



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจอำนวยการ โรงพยาบาลตระการพืชผล

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑.๑๑/๐๒๕

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและการบริหารความเสี่ยง โรงพยาบาล
ตระการพืชผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าภารกิจ /หัวหน้ากลุ่มงาน/ คณะกรรมการ ITA / ผู้รับผิดชอบ Moit ๑- Moit ๒๒

ตามที่ ภารกิจอำนวยการ โรงพยาบาลตระการพืชผล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ จัด
โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและการบริหารความเสี่ยง โรงพยาบาลตระการพืชผล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อทบทวนนโยบาย และกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม
ความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้การประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์
ตามตัวชี้วัดที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ดังนั้นจึงขอเชิญท่าน เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘
เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอุดมสุข โรงพยาบาลตระการพืชผล รายละเอียดดังที่แนบมา
พร้อมนี้ ทั้งนี้กรุณาตอบรับแบบเข้าร่วมโครงการ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมโครงการโดยพร้อมเพรียงกัน

(นางสาวสุธามาศ ทิณพัฒน์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล
เพื่อโปรดพิจารณา

(นางพัชรา เดชาวัตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้าภารกิจอำนวยการ

(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมพันธ์)
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลตระการพืชผล

ลงนาม ๓๓ มี.ค.๖๘

กำหนดการ

โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและการบริหารความเสี่ยง โรงพยาบาลตระการพืชผล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอุดมสุข โรงพยาบาลตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๒๐ น.	พิธีเปิดการประชุม
เวลา ๐๙.๒๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	พิธีประกาศเจตนารมณ์ของโรงพยาบาลตระการพืชผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ประกาศ รายงานและนำเสนอผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	ชี้แจง นโยบาย และแนวทางการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘
เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๐.๔๕ น. - ๑๒.๐๐ น.	ชี้แจงและกำหนดแผนการดำเนินงานประจำปี - คำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน - บัญชีมอบหมายงานผู้รับผิดชอบ Moit ๒๒ ข้อ - เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๕ ๒๒ ข้อ
เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น.	- ชี้แจงเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๕
เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๔.๔๕ น. - ๑๖.๐๐ น.	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ: กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

: ผู้บริหาร สื่อมวลชน / หน.ภารกิจ หน.กลุ่มงานหรือตัวแทน สื่อฟ้ากระทรวงสาธารณสุข

: พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

แบบตอบรับ
เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและการบริหารความเสี่ยง
โรงพยาบาลตระการพืชผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
วันที่ 24 มีนาคม 2568
ณ ห้องประชุมอุดมสุข

.....

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....การกิจ/กลุ่มงาน.....

การเข้าร่วมงาน/โครงการ.....

☐

ยินดีเข้าร่วม

☐

ไม่สามารถเข้าร่วมได้เนื่องจากติดภารกิจ/ไปราชการ/ศึกษาตงงาน

☐

ไม่สามารถเข้าร่วมโดยมอบผู้แทนดังนี้

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....หมายเลขโทรศัพท์.....

หมายเหตุ :

- โปรดส่งแบบตอบรับกลับมาภายในวันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2568
สแกน QR Code ที่ปรากฏตามท้ายหนังสือ
- ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ผู้ประสานงาน นางสาว สุธามาศ ทิณพัฒน์ หรือ นางสาวขวัญฤดี จรลี
โทร ๒๔๐๒

โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสและการบริหารความเสี่ยง
โรงพยาบาลตระการพืชผล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมอุดมสุข โรงพยาบาลตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี



กำหนดการ 24 มี.ค.68



แบบตอบรับ 24 มี.ค.68

กำหนดการเข้าร่วมโครงการ / คำสั่ง / บัญชีมอบหมาย



คำสั่งโรงพยาบาลตระการพิษผล

ที่ ๑๐๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนธรรมาภิบาลโรงพยาบาลตระการพิษผล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำ มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้รู้สุโก (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต “ (Together Against Corruption : TAC นั้น

โรงพยาบาลตระการพิษผล ได้ให้ความสำคัญและนำแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนต้นตัว มีความละเอียดต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ และ สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข พัฒนาองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ โรงพยาบาลตระการพิษผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนธรรมาภิบาล สังกัดโรงพยาบาลตระการพิษผล โดยมีองค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ดังนี้

๑.คณะกรรมการอำนวยการประกอบด้วย

๑.๑	นางสาวจุไรรัตน์	ทุมนันท์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิษผล	ประธานกรรมการ
๑.๒	นายมนตรี	แสนนา	นายแพทย์ชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๑.๓	นายสุตสาคร	ไชยสาร	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑.๔	นางสาวอรจิรา	แสนทวีสุข	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๕	นายสุรน้อย	อมรไชย	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

๑.๖ นางสาวนุชกานต์ ใจตรง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๗ นางบุษบรรณ ธีรสุทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๘ นางพันธิตรา สิริถาวรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๙ นางราตรี ช่วยสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๑๐ นางสาววราทิพย์ ศรีทอง	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๑ นางสาววินิต้า แสงทอง	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๒ นายนิติชัย ทุมนันท์	นักสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๓ นายอภิสิทธิ์ บำรุงญาติ	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๔ นางสาววรรณา ประเสริฐสม	โภชนาการชำนาญงาน	กรรมการ
๑.๑๕ นางกษพรณ เขตคาม	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ชำนาญงาน	กรรมการ
๑.๑๖ นางพัชรา เดชาวัตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและเลข

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีบทบาทหน้าที่รับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑.ขับเคลื่อนงานธรรมาภิบาลในหน่วยงานโรงพยาบาลตระการพิพิธตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.ส่งเสริมสนับสนุนการให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ส่งเสริมการดำเนินงานชมรมจริยธรรมองค์กรคุณธรรม โรงพยาบาลคุณธรรมและยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบในหน่วยงานให้มากขึ้น

๓.อำนาจการ บริหารจัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการหน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับ

๔.วิเคราะห์ปัญหา วางแผนงานและจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลตระการพิพิธ พร้อมกำกับ ติดตาม นิเทศ ผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการกิจกรรมให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

๕.สนับสนุนการดำเนินงานด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาการ การขยายความร่วมมือและพัฒนาความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรอิสระ องค์กรเอกชนและภาคประชาสังคม

๒.คณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ประกอบด้วย

๒.๑ นายมนตรี แสนนา	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิพิธ	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายสุตสาร ไชยสาร	รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิพิธ	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นางสาวสุกมล วงศ์คุณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๔ นางบังอร ผึ้งผาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๕ นางโชติกาญจน์ ชล่วยเงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๖ นางไพรวัลย์ ศรีสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๗ นางพนิตนาฏ นิลทวี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒.๘ นางประยงค์ โกศล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒.๙ นางจรีพร อำไพพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๐ นางจรินทร์ ศรีวิสัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

๒.๑๑	นางธนัญชนก นครไพร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๒	นางวรรณวิภา จิตตรีเที่ยง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๓	นางสาวทิพาภรณ์ บุญเลิศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๔	นางสาวภิรมย์พร รักไกร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๕	นางสาวสาคร วงศ์คำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๖	นางทัศนีย์ ยิ่งยง	เจ้าหน้าที่พัสดุ ด้านเวชภัณฑ์มีโซ่ยา และวัสดุการแพทย์	กรรมการ
กลุ่มออโรปีติกส์และจักษุ			
๒.๑๗	นายธรรศภาคย์ เจริญพานธวงศ์	เจ้าหน้าที่พัสดุประจำคลังวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	กรรมการ
๒.๑๘	นางสาวรัชชภา พรหมจันทร์	เจ้าหน้าที่พัสดุด้านเวชภัณฑ์ยา เวชภัณฑ์มีโซ่ยา	กรรมการ
		ด้านวัสดุการแพทย์ และด้านวัสดุเภสัชกรรม	
๒.๑๙	นางสาวลลิตา ละคร	เจ้าหน้าที่พัสดุด้านเวชภัณฑ์ยา เวชภัณฑ์มีโซ่ยา	กรรมการ 
		ด้านวัสดุการแพทย์ และด้านวัสดุเภสัชกรรม	
๒.๒๐	นางสาวณัฐพร แสนสุข	เจ้าหน้าที่พัสดุด้านเวชภัณฑ์ยา เวชภัณฑ์มีโซ่ยา ด้านวัสดุ	กรรมการ 
		การแพทย์ และด้านวัสดุเภสัชกรรม	
๒.๒๑	นายศรายุทธ อินทร์แก้ว	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๒.๒๒	น.ส.นันทิยา ผาแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ 
๒.๒๓	นายชัยวัฒน์ จันทะวงศ์	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	กรรมการ
๒.๒๔	นายณัฐพล ปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๒.๒๕	น.ส.วราภรณ์ โคธา	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๒.๒๖	นายสมภพ จันท์เกษ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๒๗	นายนิพนธ์ เทียนหอม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๒๘	น.ส.อภิญญา ปะบุตร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๒๙	นางสาวทัศนีย์ บุคำ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๒.๓๐	นายสุรพล กำเนิดสิงห์	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๒.๓๑	นายชชนน จินวงศ์	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ 
๒.๓๒	นางสาวสุธามาศ ทิณพัฒน์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ 
๒.๓๓	นางสาวขวัญฤดี จรลี	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ 

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีบทบาทหน้าที่รับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑.ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงานและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หน่วยงานในโรงพยาบาลตระการพิรุณทุกระดับ

๒.ดำเนินงาน/โครงการ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โรงพยาบาลคุณธรรม ส่งเสริมให้เกิดบุคคลต้นแบบในหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

๓.ประสานความร่วมมือและการปฏิบัติ กับหน่วยงานส่วนราชการ องค์กร รวมทั้งภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานโรงพยาบาลตระการพิรุณทุกระดับในพื้นที่รับผิดชอบ

๔.ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางการประเมินโดยใช้เครื่องมือการประเมิน

ตนเอง ตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เพื่อการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๕.สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อปรับปรุง แก้ไข และพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้ต่อไป

๖.ดำเนินการงาน/กิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น งานวิชาการ และการพัฒนาความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายภาคประชาชน องค์กรอิสระ องค์กรเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล

บัญชีมอบหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :
MOIT) ในระบบ MITAS ไตรมาสที่ ๑ – ไตรมาสที่ ๔
โรงพยาบาลตระการพืชผล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ข้อคำถาม (MOIT)	ประเด็นหลักในการประเมิน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	ผู้ประสานงาน
	ตัวชี้วัดที่ ๑ : การเปิดเผยข้อมูล		
MOIT ๑	หน่วยงานมีการวางระบบโดยกำหนดมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๒ ข้อ	ภารกิจสุขภาพดิจิทัล กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศทาง การแพทย์	คุณนิพนธ์,คุณอภิญา คุณทัศนีย์ คุณสุรพล
MOIT ๒	หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน จำนวน ๑๗ ข้อ	ภารกิจสุขภาพดิจิทัล กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศทาง การแพทย์	
	๑.๑ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) รูปถ่าย (๒) ชื่อ-นามสกุล (๓) ตำแหน่ง และ (๔) หมายเลขโทรศัพท์ (ต้องมีครบทั้ง ๔ รายการ)	ภารกิจสุขภาพดิจิทัล กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศทาง การแพทย์	คุณอภิญา คุณทัศนีย์ คุณสุรพล
	๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร	ทุกภารกิจ/กลุ่มงาน	ยุทธศาสตร์
	๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	คุณสุภาวดี
	๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้งหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	ภารกิจอำนวยการ	คุณพัชรา
	๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	ภารกิจอำนวยการ	คุณพัชรา
	๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ทุกภารกิจ/กลุ่มงาน	คุณอังคณา
	๑.๗ ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) ที่อยู่หน่วยงาน (๒) หมายเลขโทรศัพท์ของหน่วยงาน (๓) หมายเลขโทรสารของหน่วยงาน (๔) ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์	ภารกิจสุขภาพดิจิทัล กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศทาง การแพทย์	คุณอภิญา ,คุณทัศนีย์ คุณสุรพล

	ของหน่วยงาน และ (๕) แผนที่ตั้งหน่วยงาน (ต้องมีครบทั้ง ๕ รายการ)		
	๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจและตามภารกิจของหน่วยงาน	ภารกิจอำนวยการ	คุณพัชรา,คุณอังคณา IT,IM ๗
	๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH X	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คุณสมภพ
	๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	คุณสุภาธิดา
	๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	คุณสุภาธิดา
	๕. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔		ชมรมจริยธรรม คุณสุภาธิดา
	๖. ยุทธศาสตร์และแผนระดับชาติ จำนวน ๓ ระดับ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คุณสุธามาศ คุณสมภพ
	๗. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒	ภารกิจอำนวยการ	คุณพัชรา,คุณสุธามาศ
	๘. นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน X	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คุณสมภพ
	๙. แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (แผนปฏิบัติการ X ประจำปีของหน่วยงานทุกแผน)	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คุณสมภพ
	๑๐. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.)	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	คุณสมภพ
	๑๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	ภารกิจอำนวยการ กลุ่มงานบัญชี	คุณพัชรา,นราศิริ ๘ 1
	๑๒. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่	ภารกิจอำนวยการ	คุณพัชรา,RM
	๑๓. คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ภารกิจอำนวยการ	คุณพัชรา
	๑๔. คู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน	ทุกภารกิจ/กลุ่มงาน	คุณสุภาธิดา,คุณสุธามาศ
	๑๕. คู่มือขั้นตอนการให้บริการ	เฉพาะ สสจ.และสสอ.	

	(ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติ การอำนวยการความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘) (เฉพาะสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ)		
	๑๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ภารกิจอำนวยการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	คุณพัชรา คุณสุธามาศ
	๑๗. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ภารกิจอำนวยการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	คุณพัชรา คุณสุธามาศ
	๑๘.๑ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กลุ่มงานพัสดุ	คุณเสกสรรค์,คุณลลิตา คุณณัฐพร
	๑๘.๒ แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กลุ่มงานพัสดุ	คุณเสกสรรค์,คุณลลิตา คุณณัฐพร
	๑๘.๓ ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในกรอบแนวทางของหน่วยงาน	กลุ่มงานพัสดุ	คุณเสกสรรค์,คุณลลิตา คุณณัฐพร
	๑๘.๔ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดง ความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ของหัวหน้า	กลุ่มงานพัสดุ	คุณเสกสรรค์,คุณลลิตา คุณณัฐพร

	เจ้าหน้าที่		
	ตัวชี้วัดที่ ๒ : การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ		
MOIT ๓	หน่วยงานมีรายงานการ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๓ ข้อ	กลุ่มงานพัสดุ	คุณเสกสรรค์ คุณลลิตา คุณณัฐพร
MOIT ๔	หน่วยงานมีการวางระบบการ จัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ข้อ	กลุ่มงานพัสดุ	คุณเสกสรรค์ คุณลลิตา คุณณัฐพร
MOIT ๕	หน่วยงานมีการสรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ รายเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ข้อ	กลุ่มงานพัสดุ	คุณเสกสรรค์ คุณลลิตา คุณณัฐพร
	ตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล		
MOIT ๖	ผู้บริหารแสดงนโยบายการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล จำนวน ๒ ข้อ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	คุณพัชรา คุณสุภิตา คุณเพ็ญภา
MOIT ๗	หน่วยงานมีการรายงานการ ประเมินและเกี่ยวกับการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของบุคลากรในหน่วยงาน และ เปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ใน ที่เปิดเผยให้ทราบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕และรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๔ ข้อ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	คุณพัชรา คุณสมนึก คุณสุภิตา คุณเพ็ญภา
MOIT ๘	หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ แก่ জনท. ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและ การรักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จำนวน ๖ ข้อ	ภารกิจอำนวยการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	คุณพัชรา คุณสุภิตา คุณเพ็ญภา

	ตัวชี้วัดที่ ๔ : การส่งเสริม ความโปร่งใส		
MOIT๔	หน่วยงานมีแนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียน และ ช่องทางการร้องเรียน จำนวน ๔ ข้อ	ภารกิจอำนวยการ	คุณพัชรา/คุณสุธามาศ
MOIT๑๐	หน่วยงานมีข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียน (ไตรมาสที่ ๒ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗- ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ ข้อ) (ไตรมาสที่ ๔ ๑ เม.ย. ๒๕ ๖๘- ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๘) จำนวน ๓ ข้อ	ภารกิจอำนวยการ	คุณพัชรา/คุณสุธามาศ
MOIT๑๑	หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้า มามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน จำนวน ๗ ข้อ	ภารกิจ/กลุ่มงาน..... (พิจารณาเลือกโครงการ)	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ : การป้องกันการ รับสินบน		
MOIT๑๒	หน่วยงานมีมาตรการ การ ป้องกันการรับสินบน ที่เป็น ระบบ (ไตรมาสที่ ๒ หรือที่ ๓ จำนวน ๔ ข้อ) (ไตรมาสที่ ๔ จำนวน ๓ ข้อ)	กลุ่มงานพัสดุ	คุณเสกสรรค์ คุณลลิตา คุณณัฐพร
MOIT๑๓	หน่วยงานประการ ดำเนินการตามแนวทาง ปฏิบัติของหน่วยงาน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๘ ตามเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย ของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ข้อ	กลุ่มงานเภสัชกรรมและ คุ้มครองผู้บริโภค	คุณสุรณัย คุณศรายุทธ
	ตัวชี้วัดที่ ๖ : การป้องกัน การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ		
MOIT๑๔	หน่วยงานมีการจัดทำ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้องและมีขั้นตอนการขอ อนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของ	กลุ่มงานพัสดุ	คุณเสกสรรค์ คุณลลิตา คุณณัฐพร

	ราชการไปใช้ปฏิบัติใน หน่วยงาน จำนวน ๕ ข้อ		
	ตัวชี้วัดที่ ๗ : การ ดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริต		
MOIT๑๕	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ ข้อ	ภารกิจอำนวยการ คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	คุณพัชรา คุณสุธามาศ คุณณัฐพล คุณชชนนท
MOIT๑๖	หน่วยงานมีรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของชมรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาสที่ ๒ รอบ ๖ เดือน ภายใน ๑๐ มี.ค. ๖๘ /ไตรมาสที่ ๔ รอบ๑๒เดือน ภายใน ๑๐ กย. ๖๘)	ภารกิจอำนวยการ คณะกรรมการ ชมรม จริยธรรม	คุณพัชรา คุณสุธามาศ คุณณัฐพล คุณชชนนท
MOIT๑๗	หน่วยงานมีการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างเป็นระบบ จำนวน ๕ ข้อ	ภารกิจอำนวยการ	คุณพัชรา คุณสุธามาศ
MOIT๑๘	หน่วยงานมีการปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต) จำนวน ๔ ข้อ	ภารกิจอำนวยการ	นางพัชรา คุณสุธามาศ
MOIT๑๙	หน่วยงานมีการรายงานผล การส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนกรณีการ เรียไ้และกรณีการให้หรือ รับของขวัญหรือประโยชน์	กลุ่มงานพัสดุ	คุณเสกสรรค์ คุณลลิตา คุณณัฐพร

	อินโด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ไตรมาสที่ ๒ รอบ ๖ เดือน ภายใน ๒๘ มี.ค.๖๘ ไตรมาสที่ ๔ รอบ ๑๒ เดือนภายใน ๑๒ ก.ย.๖๘)		
	ตัวชี้วัดที่ ๘ : การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน		
MOIT๒๐	หน่วยงานมีการอบรมให้ ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนใน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับ ปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ข้อ	ภารกิจอำนวยความสะดวก	คุณพัชรา คุณสุธามาศ
	ตัวชี้วัดที่ ๙ : การ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร		
MOIT๒๑	หน่วยงานมีการเผยแพร่ เจตจำนงสุจริตของการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการและ นโยบายที่เคารพสิทธิ มนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารต่อ สาธารณชน จำนวน ๕ ข้อ	ภารกิจอำนวยความสะดวก	คุณพัชรา คุณสุธามาศ
MOIT๒๒	หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่ เคารพสิทธิมนุษยชนและ ศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและ รายงานการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๓ ข้อ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	คุณพัชรา คุณสุภาธิดา คุณเพ็ญภา



(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมพันธ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิรุณ