค์กรเครือข่ายเพื่อ
ขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรม



เป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนา 3 แผนย่อย

แผนย่อยที่ 1

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี
ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ 1



ประชากร
มีกิจกรรมการปฏิบัติ
ตนที่สะท้อนการมี
คุณธรรมจริยธรรม
เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดและค่า เป้าหมาย

ประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป
มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่
สะท้อนการมีคุณธรรม
จริยธรรม
เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี
จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. 2565

เป้าหมายที่ 2



เครือข่ายทางสังคม
ที่มีขีดความสามารถ
ในการส่งเสริมคุณธรรม
ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดและค่า เป้าหมาย

จำนวนเครือข่ายทางสังคม
มีขีดความสามารถในการ
ส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย
เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี
พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน
ปี พ.ศ. 2565

แนวทางการพัฒนา

- 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม
หรือการทำความดี ↖ ปรัชญาคุณธรรม (Do & Don't)
- 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด
คุณธรรม
- 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน
คุณธรรมด้วยพลังบวร
- 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด
คุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทาง
วัฒนธรรม
- 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจากภัยธรรมชาติ
และวิกฤติโรคอุบัติใหม่
- 6 สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง ↖ “กิจกรรม ครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

แผนย่อยที่ 2

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ 1

จำนวนเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. 2565

เป้าหมายที่ 2

จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยเพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. 2566

เป้าหมายที่ 3

จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. 2565

แนวทางการพัฒนา

- 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย
- 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
“กิจกรรม ชีวิตดีวิถีพอเพียง”
- 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่

3

การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่

1

คุณภาพชีวิตเด็กและ
เยาวชนไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

คุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชนไทย
เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี
2570 จากข้อมูลปีฐาน ปี
พ.ศ. 2565

เป้าหมายที่

2

คนไทยได้รับการพัฒนา
ทักษะชีวิตจากการ
ส่งเสริมคุณธรรมของ
องค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนา
ทักษะชีวิตจากการส่งเสริม
คุณธรรมขององค์กรเครือข่าย
เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี จาก
ข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. 2566

แนวทางการพัฒนา

- 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน
สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย
เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์
- 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้
ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน
- 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบ
การจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

คณะกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

คณะกรรมการด้านวิชาการการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ได้ดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ประกอบด้วย

- 1) **จัดทำองค์ความรู้ส่งเสริมคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”**
ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 2) **จัดทำแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมในเด็กอายุต่ำกว่า 13 ปี** เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ครอบคลุมทุกช่วงวัย และสอดคล้องกับบริบทของสังคมไทย
- 3) **จัดทำหลักสูตรพัฒนาแกนนำการส่งเสริมคุณธรรม** ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)



คณะกรรมการด้านประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย

พิจารณา กรอบแนวทางการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และเห็นชอบการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ โดยมุ่งเน้นการสร้างสื่อส่งเสริมพฤติกรรมด้านความกตัญญูในเด็ก



MASS MEDIA

ภาพยนตร์สั้น ส่งเสริมความกตัญญู



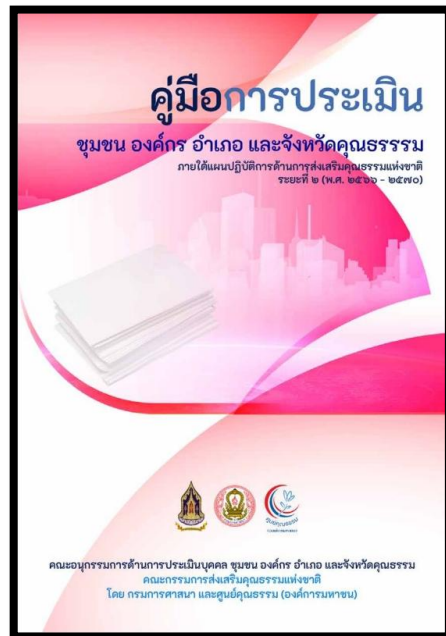
เรื่อง เมล็ดพันธุ์แห่งความดี (Seed of Goodness)

คุณเคยสงสัยไหมว่า การให้เล็ก ๆ น้อย ๆ จะเปลี่ยนโลกได้จริงหรือ?

เรื่องราวที่สะท้อนให้เห็นคุณค่าของ “ความกตัญญู” อันยิ่งใหญ่ที่ว่า “ทุกการให้...ไม่เคยสูญเปล่า เพราะความดีที่เราปลูกไว้ในใจผู้อื่น ย่อมผลิบานงดงามในเวลาอันเหมาะสม” เพียงแค่ปลูกเมล็ดพันธุ์แห่งความดีไว้ในใจ ชีวิตคุณและสังคมรอบข้างงดงามในที่สุด “เพาะเมล็ดพันธุ์แห่งความดี คือจุดเริ่มต้นของคุณค่าแห่งความกตัญญูที่ยิ่งใหญ่”

<https://www.youtube.com/watch?v=9onQdGpCUxc>

คณะกรรมการด้านการประเมินบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม



พิจารณา ที่ประชุมเห็นชอบให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม สำหรับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สรุปเป็น แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม โดยมีนางพิมพ์กาญจน์ ชัยจิตร์สกุล เป็น ประธาน และผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม เป็นคณะทำงาน และเลขานุการ

คณะทำงานปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ ในคราวการประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2568 และครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2568 ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินฯ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการด้านการประเมินบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เรียบร้อยแล้ว

หลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน

การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม
และระดับคุณธรรมต้นแบบ

- การประเมิน ชุมชนคุณธรรม
- การประเมิน องค์กรคุณธรรม
- การประเมิน อำเภอคุณธรรม
- การประเมิน จังหวัดคุณธรรม



ความหมายของ ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม



ชุมชนคุณธรรม

ชุมชนที่อยู่รวมกันเป็นหมู่บ้าน ตาม พ.ร.บ.ลักษณะปกครองท้องที่ พุทธศักราช 2457 และแก้ไขฉบับที่ 12 หรืออยู่รวมกันโดยธรรมชาติ เพื่อทำกิจกรรมร่วมกัน มีระบบความสัมพันธ์ไม่เป็นทางการ และมีวัฒนธรรมที่หลากหลาย

- แบ่งตามพื้นที่เป็น 2 ส่วน คือ
- ชุมชนที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัด
 - ชุมชนที่ตั้งอยู่ในกรุงเทพฯ



องค์กรคุณธรรม

องค์กรหรือหน่วยงาน ที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรมในองค์กร

- แบ่งตามพื้นที่เป็น 2 ส่วน คือ
- องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัด
 - องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและ องค์กรในสังกัด กทม.



อำเภอคุณธรรม

ส่วนราชการระดับอำเภอ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคธุรกิจ ภาคเอกชน ชุมชน สถาบันทางศาสนา สมาคม มูลนิธิ และทุกภาคส่วน ซึ่งอยู่ในเขตพื้นที่อำเภอนั้น เข้ามามีส่วนร่วม ในการแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมในอำเภอ



จังหวัดคุณธรรม

จังหวัดที่ ผู้ว่าราชการจังหวัด ส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจระดับ จังหวัด อำเภอทุกแห่ง องค์กรบริหาร ส่วนจังหวัด เทศบาลนคร สถาบันอุดมศึกษา สภาหอการค้า สภาอุตสาหกรรม สภาวัฒนธรรมจังหวัด เครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันทาง ศาสนา สมาคม มูลนิธิและทุกภาคส่วน ของจังหวัด เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดง เจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรมในจังหวัด

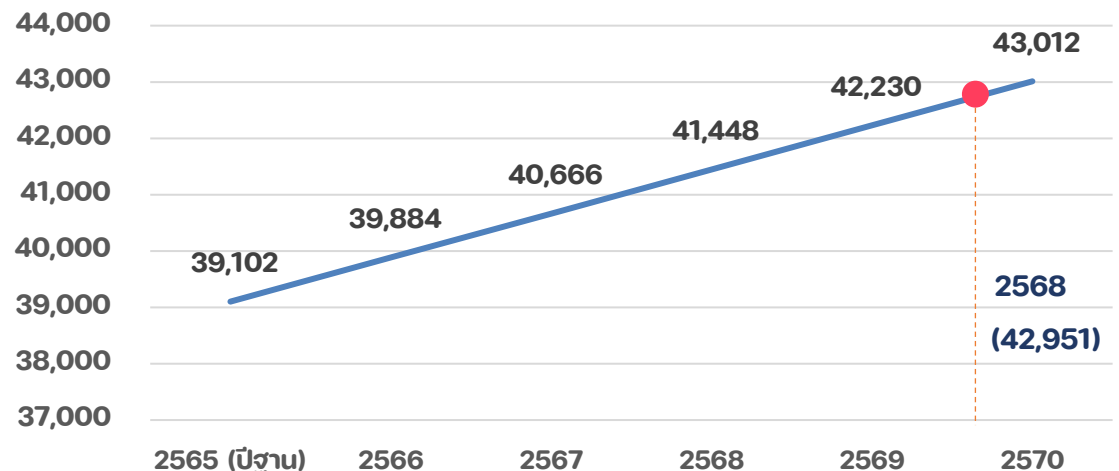
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนย่อยที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 2

กำหนดว่า “จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น โดยเพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากฐานข้อมูลปี พ.ศ. 2565”

จากฐานข้อมูลปี พ.ศ. 2565 มีจำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม จำนวน 39,102 แห่ง และจะต้องเพิ่มขึ้นอีก จำนวน 3,910 แห่ง รวมเป็น 43,012 แห่ง ภายในปี พ.ศ. 2570 (เฉลี่ยต่อปี จำนวน 782 แห่ง)

ปี	เป้าหมาย	ผลการประเมิน
2565 (ปีฐาน)	39,102	
2566	39,884	42,430
2567	40,666	43,531
2568	41,448	42,951
2569	42,230	
2570	43,012	



จากการขับเคลื่อนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทำให้มีชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
จำนวน 42,951 แห่ง หรือเพิ่มขึ้นจากปี 2565 เท่ากับ ร้อยละ 9.84

จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2568



ที่	ผลประเมิน	รวมผลประเมิน					
		๒๕๖๒	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
๑	ส่งเสริมคุณธรรม	๑๘,๖๐๘	๑๖,๗๑๓	๑๗,๑๙๑	๑๖,๕๗๗	๑๔,๑๓๔	๑๒,๕๔๑
๒	พัฒนาคุณธรรม	๙,๘๑๙	๑๐,๐๐๗	๙,๘๘๒	๑๑,๒๖๗	๑๑,๙๒๒	๑๑,๔๗๒
๓	คุณธรรมต้นแบบ	๕,๗๕๙	๙,๐๗๕	๑๒,๐๒๙	๑๔,๕๘๖	๑๗,๔๗๕	๑๘,๙๓๘
รวม		๓๔,๑๘๖	๓๕,๗๙๕	๓๙,๑๐๒	๔๒,๔๓๐	๔๓,๕๓๑	๔๒,๙๕๑

ที่	ผลประเมิน	องค์กร					
		๒๕๖๒	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘
๑	ส่งเสริมคุณธรรม	๕,๒๙๑	๓,๔๗๘	๓,๑๗๓	๓,๔๖๔	๒,๙๔๙	๒,๖๑๑
๒	พัฒนาคุณธรรม	๓,๑๔๖	๒,๕๑๔	๒,๕๒๒	๒,๔๑๑	๒,๔๕๖	๒,๑๘๕
๓	คุณธรรมต้นแบบ	๒,๕๘๔	๓,๗๐๓	๕,๑๓๐	๖,๒๒๙	๗,๗๗๓	๘,๔๖๓
รวม		๑๑,๐๒๑	๙,๖๙๕	๑๐,๘๒๕	๑๒,๑๐๔	๑๓,๑๗๘	๑๓,๒๕๙



คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) และการส่งเสริมคุณธรรมในเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 13 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย

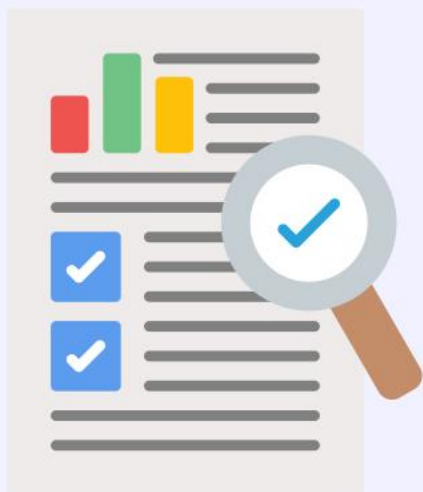
- การมุ่งเน้นส่งเสริมคุณธรรมด้านทุจริต และด้านพอเพียง เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันครอบครัว และสถานศึกษา
- การมุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งและเพิ่มบทบาทของสภาเด็กและเยาวชนในการเข้าร่วมกิจกรรมในพื้นที่ชุมชน
- การสร้างสื่อส่งเสริมพฤติกรรมด้านการควบคุมอารมณ์ ความสุจริต และความพอเพียงในเด็ก
- สร้างกลไกการรับรองการทำความดีของเด็กและเยาวชน



เพื่อให้การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม มีคุณภาพและมาตรฐาน สอดคล้องตามแนวทางการขับเคลื่อนและตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

จึง เห็นควรปรับปรุงเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ให้มีความเข้มมากขึ้น เน้นคุณภาพ และเพิ่มการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชน ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ชุมชนคุณธรรม ได้มีการปรับแก้ไขหลักเกณฑ์ สรุปได้ดังนี้



เพิ่มเกณฑ์การประเมินชุมชนในระดับส่งเสริมคุณธรรม
จากเดิมดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน
รวมแล้วไม่น้อยกว่า 6 คะแนน **เป็นไม่น้อยกว่าข้อละ 2
คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 7 คะแนน**



เพิ่มร้อยละของผู้เข้าร่วม
ประกาศเจตนารมณ์ให้สูงขึ้นและกำหนดให้
มีการปฎิญญาคุณธรรม (DO & DON'T)

องค์กรคุณธรรม ได้มีการปรับแก้ไขหลักเกณฑ์ สรุปได้ดังนี้



เพิ่มเกณฑ์การประเมินองค์กรในระดับส่งเสริมคุณธรรม โดยองค์กรที่จะได้เป็นระดับส่งเสริมคุณธรรม จากเดิมดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 6 คะแนน **เป็นไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 7 คะแนน**



แยกองค์กรเทียบเท่าสำนัก/กองในสังกัดกระทรวงในส่วนกลางที่ไม่ได้เป็นฐานขององค์กร หรือเทียบเท่า เช่น โรงเรียน โรงพยาบาล และสำนักงานสรรพากรเขตพื้นที่ เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในส่วนนี้ด้วย



กำหนดองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนภูมิภาค เช่น สถาบันอุดมศึกษาที่มีอธิการบดี และศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยต้องมีองค์กรในระดับสำนัก/กอง เป็นฐานพิจารณาผลการประเมิน



เพิ่มเกณฑ์การประเมินร้อยละของผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ให้สูงขึ้นและกำหนดให้มีปฏิญญาคุณธรรม (DO & DON'T)

ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

อำเภอคุณธรรม ได้มีการปรับแก้ไขหลักเกณฑ์ สรุปได้ดังนี้



เพิ่มเกณฑ์การประเมินอำเภอ โดยอำเภอที่จะได้เป็นระดับส่งเสริมคุณธรรม จากเดิมดำเนินการ
ข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 6 คะแนน
เป็นไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 7 คะแนน



กำหนดร้อยละผลการประเมินชุมชน และองค์กรที่ตั้งอยู่ในอำเภอนั้นเพิ่มขึ้น
(ฐานของอำเภอคุณธรรม)



เพิ่มเกณฑ์การประเมินร้อยละของผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ให้สูงขึ้นและกำหนดให้
มีปฏิกิริยาคุณธรรม (DO & DON'T)

ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

จังหวัดคุณธรรม ได้มีการปรับแก้ไขหลักเกณฑ์ สรุปได้ดังนี้



เพิ่มเกณฑ์การประเมินจังหวัดโดยจังหวัดที่จะได้เป็นระดับส่งเสริมคุณธรรม จากเดิมดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 6 คะแนน
เป็นไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 7 คะแนน



กำหนดร้อยละผลการประเมินของอำเภอคุณธรรมในแต่ละระดับเพิ่มขึ้นและเพิ่มผลการประเมินส่วนราชการระดับจังหวัดที่เป็นองค์ประกอบของกรมการจังหวัด (ฐานของจังหวัดคุณธรรม)



เพิ่มเกณฑ์การประเมินร้อยละของผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ให้สูงขึ้นและกำหนดให้มีปฎิญาคุณธรรม (DO & DON'T)

แนวทางการคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

1.1 ชุมชน จำนวน 77 ชุมชน ประกอบด้วย

- ชุมชนจังหวัด ละ 1 ชุมชน รวม 76 ชุมชน
- กรุงเทพมหานคร 1 ชุมชน

1.2 องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จากเดิม 98 องค์กร ปรับปรุง ดังนี้

- องค์กรในพื้นที่จังหวัด คงเดิม จำนวนจังหวัดละ 1 องค์กร รวม 76 องค์กร
- องค์กรสังกัดกรุงเทพมหานคร คงเดิม จำนวน 1 องค์กร
- องค์กรในสังกัดกระทรวง 20 กระทรวง จากเดิม กระทรวงละ 1 องค์กร รวม 20 องค์กรปรับปรุงเป็น ดังนี้
 - กระทรวงที่มีองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่า เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม จำนวน 1 - 15 องค์กร ให้คัดเลือกกระทรวงละ 1 องค์กร
 - กระทรวงที่มีองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่า เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม จำนวน 16 องค์กร ขึ้นไป ให้คัดเลือก กระทรวงละ 2 องค์กร

1.3 อำเภอคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จังหวัดละ 1 อำเภอ รวมจำนวน 76 อำเภอ

1.4 จังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จำนวน 5 จังหวัด



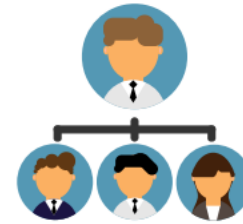
องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (ส่วนกลาง) มีแนวทางการคัดเลือก ดังนี้

1. องค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90
2. องค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มีผลคะแนนเฉลี่ยจากการประเมิน 9 ตัวชี้วัด เท่ากับ 27 คะแนน
3. มีผลการประเมินในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบในปีที่ผ่านมา ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 2 ปี
4. องค์กร หรือองค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มีการจัดทำระบบเครดิตทางสังคม (SOCIAL CREDIT)
5. มีการทำกิจกรรมสาธารณะร่วมกับชุมชนหรือองค์กรภายนอก



องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (ส่วนกลาง) มีแนวทางการคัดเลือก ดังนี้

6. มีการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
7. ผู้นำองค์กรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
8. มีการถอดบทเรียน ความสำเร็จของกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า
9. มีองค์กรภายนอกเข้ามาศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือมีวิทยากรไปถ่ายทอด
10. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับผ่านดี ขึ้นไป
11. มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรและสภาพแวดล้อมในทางที่ดีขึ้น
12. องค์กรไม่มีภาพลักษณ์บกพร่องทางคุณธรรมจริยธรรม ภายใน 2 ปี





องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (ส่วนภูมิภาค) มีแนวทางการคัดเลือก ดังนี้

1. มีผลคะแนนเฉลี่ยจากการประเมิน 9 ตัวชี้วัด เท่ากับ 27 คะแนน
2. มีผลการประเมินในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบในปีที่ผ่านมา ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 2 ปี
3. มีการจัดทำระบบเครดิตทางสังคม (SOCIAL CREDIT)
4. มีการทำกิจกรรมสาธารณะร่วมกับชุมชนหรือองค์กรภายนอก
5. มีการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม





องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (ส่วนภูมิภาค) มีแนวทางการคัดเลือก ดังนี้

6. ผู้นำองค์กรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
7. มีการถอดบทเรียน ผลสำเร็จของกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม
8. มีองค์กรภายนอกเข้ามาศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือมีวิทยากรไปถ่ายทอด
9. มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรและสภาพแวดล้อมในทางที่ดีขึ้น
10. องค์กรไม่มีภาพลักษณ์บกพร่องทางคุณธรรมจริยธรรม ภายใน 2 ปีที่ผ่านมา





อำเภอคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น มีแนวทางการคัดเลือก ดังนี้

1. มีผลคะแนนจากการประเมิน 9 ตัวชี้วัด เท่ากับ 27 คะแนน
2. มีผลการประเมินในระดับอำเภอคุณธรรมต้นแบบในปีที่ผ่านมา ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 2 ปี
3. มีจำนวนส่วนราชการระดับอำเภอไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ร่วมประกาศเจตนารมณ์
4. มีผลการประเมินชุมชนและองค์กรที่ตั้งอยู่ในอำเภอนั้น ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของจำนวนชุมชนและองค์กรทั้งหมดที่ประเมินในปีนั้น
5. มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตั้งอยู่ในอำเภอนั้น เข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรม อย่างน้อย 1 แห่ง



อำเภอคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น มีแนวทางการคัดเลือก ดังนี้

6. มีตัวแทนเครือข่ายเด็กและเยาวชนเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ กำหนดปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ และปณิญาคุณธรรม (DO & DON'T)
7. มีการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยจัดตั้งในรูปแบบสถานที่หรือผ่านระบบออนไลน์
8. ผู้นำมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม
9. มีการถอดบทเรียน ความสำเร็จของกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม
10. มีองค์กรเข้ามาศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือมีวิทยากรไปถ่ายทอด
11. มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรและสภาพแวดล้อมในทางที่ดีขึ้น
12. มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมจากความดีที่อยากทำ โดยมีเด็กและเยาวชนเป็นกลุ่มเป้าหมาย



จังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น มีแนวทางการคัดเลือก ดังนี้

1. มีผลคะแนนจากการประเมิน 9 ตัวชี้วัด เท่ากับ 27 คะแนน
2. มีผลการประเมินอำเภอที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของอำเภอทั้งหมด และผลประเมินส่วนราชการระดับจังหวัด ที่ประเมินได้ระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
3. มีผลการประเมินในระดับจังหวัดคุณธรรมต้นแบบในปีที่ผ่านมา ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 2 ปี
4. มีหน่วยงานภาคเอกชน เข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรม
5. มีตัวแทนเครือข่ายเด็กและเยาวชนเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ กำหนดปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ และปฎิญญาคุณธรรม (DO & DON'T)
6. มีการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยจัดตั้งในรูปแบบสถานที่หรือผ่านระบบออนไลน์

จังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น มีแนวทางการคัดเลือก ดังนี้

7. ผู้นำมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม
8. มีการถอดบทเรียน ความสำเร็จของกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม
9. มีองค์กรเข้ามาศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือมีวิทยากรไปถ่ายทอด
10. มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรและสภาพแวดล้อมในทางที่ดีขึ้น
11. มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมจากความดีที่อยากทำ โดยมีเด็กและเยาวชนเป็นกลุ่มเป้าหมาย
12. มีการเผยแพร่ผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ
13. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับผ่านดีเยี่ยม



แนวทางการประกาศยกรอง ชุมชนและองค์กรคุณธรรม ในส่วนกลาง/กรุงเทพมหานคร

องค์กรในสังกัดกระทรวง

ได้รับประกาศนียบัตรจาก
ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม
ระดับกระทรวง

โดยมอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
หรือหน่วยงานที่แต่ละกระทรวงมอบหมาย
เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

องค์กรอิสระและองค์กรภาคเอกชนในส่วนกลาง

ได้รับประกาศนียบัตรจาก
ประธานอนุกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร
อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

โดยมอบ กรมการศาสนา
เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ชุมชนและองค์กรในสังกัดกรุงเทพมหานคร

ได้รับประกาศนียบัตรจาก
ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม
กรุงเทพมหานคร

โดยมอบ สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว
หรือหน่วยงานที่กรุงเทพมหานครมอบหมาย
เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

แนวทางการประกาศยกรอง ชุมชนและองค์กรคุณธรรม

ส่วนภูมิภาค

จังหวัด

ได้รับประกาศนียบัตรจาก

ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงมหาดไทย

โดยมอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท.)
เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ชุมชน องค์กร และอำเภอ

ได้รับประกาศนียบัตรจาก

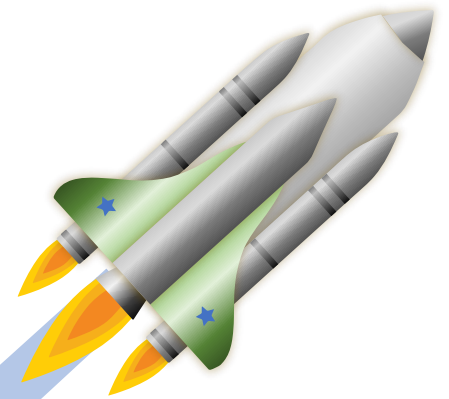
ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม
ระดับจังหวัด

โดยมอบ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด
เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

กรอบระยะเวลา

- | | | | |
|---|---|---|------------------------------------|
| 1 | กรมการศาสนาแจ้งหน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการประเมินชุมชน องค์กร
อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม |  | ธันวาคม 2568 |
| 2 | <ul style="list-style-type: none">- ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประเมินตามเกณฑ์
การประเมินที่กำหนด- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวบรวมผลประเมิน และเสนอคณะกรรมการ
ที่เกี่ยวข้องพิจารณาผลการประเมิน |  | ธันวาคม 2568 -
กรกฎาคม 2569 |
| 3 | <ul style="list-style-type: none">- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวบรวมผลการประเมินชุมชน องค์กร
และอำเภอ ส่งให้กรมการศาสนา- กระทรวงมหาดไทยรวบรวมผลการประเมินจังหวัดคุณธรรม
ส่งให้กรมการศาสนา |  | 31 กรกฎาคม 2569
31 สิงหาคม 2569 |
| 4 | กรมการศาสนารวบรวมและเสนอคณะกรรมการประเมินชุมชน องค์กร
อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ให้ความเห็นชอบตามลำดับ |  | กันยายน 2569 |

การถอดบทเรียน จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม



กระบวนการขับเคลื่อนองค์คุณธรรมที่ประสบผลสำเร็จ

สามารถสรุปได้ดังนี้

01

การสร้างความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับการเป็นองค์คุณธรรมให้แก่บุคลากรภายในสำนักงาน อย่างสม่ำเสมอ ทั้งก่อนดำเนินการ ระหว่างดำเนินการ หรือหลังการดำเนินการ

02

มีนโยบายและกรอบการดำเนินการที่ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรเห็นแนวทางในการดำเนินการที่เป็น รูปธรรม ได้แก่ การประกาศเจตนารมณ์ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย การจัดทำแผน และการกำหนดช่วงเวลาในการ ดำเนินการ

03

กำหนดกิจกรรมที่บุคลากรทุกคนสามารถร่วมดำเนินการได้โดยสะดวก ไม่สร้างภาระ หรือเป็นกิจกรรมที่ยุ่งยาก

04

กิจกรรมที่ร่วมดำเนินการ ควรเป็นกิจกรรมที่ทุกคนเห็นชอบร่วมกัน มีการเปิดโอกาส ให้แสดงความคิดเห็น วิเคราะห์ร่วมกัน จึงจะเป็นกิจกรรมที่จะเกิดผลสำเร็จ

05

ควรมีการประเมินกิจกรรม เพื่อให้ทราบถึงความเข้าใจ ความพึงพอใจของบุคลากรในสำนักงานในการร่วมทำ กิจกรรม และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงพัฒนาในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป

ประโยชน์ของการขับเคลื่อน “องค์กรคุณธรรม”



เพื่อฝึกฝนการแก้ปัญหาที่ประสบ



เพื่อฝึกฝนการจัดกิจกรรมการทำความดี



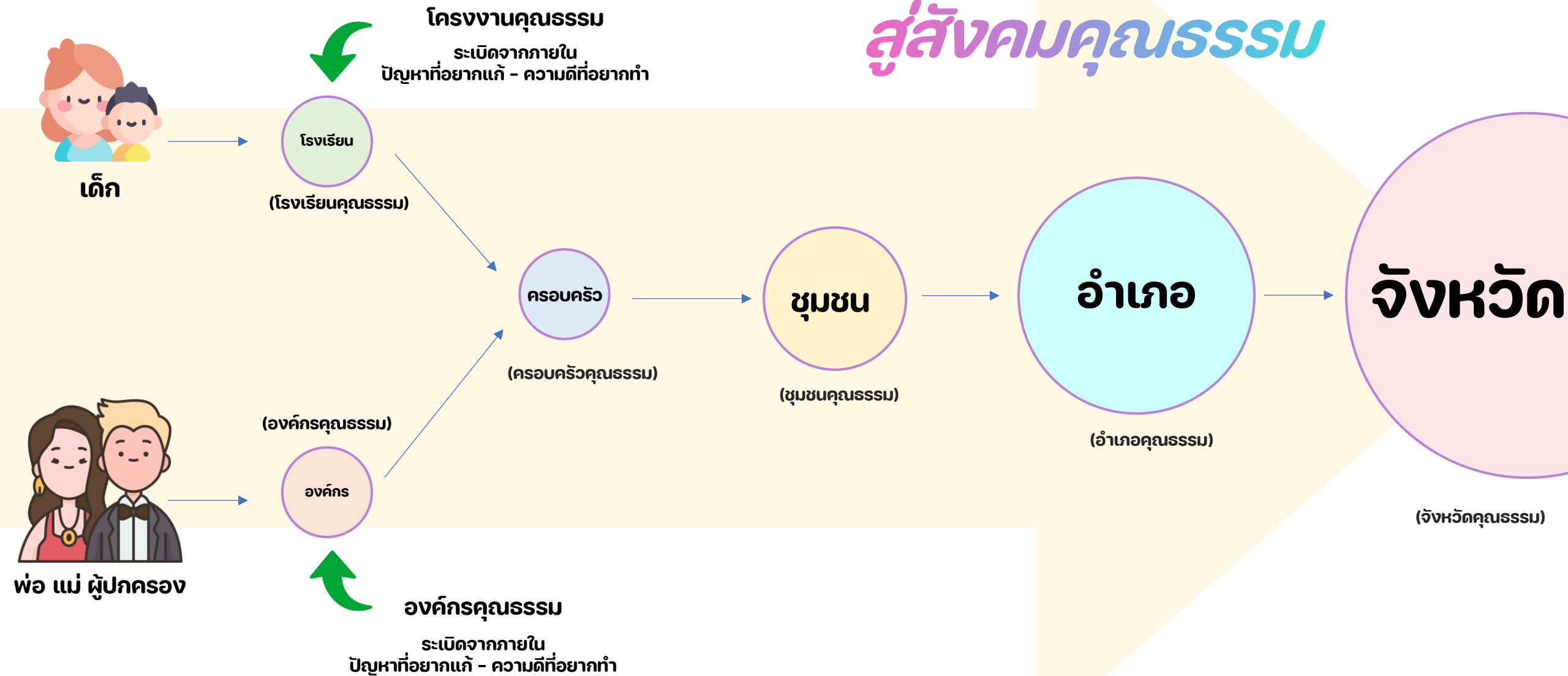
เพื่อสร้างความสามัคคีในสถานที่ทำงาน



ความสุขของ “บุคลากร” ในองค์กร
(Happy Workplace)



การต่อยอดและขยายผลความดี สู่สังคมคุณธรรม



ตัวอย่างโครงการ จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ

หมวดโครงการสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้บรรลุผลสำเร็จ

เล่าความดี

สร้าง
เครือข่าย

ส่งผลต่อ
สังคม
โดยรวม

พัฒนา
จิตวิญญาณ

สำรวจ
พฤติกรรม

กิจกรรม : เล่าความดี

วัตถุประสงค์ :

เพื่อเชิญชวนให้บอกเล่าความดีต่อผู้อื่น ต่อบุคคล ต่อบริษัทหรือประเทศชาติ เพื่อกระตุ้นและจูงใจให้บุคลากรของสำนักงานได้ทำความดีเพิ่มมากขึ้น

จัดประชุมทำความเข้าใจ “จำนวนสมาชิก 10 คน”



**ชวนเพื่อนเขียน
บันทึกสะสมความดี
ร่วมแบ่งปันประสบการณ์**

- เขียนเล่าเรื่องราวการทำความดี จะมีภาพถ่ายประกอบหรือไม่ก็ได้
- มูลเหตุก่อนทำ เช่น พบเห็น หรือได้เข้าไปอยู่ในเหตุการณ์ ได้รับทราบข้อมูล
- รายละเอียดความดีที่ทำ
- ความรู้สึกหลังทำ เช่น เกิดความสุขใจ มีความสบายใจที่ได้ทำ เป็นต้น

ส่งที่ คณะทำงาน strong คณะ 3
(บรรณวิภา ศรีวัฒนพงศ์ หรือ วันวิสาข์ ทิวะกุล)
ส่งได้ตั้งแต่วันที่ - 31 พฤษภาคม 2567

กิจกรรม : สร้างเครือข่าย

วัตถุประสงค์ :

เพื่อสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ที่มีกิจกรรมหรือเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนคุณธรรมเหมือนกัน
อันส่งผลให้เกิดการขยายความดีจากองค์กรสู่ชุมชนโดยรอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรมในพื้นที่

การเยี่ยมเยือนชุมชน

เยือนวัดท่าตอ และ อสม.
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- ถวายสังฆทาน
- ทำความสะอาดวัด
- ถ่ายทอดองค์ความรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมขององค์กร
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมในพื้นที่



กิจกรรม : ส่งผลต่อสังคมโดยรวม

(1) มุมสีเขียวในที่ทำงาน

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างพื้นที่สีเขียว และสร้างความตระหนักต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม



(มุมเรียนรู้ Green Office)



(มุมของใช้รีไซเคิล)

(2) เปลี่ยนขยะเป็นบุญ

วัตถุประสงค์ : เพื่อลดและสร้างมูลค่าให้แก่ขยะหรือสิ่งของที่ไม่ได้ใช้งาน

เปลี่ยน PET เป็น **ผ้าบังสุกุล** ปี 2



ขอรับบริจาค **ขวดพลาสติก** ที่ไม่ใช้แล้ว และมีสภาพดี เพื่อมอบให้กับ **วัดจากแดง** ผลิตเป็นผ้าบังสุกุล

ตั้งแต่ กุมภาพันธ์ - สิงหาคม 2567

คณะกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส สำนักงานการพิมพ์

ปฏิทินเก่า เราชวนนะ...!

สำนักงานการพิมพ์

เชิญชวนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร่วมบริจาคปฏิทินเก่า เพื่อรวบรวมนำไปผลิตเป็นสื่ออักษรเบรลล์ ให้ผู้พิการทางสายตา

2 ช่องทาง รับบริจาค

- สำนักงานการพิมพ์ สผ. อาคารรัฐสภาชั้น B1, MB1 (ฝั่ง สว.)
- สำนักงานการพิมพ์ สผ. ชั้น 1 (ฝั่ง สผ.)

รับเฉพาะปฏิทินตั้งโต๊ะเท่านั้น

DONATE

ตั้งแต่บัดนี้ ถึง 31 มกราคม 2566

คณะกรรมการจริยธรรมฯ
ขอเชิญทุกท่านร่วมบริจาค
ยา "เหลือใช้"

ให้แก่
โรงพยาบาลอุมผาง จังหวัดตาก

ข้อกำหนด

- รับยา ทุกประเภท ที่ยังไม่หมดอายุ และมีอายุการใช้งานอย่างน้อย **6 เดือน** ขึ้นไป
- ยาเม็ด จะต้องอยู่ใน **ฟรอยด์** หรือ **แผงที่ปิดสนิท** เท่านั้น
- **ไม่รับ** ยาน้ำที่เปิดใช้แล้ว
- **ไม่รับ** ยาที่ใช้ทา เช่น ยาแดง กิงเจอร์ ยาหยอดตา ที่เปิดใช้แล้ว

คณะกรรมการจริยธรรมฯ
สำนักงานการพิมพ์

"ผ้าขนหนูเก่า เราชวนนะ"

มูลนิธิคือศูนย์ในซอย
รับบริจาคผ้าขนหนู ผ้าปูเตียง ปลอกผ้าเบาะ เบาะนอน
แผ่นสับไม้ (สีขาวต้องการเป็นฟันทบ) สภาพดี
สำหรับการใช้ทำถุงขยะและบรรจุภัณฑ์
(ของเหลือใช้ เสื้อผ้า สิ่งของเหลือใช้)

ผ้าขนหนูใส่กล่องมีได้เลยคะ ปิดรับบริจาค 31 ส.ค. 65 นี้



(3) จิตอาสา พาชีวิสุขสันต์

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างกิจกรรมที่ส่งเสริมจิตใจด้านการเอื้อเฟื้อและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม



กิจกรรม : พัฒนาจิตวิญญาน

วัตถุประสงค์ :

เพื่อสร้างพลังใจในการทำความดีให้เข้มแข็ง เชื่อมั่นในการทำความดี และกระตุ้นการระเบิดจากภายใน



กิจกรรม : สำรองพฤติกรรม



รายงานสรุปผลการสำรองพฤติกรรม
การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

"สำนักการพัฒนาระบบราชการด้วยความเต็มใจ มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
รู้จักสิ่งล้นเหลือ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการพัฒนาระบบราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์ :

เพื่อทวนสอบผลสำเร็จของการส่งเสริม
กิจกรรมการทำความดีที่ส่งผลถึงพฤติกรรม
และความสุขของบุคลากร

วิธีการสำรองพฤติกรรมของบุคลากร
ในสำนักงาน จำนวน 61 คน

คุณธรรมเป้าหมาย
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ทำเป็นประจำ :

บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นประจำ

ทำเป็นบางครั้ง :

บุคลากรแสดงพฤติกรรมบางครั้ง

ไม่เคยทำ :

บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

ผลสำรองพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



บุคลากรสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ตอบแบบสำรวจจำนวน 61 คน คิดเป็น ร้อยละ 100



เก็บข้อมูลแบบสำรวจพฤติกรรมฯ
ตั้งแต่วันที่ 26 เมษายน 2567 - วันจันทร์ที่ 29 เมษายน 2567



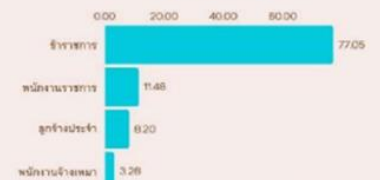
เพศ

ชาย 28 คน
ร้อยละ 45.90



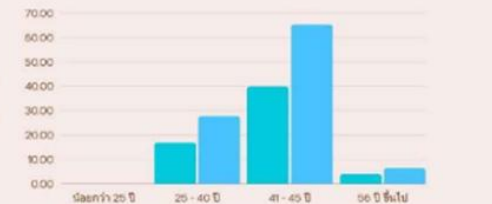
หญิง 33 คน
ร้อยละ 54.10

ผู้ประเมิน



อายุ

น้อยกว่า 25 ปี : 0 คน ร้อยละ 0
25 - 40 ปี : 17 คน ร้อยละ 27.87
41 - 55 ปี : 40 คน ร้อยละ 65.57
56 ปีขึ้นไป : 4 คน ร้อยละ 6.56



กลุ่มงานภายในสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ตัวอย่างผลการสำรวจพฤติกรรมด้านความพอเพียง ของบุคลากร 61 คน



กระบวนการขับเคลื่อนองค์คุณธรรมที่ประสบผลสำเร็จ

สามารถสรุปได้ดังนี้

01

การสร้างความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับการเป็นองค์คุณธรรมให้แก่บุคลากรภายในสำนักงาน อย่างสม่ำเสมอ ทั้งก่อนดำเนินการ ระหว่างดำเนินการ หรือหลังการดำเนินการ

02

มีนโยบายและกรอบการดำเนินการที่ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรเห็นแนวทางในการดำเนินการที่เป็น รูปธรรม ได้แก่ การประกาศเจตนารมณ์ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย การจัดทำแผน และการกำหนดช่วงเวลาในการ ดำเนินการ

03

กำหนดกิจกรรมที่บุคลากรทุกคนสามารถร่วมดำเนินการได้โดยสะดวก ไม่สร้างภาระ หรือเป็นกิจกรรมที่ยุ่งยาก

04

กิจกรรมที่ร่วมดำเนินการ ควรเป็นกิจกรรมที่ทุกคนเห็นชอบร่วมกัน มีการเปิดโอกาส ให้แสดงความคิดเห็น วิเคราะห์ร่วมกัน จึงจะเป็นกิจกรรมที่จะเกิดผลสำเร็จ

05

ควรมีการประเมินกิจกรรม เพื่อให้ทราบถึงความเข้าใจ ความพึงพอใจของบุคลากรในสำนักงานในการร่วมทำ กิจกรรม และนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงพัฒนาในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไป

ประโยชน์ของการขับเคลื่อน “องค์กรคุณธรรม”



เพื่อฝึกฝนการแก้ปัญหาที่ประสบ



เพื่อฝึกฝนการจัดกิจกรรมการทำความดี



เพื่อสร้างความสามานฉันท์ในสถานที่ทำงาน



ความสุขของ “บุคลากร” ในองค์กร
(Happy Workplace)



พระบรมราโชวาท



“การที่จะทำงานให้บรรลุผลที่พึงปรารถนา เพื่อให้เป็นประโยชน์และเป็นธรรมด้วยนั้น จะอาศัยเพียงความรู้แต่เพียงอย่างเดียวมิได้ จำเป็นต้องอาศัยความสุจริต ความบริสุทธิ์ใจ และความถูกต้องเป็นธรรมประกอบด้วย เพราะเหตุว่าความรู้ที่เปรียบเสมือนเครื่องยนต์ที่ทำให้รถยนต์เคลื่อนไปได้ประการเดียว ส่วนคุณธรรมดังกล่าวแล้วย่อมเปรียบเสมือนหนึ่ง พวงมาลัยหรือหางเสือ ซึ่งเป็นปัจจัยที่นำพาให้รถยนต์ดำเนินไปถูกทางด้วยความสวัสดิ คือ ปลอดภัยจนบรรลุถึงจุดหมายที่พึงประสงค์ ดังนั้นในการที่จะประกอบงานเพื่อตนเอง เพื่อส่วนรวม ขอให้ทุกคนสำนึกไว้เป็นนิจ โดยตระหนักว่า การงานสังคมและบ้านเมืองนั้น ถ้าขาดผู้มีความรู้เป็นผู้บริหารดำเนินการย่อมเจริญก้าวหน้าไปได้ยาก แต่ถ้าการงานใด สังคมใด บ้านเมืองใดก็ตาม ขาดบุคคลผู้มีความรู้ คุณธรรม ความสุจริตแล้ว จะดำรงอยู่มิได้เลย”

พระบรมราโชวาทในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร
มหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ สวนอัมพร วันศุกร์ที่ 8 กรกฎาคม พ.ศ. 2520

เกณฑ์การประเมิน 9 ขั้นตอน



ขั้นตอนที่ 1

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

เกณฑ์การให้คะแนน 3 คะแนน

จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร
80% ขึ้นไป
ร่วมประกาศเจตนารมณ์
โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร



ประกาศเจตนารมณ์

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

พวกเรา บุคลากรสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานทั้งในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และยึดถือหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นคุณธรรมสำคัญที่จะรณรงค์ให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างยั่งยืน โดยมีเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

ข้อหนึ่ง พวกเราจะจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ เคารพ รัฐและตอบแทนคุณ และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

ข้อสอง พวกเราจะปฏิบัติตามกฎ กติกา ระเบียบปฏิบัติ และรักษาวินัยซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามขององค์กรอย่างเคร่งครัด

ข้อสาม พวกเราจะรับผิดชอบต่องานในหน้าที่และงานขององค์กรอย่างเต็มความสามารถ ซื่อสัตย์สุจริตและใช้ทรัพยากรของทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อสี่ พวกเราจะมีจิตสาธารณะ จิตสำนึกที่ดี เสียสละ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมขององค์กรเป็นสำคัญ

ข้อห้า พวกเราจะรักกัน สามัคคีกัน และช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

ทั้งนี้ พวกเราจะร่วมกันขับเคลื่อนเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ภาครัฐที่บูรณาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายสร้างจิตสำนึกและเป็นแบบอย่างตามคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และปลูกฝังเป็นค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย อันเป็นรากฐานในการสร้างคนดี คนเก่ง ที่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ดังกล่าว จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม



ขั้นตอนที่ 2

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ
หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

เกณฑ์การให้คะแนน 3 คะแนน

มีการกำหนดเป้าหมาย
ไม่น้อยกว่า 5 โครงการ/กิจกรรม
ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย
และคุณธรรม 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สรุปโครงการส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๘ เรื่อง	
คุณธรรมเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม
พอเพียง วินัย	๑. โครงการออมทรัพย์ระยะซั่มมิตร สมาชิก สคช. ร่วมออมเงิน เพื่อนำไปใช้เป็นค่าใช้จ่ายให้แก่สมาชิกและเป็นเงิน ช่วยเหลือการกุศล และการจัดกิจกรรมในโอกาสต่าง ๆ ภายในองค์กร
พอเพียง วินัย	๒. โครงการปิดก้นพัก กำหนดให้สมาชิกร่วมกันรับผิดชอบในการปิดไฟในช่วงเวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. และช่วงเวลาเลิกงาน
สุจริต	๓. โครงการร้านค้าคุณธรรม Moral mart จัดพื้นที่ให้บริการอาหารแห้งและขนมในราคาที่เป็นมิตร โดยให้ผู้บริการ จ่ายเงินซื้อสินค้าตามราคาและทอนเงินเองด้วยความสุจริต ผ่านตู้ ATM คุณธรรม
วินัย	๔. โครงการวินัยเริ่มที่ตนเอง บุคลากร สคช. สแกนนิ้วในการปฏิบัติงานตามช่วงเวลาสแกนนิ้วในการปฏิบัติงาน ตามช่วงเวลา (รอบที่ ๑ เวลา ๐๗.๓๐ น., รอบที่ ๒ เวลา ๐๘.๓๐ น., รอบที่ ๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.)
จิตอาสา	๕. โครงการจิตอาสา Share to Change บุคลากร สคช. ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสา ๓ เดือน/๑ ครั้ง
จิตอาสา กตัญญู	๖. โครงการความดีที่อยากเล่า บุคลากร สคช. บอกเล่าความดีที่ได้ทำ ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักเศรษฐกิจ- พอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรม เดือนละ ๑ ครั้ง
วิถีวัฒนธรรมไทย	๗. โครงการรักษาศักดิ์ สมาชิก สคช. ร่วมอนุรักษ์ความเป็นไทย ด้วยการสวมใส่เสื้อผ้าไทยทุกวันอังคาร และวันศุกร์
กตัญญู	๘. โครงการ ๕ ส “เสริมสร้างคุณธรรม” สมาชิก สคช. ร่วมกันจัดกิจกรรม ๕ ส “เสริมสร้างคุณธรรม” ทำความสะอาด โต๊ะทำงานและพื้นที่ส่วนกลางของ สคช.

โครงการความดี ณ ถิ่นเกิด สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	

๑. หลักการและเหตุผล	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นกลไก สำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย ของยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริต นำไปสู่การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในมิติด้านคุณธรรม ดังนั้น เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๒ คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติ มิชอบ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี ภายใต้สภาพร่างกายและจิตใจที่ดี จึงจัดทำ โครงการความดี ณ ถิ่นเกิด บุคลากรในองค์กรได้ตระหนักถึงสุขภาพและมีการสร้างวินัยในการดูแลสุขภาพของตนเอง
๒. วัตถุประสงค์	๑. เพื่อให้สมาชิก สคช. เกิดความตระหนักในการดูแลสุขภาพของตนเอง ให้สอดคล้องแนวทาง Work-Life Balance ๒. เพื่อรณรงค์รักษาสุขภาพ ๓. เพื่อสร้างวินัยในการดูแลสุขภาพของตนเองอย่างสม่ำเสมอ
๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด	บุคลากรในสำนักงานฯ มีวินัยในการดูแลสุขภาพตนเอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๔. ระยะเวลาดำเนินการ	เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖
๕. วิธีการดำเนินงาน	๑. กำหนดให้สมาชิก สคช. วัดความดีด้วยตนเอง ณ จุดวัดความดีประจำสำนักงานฯ เป็นประจำทุกวันพุธแรก ของเดือน ๒. กรณีผลการวัดความดี สูงกว่า หรือ น้อยกว่า ค่ามาตรฐาน ให้สมาชิก สคช. กำหนด แนวทางการดูแลสุขภาพด้วยตนเอง โดยการระบุไว้ในทะเบียนผลการวัดความดี และลงลายมือชื่อเป็นหลักฐาน ๓. สมาชิก สคช. รายงานผลการการดำเนินการตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๓๐ ทุกเดือน
๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายเดชพันธุ์ สุรัสดี นักวิชาการศาสนาชำนาญการ กลุ่มขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม
๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๑. สมาชิก สคช. ตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลสุขภาพ ๒. สมาชิก สคช. มีวินัยในการดูแลสุขภาพของตนเอง ๓. สมาชิก สคช. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้ชีวิต โดยเน้นการรักษามูลค่าระหว่างการ ทำงานและการรักษาสุขภาพร่างกาย



ขั้นตอนที่ 3

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร

เกณฑ์การให้คะแนน 3 คะแนน

มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 2

และ

มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน

และ

มีการตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ผู้รับผิดชอบ		ระยะเวลาการดำเนินงาน
				กลุ่มงาน	เจ้าหน้าที่	
๑	โครงการออมทรัพย์กระชั้นมิตร สมาชิกในสำนักงานเลขาธิการฯ ออมเงิน คนละ ๑๕๐ บาทต่อเดือน ๑. เงินออมจากสมาชิกทุกคนคนละ ๑๕๐ บาท เป็นประจำทุกเดือน ๒. ค่าปรับจากโครงการปิดก่อนพัก ๓. เงินสมทบหรือเงินบริจาคอื่น ๆ และมีรายจ่าย ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินโครงการออมทรัพย์กระชั้นมิตรที่สมาชิกกำหนด	สมาชิกในสำนักงานเลขาธิการฯ ออมเงินคนละ ๑๕๐ บาทต่อเดือน	พอเพียง วินัย	กลุ่มขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม		พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖
๒	โครงการปิดก่อนพัก ๑. กำหนดควมรับผิดชอบในการปิดไฟในช่วงเวลาพักเที่ยง ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. ช่วงเวลาเลิกงาน ๒. ปิดพักหน้าจอคอมพิวเตอร์เมื่อไม่ได้ใช้งาน ๓. ถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า หรือปิดสวิตซ์ขัปลั๊กสายพ่วงทุกครั้งเมื่อไม่ได้ใช้งาน ๔. เปิดเครื่องปรับอากาศระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. * สมาชิกไม่ดำเนินการตามข้อ ๑-๔ จะถูกปรับเงินค่าปรับครั้งละ ๓๐ บาท โดยนำเงินเข้าโครงการออมทรัพย์กระชั้นมิตร จำนวน ๕ บาท และให้รางวัลผู้นำแจ้ง ๕ บาท	สมาชิกในสำนักงานเลขาธิการฯ ร่วมมือกันประหยัดพลังงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	พอเพียง วินัย	กลุ่มขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม		พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ที่ ๒ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน กำกับ ติดตาม การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนเป็น “ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้มีการดำเนินงานโครงการ จำนวน ๘ โครงการ ประกอบด้วย (๑) โครงการออมทรัพย์กระชั้นมิตร (๒) โครงการปิดก่อนพัก (๓) โครงการร้านค่าคุณธรรม (Moral Mart) (๔) โครงการวินัยเริ่มต้นเอง (๕) โครงการจิตอาสา (Share to change) (๖) โครงการความดีที่อยากเล่า (๗) โครงการรักษำน้ำไทย (๘) โครงการ ๕ ส. เสริมสร้างคุณธรรม

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการโครงการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นไปตามตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์คุณธรรม ๔ ข้อ ๓ ระดับ จึงแต่งตั้งคณะทำงาน กำกับ ติดตาม การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	ประธานคณะทำงาน
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	คณะทำงาน
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม	คณะทำงาน
๑.๔ นางสาวนพิต์ ปาณิกบุตร	คณะทำงาน
๑.๕ นางสาวอัญญาณี เทพประสิทธิ์	คณะทำงาน
๑.๖ นายภาณุพงศ์ ขุนสะอาดศรี	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๗ นางสาวกมลสิน สามีดียาว	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๘ นักวิชาการศาสนา	

๒. หน้าที่และอำนาจ

มีหน้าที่ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานโครงการของสำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอนุชา หะระห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



ขั้นตอนที่ 4

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

เกณฑ์การให้คะแนน 3 คะแนน

มีการดำเนินงานตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3
และมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป

การติดตามความก้าวหน้าแผนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖											
ของสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ											
ที่	โครงการ/กิจกรรม/วิธีการ	ตัวชี้วัด	คุณธรรม	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด						ประเมินผลสำเร็จ พ.ย.๖๕-พ.ค.๖๖	
				พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	
๑	โครงการออมทรัพย์ระยะชั้นมิตร สมาชิกในสำนักงาน เลขานุการฯ ออมเงิน เพื่อนำไปใช้เป็นค่าใช้จ่าย ให้แก่สมาชิกโครงการ โดยมีรายรับ ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑. เงินออมจากสมาชิกทุกคนคนละ ๑๕๐ บาท เป็นประจำทุกเดือน ๒. ค่าปรับจากโครงการปิดก่อนพัก ๓. เงินสมทบหรือเงินบริจาคอื่น ๆ และมีรายจ่าย ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่าย เงินโครงการออมทรัพย์ระยะชั้นมิตรที่สมาชิกกำหนด	สมาชิกในสำนักงาน เลขานุการฯ ออมเงิน คนละ ๑๕๐ บาทต่อเดือน	พอเพียง วินัย	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐%	๑๐๐.๐๐%
๒	โครงการปิดก่อนพัก ๑. กำหนดความรับผิดชอบในการปิดไฟในช่วง เวลาพักเที่ยง ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ช่วงเวลาเลิกงาน ๒. ปิดพักหน้าจอคอมพิวเตอร์เมื่อไม่ได้ใช้งาน ๓. ถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า หรือปิดสวิตซ์ปลั๊ก สายพ่วงทุกครั้งเมื่อไม่ได้ใช้งาน ๔. เปิดเครื่องปรับอากาศระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. *สมาชิกไม่ดำเนินการตามข้อ ๑ - ๔ จะถูกปรับเงิน ค่าปรับครั้งละ ๑๐ บาท โดยนำเงินเข้าโครงการ ออมทรัพย์ระยะชั้นมิตร จำนวน ๕ บาท และให้รางวัลผู้นำแจ้ง ๕ บาท	สมาชิกในสำนักงาน เลขานุการฯ ร่วมมือกัน ประหยัดพลังงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	พอเพียง วินัย	๙๙.๗๐%	๙๙.๐๐%	๙๘.๓๓%	๙๙.๗๖%	๙๙.๖๗%	๙๙.๖๘%	๑๐๐.๐๐%	๙๙.๔๕%

เกณฑ์การประเมิน 9 ขั้นตอน

ขั้นตอนที่ 5

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3



เกณฑ์การให้คะแนน 3 คะแนน

มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ

มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ

มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

รายงานการประชุม
สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖
วันพุธที่ ๒๔ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ชั้น ๒

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอนุชา หะระหนี
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ประธาน

๒. นางสาววาสนา เพ็งสะและ
ผู้อำนวยการกลุ่มขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรม

๓. นางสาวนพรัตน์ ปาณีบุตร
นางสาวอัญญาณี เทพประสิทธิ์
นายเดชพันธุ์ สวัสดิ์
นายอนุพงศ์ ขุนสะอาดศรี
นายอริชัย บุตรทองดี
นางสาวภาวิณี สามีดีเยี่ยม
นายธนวัฒน์ เอื้อสุทธิสุคนธ์
นางสาวนันท์รัตน์ ต้องไกรเกิด

นักวิชาการศาสนาชำนาญการ
นักวิชาการศาสนาชำนาญการ
นักวิชาการศาสนาชำนาญการ
นักวิชาการศาสนา
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

นายประภาส แก้วสุวรรณ
ผู้อำนวยการกลุ่มงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.
เมื่อผู้เข้าประชุมมาครบองค์ประชุมแล้ว ประธานได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ไม่มี

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกรมการศาสนา ชั้น ๒ นั้น

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ นำเรียนผู้เข้าประชุมทุกท่านเรียบร้อยแล้ว ไม่มีผู้เข้าร่วมประชุมท่านใดแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

ถอดบทเรียน
โครงการความดี ผลักดันวินัย
สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ความเป็นมา

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
สร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วน
ของยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อพัฒนา
สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริต มี
บรรทัดฐานของแผนปฏิบัติการ
วินัย สุจริต จิตอาสา คติคุณ” มี
หลักการทางศาสนา ปรัชญาของ
และประเพณีมีขอบ รวมทั้งส่งเสริม
องค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมือง
ผลักดันวินัย เพื่อให้บุคลากรในองค์กร
ตนเอง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สมาชิก สชช. เกิดความ
Balance
๒. เพื่อเสริมสร้างวินัยในองค์กร
๓. เพื่อสร้างวินัยในการดูแลรักษา

๓. เป้าหมายและตัวชี้วัด

บุคลากรในสำนักงาน มีวินัยในการ
๔. ระยะเวลาดำเนินการ

พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - กันยายน

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายเดชพันธุ์ สวัสดิ์ นักวิชาการศาสนา
๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. กำหนดให้สมาชิก สชช. รับผิดชอบ
ของเดือน
๒. กรณีผลการวัดความดี สูงกว่า ค
สุขภาพด้วยตนเอง โดยการระบุ
๓. สมาชิก สชช. รายงานผลการ

๗. ผลการดำเนินงาน			
จากการตรวจวัดความดีด้วยตนเองของสมาชิกสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จำนวน ๑๒ คน ณ จุดวัดความดีประจำสำนักงาน ประจำเดือนพฤษภาคมและมิถุนายน ๒๕๖๖ สรุปผลได้ตามตารางที่ ๑			
ลำดับ	รายชื่อ	พฤษภาคม ๒๕๖๖	มิถุนายน ๒๕๖๖
คำตรวจ			
๑	นายอนุชา หะระหนี	๑๒๖	
๒	นางสาววาสนา เพ็งสะและ	๑๒๓	
๓	นายประภาส แก้วสุวรรณ	๑๒๔	
๔	นางสาวนพรัตน์ ปาณีบุตร	๑๒๔	
๕	นางสาวอัญญาณี เทพประสิทธิ์	๑๒๗	
๖	นายอนุพงศ์ ขุนสะอาดศรี	๑๒๖	
๗	นายอริชัย บุตรทองดี	๑๒๖	
๘	นางสาวภาวิณี สามีดีเยี่ยม	๑๒๔	
๙	นายธนวัฒน์ เอื้อสุทธิสุคนธ์	๑๒๖	
๑๐	นางสาวนันท์รัตน์ ต้องไกรเกิด	๑๒๓	
๑๑	นางสาวนันท์รัตน์ ต้องไกรเกิด	๑๒๓	
๑๒	นายเดชพันธุ์ สวัสดิ์	๑๕๔ /	
เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖			
ผู้ที่มีผลการตรวจวัดความดีอยู่ในเกณฑ์ กำหนดแนวทางการรักษาสุขภาพ : ส			
ผลการดำเนินการ : ดำเนินการวัดความ สรุปผลการประเมิน : ผ่าน ๑			
เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖			
ผู้ที่มีผลการตรวจวัดความดีอยู่ในเกณฑ์ กำหนดแนวทางการรักษาสุขภาพ : ๑			
ผลการดำเนินการ : อยู่ระหว่างดำเนินการ สรุปผลการประเมิน : อยู่ระหว่างดำเนินการ			
สรุปผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ			

๘. แนวทางการพัฒนา

การดำเนินการในวงเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏว่าสมาชิกมีการรักษาสุขภาพของตนเองอย่างสม่ำเสมอ โดยมีสมาชิกที่มีผลการตรวจวัดความดีอยู่ในเกณฑ์ ไม่ปกติ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายเดชพันธุ์ สวัสดิ์ ซึ่งได้มีการกำหนดแนวทางการรักษาสุขภาพด้วยตนเอง และสามารถดำเนินการได้ตามแนวทางที่กำหนดไว้ ส่งผลให้วัดความดีลดลงจาก ๑๕๔ / ๑๐๓ เป็น ๑๑๔ / ๙๒ จึงเห็นควรดำเนินการโครงการต่อไป และกรณีที่มีผลการวัดความดีของตนเองเกินเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ไม่สามารถดำเนินการรักษาสุขภาพของตนเอง และจากการสุ่มสำรวจความคิดเห็นสมาชิก “แบบประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม และพฤติกรรมของบุคลากรภายใต้โครงการความดีผลักดันวินัย” พบว่า สมาชิกร้อยละ ๑๑.๔ เห็นว่าองค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม โดยรวมที่ดีต่อการรักษาสุขภาพตนเองควรนำไปกับการทำงาน และร้อยละ ๑๐๐ หรือทุกคน เห็นว่าบุคลากรมีพฤติกรรมดีตามที่สะท้อนถึงภาระหนักในกรมหลักคุณสุขภาพตนเอง

๙. ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

จากการดำเนินการโครงการความดีผลักดันวินัย โดยการตรวจวัดความดีด้วยตนเองของสมาชิกสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จำนวน ๑๒ คน ณ จุดวัดความดีประจำสำนักงาน ในช่วงระหว่างเดือนพฤษภาคม ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อให้สมาชิก สชช. มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้ชีวิต โดยเน้นการรักษาสุขภาพระหว่างการทำงานและการรักษาสุขภาพร่างกาย (Work Life Balance) และสร้างวินัยในการรักษาสุขภาพตนเอง และจากการสุ่มสำรวจความคิดเห็นสมาชิก “แบบประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม และพฤติกรรมของบุคลากรภายใต้โครงการความดีผลักดันวินัย” พบว่า สมาชิกร้อยละ ๑๑.๔ เห็นว่าองค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม โดยรวมที่ดีต่อการรักษาสุขภาพตนเองควรนำไปกับการทำงาน และร้อยละ ๑๐๐ หรือทุกคน เห็นว่าบุคลากรมีพฤติกรรมดีตามที่สะท้อนถึงภาระหนักในกรมหลักคุณสุขภาพตนเอง

ขั้นตอนที่ 6

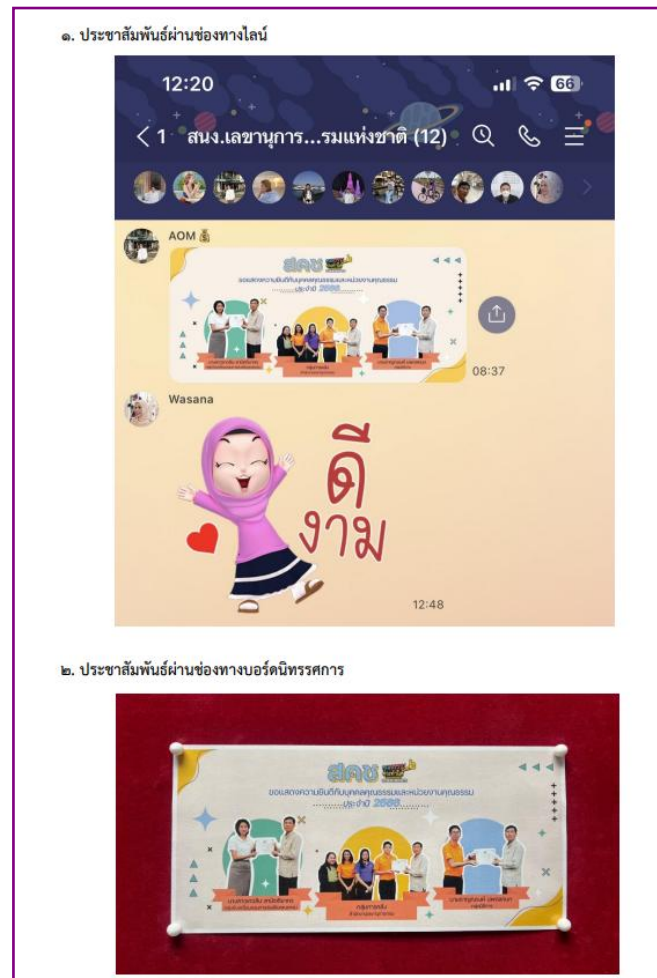
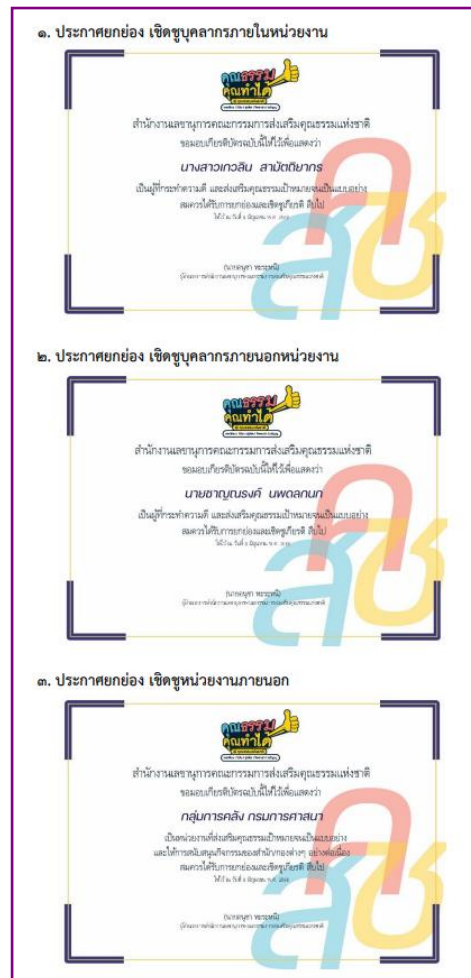
องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

เกณฑ์การให้คะแนน 3 คะแนน

มีการประกายชย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน
หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ
ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
และ

มีการประกายชยก่อง เชิดชูหน่วยงาน
ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ
ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
และ

มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง
ภายในองค์กร และภายนอกองค์กร
ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น
ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น





ขั้นตอนที่ 7

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

เกณฑ์การให้คะแนน 3 คะแนน

มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90% ขึ้นไป และ

องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น และ

บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

แบบประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม และพฤติกรรมของบุคลากรภายใต้โครงการ ความดัน ผลักดันวินัยสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เกณฑ์การประเมิน	ผลเชิงประจักษ์			หมายเหตุ
	เพิ่มขึ้น	เท่าเดิม	ลดลง	
ด้านบรรยากาศ				
๑. องค์กรมีพื้นที่หรือสถานที่เฉพาะให้บริการตรวจวัดความดันเพื่อตรวจสุขภาพประจำเดือน				
๒. องค์กรมีการจัดป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อนำเสนอข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ				
๓. องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมโดยรวมที่เอื้อต่อการรักษาสุขภาพตนเองควบคู่ไปกับการทำงาน				
ด้านพฤติกรรม				
๑. บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมในโครงการด้วยความเต็มใจ				
๒. บุคลากรมีวินัยในการรักษาสุขภาพ เพื่อรักษาความสมดุลระหว่างงาน ร่างกาย และจิตใจ				
๓. บุคลากรมีพฤติกรรมโดยรวมที่สะท้อนถึงความตระหนักในความสำคัญของสุขภาพตนเอง				

ลงชื่อ (ผู้ประเมิน)
(.....)
วันที่

ผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม ๙ โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา

.....

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นกลไกสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ โดยเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้วยการทำหนดโครงการปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ จำนวน ๙ โครงการ ประกอบด้วยโครงการการออมทรัพย์ระยะสั้นมิตร โครงการปิดกั้นพัก โครงการร้านคำคุณธรรม โครงการวินัยเริ่มต้นเอง โครงการจิตอาสา Share to change โครงการความดีที่อยากเล่า โครงการรักษำไทย โครงการ ๕ ส เสริมสร้างคุณธรรม และโครงการความดันผลักดันวินัย

ผลการดำเนินงานสรุปได้ว่าสมาชิกให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี มีผลสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ สมาชิกมีเงินออมเพิ่มขึ้น เพื่อนำไปใช้ในกิจกรรมหรืองานของสำนักงานและเพื่อประโยชน์ต่อสังคม เช่น การทำกิจกรรมจิตอาสา การบริจาคเงินหรือสิ่งของให้แก่ผู้ด้อยโอกาสในโครงการ Share to Change และมีการปรับปรุงพื้นที่ทำงานให้เหมาะสมต่อการทำความดีหรือส่งเสริมให้ปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ เพิ่มมากขึ้น เช่น การจัดทำกิจกรรม ๕ ส (สะสาง / สะดวก / สะอาด / สุขลักษณะ / สร้างนิสัย) การทำป้ายเตือน “ปิดกั้นพัก” และอนุรักษ์สุขภาพตามโครงการความดันผลักดันวินัย เป็นต้น นอกจากนี้ สมาชิกได้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น เช่น การรักษาวินัยด้วยการมาทำงานตรงเวลา (ผ่านเกณฑ์) การแสดงความสุจริตผ่านโครงการร้านคำคุณธรรม (ผ่านเกณฑ์) แต่งกายด้วยชุดผ้าไทยครบทุกคน รวมทั้งสมาชิกได้ร่วมกันแชร์ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเป็นตัวอย่างให้แก่สมาชิกท่านอื่น นับเป็นการสร้างความตระหนักในการทำความดีอย่างสม่ำเสมอ

ขั้นตอนที่ 8

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม
ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

เกณฑ์การให้คะแนน 3 คะแนน

มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือ
ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม
ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3
และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม

และ

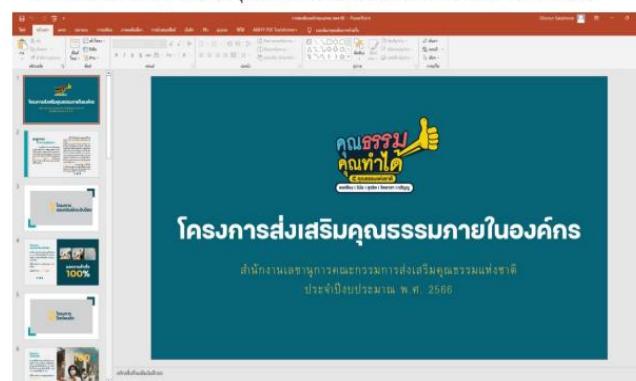
มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ
ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ
เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์
(PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์
นิทรรศการ เป็นต้น

๑. เอกสารองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
- แฟ้ม โครงการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๒. สื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ

๒.๑ PowerPoint โครงการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๒.๒ Infographic รายละเอียดโครงการหรือสรุปผลการดำเนินการ จำนวน ๙ โครงการ

ที่	องค์ความรู้	สรุปกิจกรรม/ผลความสำเร็จ
๑		
๒		

๒.๓ คลิปวิดีโอ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เกณฑ์การประเมิน 9 ขั้นตอน



ขั้นตอนที่ 9

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

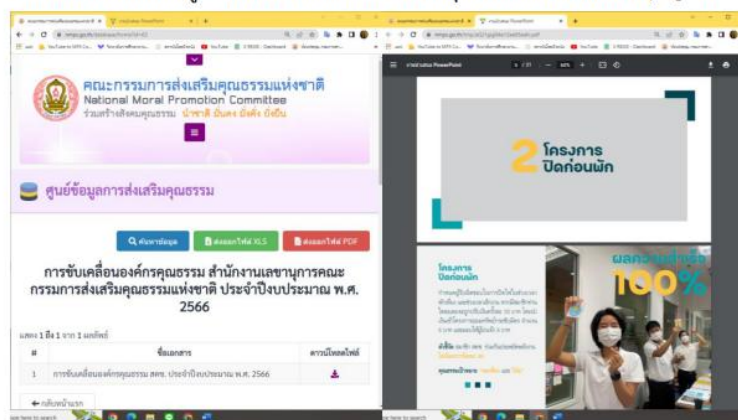
เกณฑ์การให้คะแนน 3 คะแนน

มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้
หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม
และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8
ภายในองค์กร

และ

มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กร
ผ่านช่องทางการสื่อสาร
ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง
เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น

๑. การเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ www.nmpc.go.th



๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ผ่าน YouTube



๓. การเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านบอร์ดนิทรรศการ

