



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ภารกิจอำนวยการ โรงพยาบาลตระการพิพิธ โทร. ๒๔๐๔
ที่ อบ.๐๐๓๓.๐๐๑.๑๑ / ๑๘๗..... วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘
เรื่อง ขอความเห็นชอบจัดโครงการ
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิพิธ

ตามที่ การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๕ กำหนดให้ MOIT ๒๐ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายใน
หน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข
(ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานต้องจัดการอบรมให้ความรู้เอง ภายใต้ชื่อ “โครงการอบรมเรื่อง
ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธ
สัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตเพียงพอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภารกิจอำนวยการ โรงพยาบาลตระการพิพิธ จึงขอจัดโครงการดังกล่าวโดยไม่ขอใช้งบประมาณในการ
ดำเนินการ และจะจัดโครงการในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอุดมสุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุธามาศ ทิณพัฒน์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิพิธ
เพื่อโปรดพิจารณา


(นางพัชรา เดชาวัตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้าภารกิจอำนวยการ


อนุมัติ / ไม่อนุมัติ
(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมพันธ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิพิธ

โครงการอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข
ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

.....

หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของ ส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่า อื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางผู้ที่จงใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมากจนนำไปสู่ การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการ บริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพดติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อน ปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย

โรงพยาบาลตระการพืชผล ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคล ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัว หรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่ง ในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจ ให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์ จากทางราชการโดยมิชอบ ส่งผลให้ บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก ผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติ การกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึงกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยง ที่เป็นระบบ ในการบริหารปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และ

ผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์ หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิด หรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

หน่วยงานต้องมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาฯ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG ใช้พันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ประกอบด้วย

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Realities) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญ คือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น (Participation)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างถูกต้องโดยอัตโนมัติ

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับประยุกต์ในการทำงาน การดำรงชีวิต การพัฒนาตนเองและส่วนรวม

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชน มีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ไปใช้ สามารถวิเคราะห์สังเคราะห์ ประเมินได้อย่างถ่องแท้ในสถานการณ์ทุจริต ผลกระทบที่มีต่อตนเองและส่วนรวม ความพอเพียงด้านทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีความสำคัญยิ่งต่อการลดทุจริตในระยะยาว รวมทั้งความอายไม่กล้าทำทุจริตและความไม่ทนเมื่อพบเห็นว่าการทุจริตเกิดขึ้น เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๕. ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชน มุ่งพัฒนาและปรับเปลี่ยนตนเองและส่วนรวมให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนบนฐาน ความโปร่งใส ความพอเพียง และร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นอย่างไม่ย่อท้อ ซึ่งต้องมีความรู้ความเข้าใจ (Knowledge)

กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากร เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตระการพืชผล จำนวน ๕๐ คน

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

- ภารกิจอำนวยการ โรงพยาบาลตระการพืชผล

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมอุดมสุข โรงพยาบาลตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

การให้ความรู้ในรูปแบบการฝึกอบรม หรือให้สื่อเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เช่น (๑) ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการทุจริตแบบต่าง ๆ ทั้งแบบสมัยอดีต แบบปัจจุบัน และแบบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต(๒) ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตในต่างประเทศ (๓) วิธีการป้องกัน-ป้องปรามแบบต่าง ๆ (๔) ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังและ (๕) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ๑.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
- ๒.การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานมีมาตรการและวางระบบที่มีประสิทธิภาพ
- ๓.ไม่มีข้อร้องเรียนบุคลากรโรงพยาบาลตระการพืชผลในการปฏิบัติหน้าที่

การประเมินผล

- ๑.มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนครอบคลุมทุกด้าน
- ๒.จำนวนหัวข้อเรื่องวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนลดน้อยลงในแต่ละปี
- ๓.ผลคะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินทุกไตรมาส

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.องค์กรมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒.แผนบริหารความเสี่ยงมีความสอดคล้องกับหัวข้อผลประโยชน์ทับซ้อน เกิดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานครอบคลุมทุกด้าน
- ๓.บุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรม มีจิตสำนึกแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากส่วนรวม
- ๔.องค์กรเกิดความเอื้ออาทร มีเมตตา มีน้ำใจต่อกันบนพื้นฐานของจิตพอเพียงด้านทุจริต ไม่เอื้อต่อการรับหรือการให้ผลประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งบประมาณ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุษามาศ ทิณพัฒน์)

นักจัดการทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางพัชรา เดชาวัตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมนันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิรุณ

โครงการอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อัตถ์
โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอุดมสุข โรงพยาบาลตระการพืชผล

เวลา ๑๓.๐๐-๑๓.๓๐	ลงทะเบียน
เวลา ๑๓.๓๐-๑๔.๐๐	กล่าวเปิดอบรม โดย นายมนตรี แสนนา ประธานคณะกรรมการ ดำเนินงานขับเคลื่อนธรรมาภิบาลโรงพยาบาลตระการพืชผล ถ่ายภาพกิจกรรม
เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐	การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลโรงพยาบาลตระการพืชผล -ชี้แจงหัวข้อการประเมิน MOIT๒๐ -อบรมโครงการ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ -ทำแบบทดสอบ -ปิดการอบรม

.....

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

: การแต่งกาย เสื้อฟ้าขาวกระทรวงสาธารณสุข /ชุดปฏิบัติราชการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป การกิจอำนวยการ โรงพยาบาลตระการพิชัยผล

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑.๑๑/๐๒๓

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อสัตย์ โปร่งใส ตี้นรู้ สู้ทุจริต จิตเพียงพอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าภารกิจ / หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA และให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยกำหนดให้ Moit ๒๐ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

ดังนั้นจึงขอเชิญบุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอุดมสุข โรงพยาบาลตระการพิชัยผล รายละเอียดดังที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้กรุณาตอบรับแบบเข้าร่วมโครงการ ภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมโครงการโดยพร้อมเพรียงกัน

(นางสาวสุธามาศ ทิณพัฒน์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิชัยผล
เพื่อโปรดพิจารณา

(นางพัชรา เดชาวัตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้าภารกิจอำนวยการ

(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมพันธ์)
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลตระการพิชัยผล

โครงการอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อัตถ์
โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอุดมสุข โรงพยาบาลตระการพืชผล

เวลา ๑๓.๐๐-๑๓.๓๐	ลงทะเบียน
เวลา ๑๓.๓๐-๑๔.๐๐	กล่าวเปิดอบรม โดย นายมนตรี แสนนา ประธานคณะกรรมการ ดำเนินงานขับเคลื่อนธรรมาภิบาลโรงพยาบาลตระการพืชผล ถ่ายภาพกิจกรรม
เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐	การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลโรงพยาบาลตระการพืชผล - ชี้แจงหัวข้อการประเมิน MOIT๒๐ - อบรมโครงการ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ - ทำแบบทดสอบ - ปิดการอบรม

.....

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

: การแต่งกาย เสื้อฟ้าขาวกระทรวงสาธารณสุข /ชุดปฏิบัติราชการ

แบบตอบรับ

เข้าร่วมโครงการอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อัตถ์
โปร่งใส ตี้นรู้ ถูู้ทุจริต จิตเพียงพอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่ 20 มีนาคม 2568

ณ ห้องประชุมอุดมสุข โรงพยาบาลตระการพิษผล

.....

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....ภารกิจ/กลุ่มงาน.....

การเข้าร่วมงาน/โครงการ.....

☐

ยินดีเข้าร่วม

☐

ไม่สามารถเข้าร่วมได้เนื่องจากติดภารกิจ/ไปราชการ/ศึกษาดูงาน

☐

ไม่สามารถเข้าร่วมโดยมอบผู้แทนดังนี้

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....หมายเลขโทรศัพท์.....

หมายเหตุ :

- โปรดส่งแบบตอบรับกลับมาภายในวันที่ 19 มีนาคม 2568
- ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ ผู้ประสานงาน นางสาว สุธามาศ ทิณพัฒน์ หรือ นางสาวขวัญฤดี จรลี โทร ๒๔๐๒

โครงการผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
(Anti-Corruption Education)

กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น.-๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอุดมสุข โรงพยาบาลตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี



กำหนดการ 20 มีค.68



แบบตอบรับ 20 มีค.68

กำหนดการโครงการผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา