



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจอำนวยการ โรงพยาบาลตระการพืชผล โทร ๒๕๐๒
ที่ อบ ๐๐๓๓.๑๑๑.๑๑/๐๕๕ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล

ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.
๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลตระการพืชผล ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรม/ประชุม/อบรม ตามแผนปฏิบัติการ
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้วนั้น จึงขออนุญาตเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่และสาธารณชน
รับทราบบนเว็บไซต์หน่วยงานของโรงพยาบาลตระการพืชผลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุธามาศ ทินพัฒน์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางพัชรา เดชาวัตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้าภารกิจอำนวยการ

ทราบ/อนุญาต

(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล

รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
รอบ ๑๒ เดือน
ประจำปี ๒๕๖๘

โรงพยาบาลตระการพืชผล
อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจอำนวยการ โรงพยาบาลตระการพืชผล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ “แผนปฏิบัติการ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘” ตามแนวการปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นั้น

เพื่อเป็นการควบคุม กำกับ และติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลตระการพืชผล ประจำปี ๒๕๖๘ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจอำนวยการ โรงพยาบาลตระการพืชผล จึงได้ดำเนินการ และติดตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลตระการพืชผล
๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ตอนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑

ตอนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม

๒-๓

การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

ตอนที่ 1

๑.๑ หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีแนวทางการดำเนินงาน ๓ แนวทาง ได้แก่ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางที่ ๓ปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐเป็นตัวชี้วัดตามแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดค่าเป้าหมายสัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน จึงเป็นกลไกสำคัญ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่แสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รวมทั้งการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข เป็นแผนปฏิบัติการที่จะทำให้บรรลุตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และเป็นการกำหนดมาตรการ วางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน รวมถึงเป็นแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

ตอนที่ ๒ แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม

โรงพยาบาลตรังการพิชผล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑.กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
เป้าประสงค์ : เน้นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	วันที่ดำเนินการ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์
๑	กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์สุจริต และ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายเคารพสิทธิ มนุษยชน และศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงานและของ ผู้บริหารต่อสาธารณชน	๑.ร้อยละของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การ ประเมิน TTA ๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบลดลง	ผู้บริหาร/ หัวหน้า ภารกิจ/ หัวหน้ากลุ่ม งาน/หัวหน้างาน/ คณะกรรมการITAT/ ผู้รับผิดชอบ Moit จำนวน ๕๐ คน	๒๕-มี.ค.-๖๘	๑.จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ สุจริตการป้องกันการทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.ประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตาม เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและ การส่งเสริมการขยายและเวชภัณฑ์ มีสุขภาพของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘๓.ประกาศเจตนารมณ์ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๑.ไม่มีข้อร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ รอบ ๑๒ เดือน ๒.ผลการประเมิน TTA ไตรมาสที่ ๓. ได้ คะแนนร้อยละ ๑๐๐(ผ่าน เกณฑ์)

ตอนที่ ๒ แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม

โรงพยาบาลตรังผลการพืชผล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑.กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด พฤติกรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : เน้นการปลูกฝังวิถีคิด พฤติกรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่เมื่อยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	วันที่ ดำเนินการ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์
๑	ประชุมการจัดวางระบบ ควบคุมภายใน การสอบ ทานระบบควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และข้อสังเกตที่พบโดย จากการตรวจสอบภายใน	๑.ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล ตระการพืชผล มีการจัดทำแบบ ประเมินตนเองตามแบบควบคุม ภายในและแบบสรุปผลการ ประเมินระดับหน่วยงานย่อย ๑๐๐	-คณะกรรมการ รับผิดชอบงานจัดทำ แบบประเมินควบคุม ภายใน	๒๕-มี.ค.-๖๘	- จัดประชุมการบรรยายโดยวิทยากร จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุบลราชธานี และนำข้อสังเกตที่พบ บ่อจากการตรวจสอบภายในมาชี้แจง ให้ที่ประชุมทราบ เพื่อป้องกันความ เสี่ยงที่จะเกิดขึ้น	๑.คณะกรรมการมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดวาง ระบบควบคุมภายใน ๒.มีการจัดส่งรายงาน ควบคุมภายในตาม โครงสร้างของหน่วยงาน

ตอนที่ ๒ แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม

โรงพยาบาลตรังการพิชผล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑.กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : เน้นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคลากรมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	วันที่ ดำเนินการ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์
๑	- โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมสร้างสรรค์ชุมชน สุภาพดี เครือข่ายอำเภอ ตระการพิชผล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ตระการพิชผล มีความรู้และ เข้าใจต่อหลักคุณธรรมและ จริยธรรมที่ส่งผลการดูแล สุขภาพ -เครือข่ายชุมชนได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านคุณธรรมและ จริยธรรมที่ส่งผลการดูแล สุขภาพ	- เจ้าหน้าที่ สาธารณสุขและ เครือข่ายประชาชน ในเขตโรงพยาบาล ตระการพิชผล	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	-ประชุมและปรึกษาหารือร่วมกันของ คณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลตรังการพิชผล -จัดกิจกรรมการ ประชุมโครงการจัดกิจกรรม ๑ วัน/ ประเมินผล -สรุปผลการอบรม/กำหนดแผน ติดตาม	-ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักคุณธรรม และจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง - เกิดเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้และสร้างเครือข่าย ความร่วมมือระหว่าง บุคลากรทางการแพทย์ และชุมชนในการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมใน การดูแลสุขภาพ - ประชาชนเกิดความพึง พอใจต่อการบริการและไม่ เกิดข้อร้องเรียน

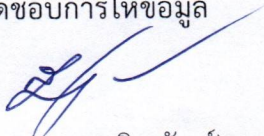
๒.กระบวนการป้องกันทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์: ให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมและสามารถแยกแยะความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	วันที่ ดำเนินการ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์
๑	โครงการอบรม ผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข ภายใต้พันธ สัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้สู่ ทุจริต จิตเพียงพอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑.ร้อยละของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานสถิติกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การ ประเมินTA ๒.การวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงานมีมาตรการและ วางระบบที่มีประสิทธิภาพ ๓.ไม่มีข้อร้องเรียนบุคลากร โรงพยาบาลต่อการพิชผลใน การปฏิบัติหน้าที่ทุจริตประพตติ มิชอบ	ผู้บริหารหัวหน้ากลุ่ม งาน/หัวหน้างาน/ คณะกรรมการITA/ ผู้รับผิดชอบ Moit จำนวน ๕๐ คน	๒๐-มี.ค.-๖๘	๑.การให้ความรู้ในรูปแบบการ ฝึกอบรมหรือให้สื่อเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เช่น (๑)ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการ ทุจริตแบบต่าง ๆ ทั้งแบบสมัยอดีต แบบปัจจุบัน และแบบที่อาจจะเกิดขึ้น ในอนาคต ๒.ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตใน ต่างประเทศ ๓.วิธีการป้องกัน-ปราบปรามแบบ ต่าง ๆ ๔.ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวัง ๕.ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑.ไม่มีเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ รอบ ๑๒ เดือน ๒.ผลการ ประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๓. ได้ คะแนนร้อยละ ๑๐๐(ผ่าน เกณฑ์)

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลตระการพิรุณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป..โรงพยาบาลตระการพิรุณ	
วัน/เดือน/ปี : ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘	
หัวข้อ : ประกาศ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)	
Linkภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวสุธามาศ ทิณพัฒน์) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางพัชรา เดชาวัตร) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิรุณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ กตผอ (นางสาวกตผอ ชุ่ม...) ตำแหน่ง..... วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	