



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม TKH พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู.....หน่วยงาน โรงพยาบาลตระการพืชผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
สถานที่ตั้ง ๒๐๗ หมู่ที่ ๘ ตำบลขุหลุ อำเภอดงรัก จังหวัดอุบลราชธานี.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุธามาต ทิณพัฒน์.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สังกัด โรงพยาบาลตระการพืชผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....โทรศัพท์ ๐๙๔-๑๖๒-๗๐๙๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sutamas๓๑๒@gmail.com.....LINE ID : ๐๖๙๔๑๖๒๗๐๙๗

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	๗ คน	๖๕๘	
๒. การกิจด้านการพยาบาล	๒๔๘ คน	๑๐๐ คน	-
๓. การกิจด้านบริการปฐมภูมิ	๕๔ คน	๔๑๐ คน	-
๔. การกิจอำนวยการ	๔๗ คน	๔๒๐ คน	-
๕.การกิจสุขภาพจิตจิต	๑๘ คน	๑๓๐ คน	-
๖.กลุ่มงานยุทธศาสตร์และเทคนิคการแพทย์	๖ คน	๕๐ คน	-
๗.ชมรมจริยธรรม	๑๓ คน	๑๖๐ คน	-
๘.กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยา	๑๕ คน	-	๔๐๐
๙. คณะกรรมการโครงสร้างและสิ่งแวดล้อม	๑๕ คน	๕๐ คน	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๓.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๖.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๔.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๕.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๕.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓	๑.โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ ปี ๒๕๖๘	ผู้ป่วยระยะฟื้นฟูสมรรถภาพ (ผู้ป่วย Sub acute ๑๓ กลุ่ม	๑.ผู้ป่วยระยะฟื้นฟูสมรรถภาพ (ผู้ป่วย Sub acute ๑๓ กลุ่มโรค, กลุ่มผู้ป่วย IMC ยกเว้นกลุ่ม LTC) และผู้พิการ ในเขตอำเภอตระการ	๔๖,๐๘๐	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู/ภ.อภิสหิธิ บำรุงญาติ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		โรค, กลุ่มผู้ป่วย IMC ยกเว้นกลุ่ม LTC) และ ผู้พิการ ในเขตอำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี	พืชผล ได้รับการบริการดูแลและฟื้นฟูสมรรถภาพในชุมชนได้อย่างต่อเนื่อง ๒.ผู้ป่วยระยะฟื้นฟูสมรรถภาพ (ผู้ป่วย Sub acute ๑๓ กลุ่มโรค, กลุ่มผู้ป่วย IMC ยกเว้นกลุ่ม LTC) ผู้พิการ และผู้ดูแล มีความรู้และความเข้าใจในกระบวนการดูแลและฟื้นฟูสมรรถภาพ และสามารถให้ดูแลและการฟื้นฟูสมรรถภาพได้อย่างเหมาะสม						
	๒.โครงการวันพยาบาลสากล กิจกรรม วิชาการบทบาทพยาบาลในยุค Digital นำเสนอผลงานวิชาการ CQI เรื่องเล่าวิจัย/นวัตกรรม มอบใบประกาศผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติในสาขาต่างๆ	บุคลากรทางการพยาบาล จำนวน ๑๐๐ คน	๑.นำเสนอผลงานวิชาการทางพยาบาล ๒.เชิดชูเกียรติผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานทางการพยาบาล	๑๕,๖๐๐	ภารกิจด้านการพยาบาลพว.สุกมล/นุชกานต์		/		
	๓.โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลตระการพืชผล ปี ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตระการพืชผล จำนวน ๕๐ คน	สร้างความรู้ ทักษะในการดำเนินงานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ น.ส.กนกลักษณ์ กิตติธณกาญจน์			/	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	๑.โครงการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และบริหารความเสี่ยง กิจกรรมที่ ๑ ประชุม	คณะกรรมการผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานผ่านการประเมินตามเกณฑ์ ITA รายไตรมาส	๒,๕๐๐	ภารกิจด้านอำนวยการ		/		/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ติดตามการจัดทำเอกสาร และการส่งประเมิน ตามเกณฑ์การประเมิน ITA รายไตรมาส	จัด ทำ แ บ บ ป ร ะ เมิ น ITA ทุกหน่วยงาน จำนวน ๕๐ คน			/สุธามาศ				
	๒.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Happy work Happy life Happy wellness เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี ปี ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ สสอ. .รพ.สต.,รพ. ตระการพืชผล จำนวน ๑๐๐ คน	๑.ส่งเสริมสุขภาพและสนับสนุนให้ บุคลากรปรับเปลี่ยนสุขภาพอย่าง เหมาะสม ๒.พัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน แก่บุคลากร ๓.เสริมสร้างความสามัคคีของ บุคลากร	๑๖,๘๐๐	ภา ร กิจ ด้ า น บริการปฐมภูมิ/ น.ส.จันทร์จิรา ศรีมาชัย			/	
	๓.โครงการตรวจเยี่ยมคุณภาพเทคโนโลยี สารสนเทศโรงพยาบาล(Hospital accreditation information technology HAIT)	๑ คณะกรรมการ สารสนเทศและ เวชระเบียนและ บุคลากรใน ร ो ง พ ย า บ า ล ตระการพืชผล	๑. รับการตรวจเยี่ยมคุณภาพ เทคโนโลยีสารสนเทศในโรงพยาบาล (Hospital accreditation information technology: HAIT) ๒. พัฒนาคุณภาพเทคโนโลยี สารสนเทศในโรงพยาบาลตระการ พืชผล ๓. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตระการ พืชผลเตรียมความพร้อมในการ พัฒนาคุณภาพเทคโนโลยี สารสนเทศในโรงพยาบาลตระการ พืชผล	๔๓,๕๐๐	ภารกิจสุขภาพ ดิจิทัล/อภิญญา ปะบุตร		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๔.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาความรู้ด้านการใช้ระบบ Data Center รพ. ตระการฯ ปี ๒๕๖๘	บุคลากร โรงพยาบาล ตระการฯ ๘๐ คน	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการใช้ระบบสารสนเทศทางสาธารณสุข	๕๐,๔๐๐	ภารกิจสุขภาพดิจิทัล/อภิญญา ปะบุตร		/		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒	๑.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินงาน โรงพยาบาล ตระการฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และ บุคลากร สาธารณสุขที่เกี่ยวข้องต่อการขับเคลื่อนกลยุทธ์ จำนวน ๕๐ คน	สรุปผลการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดอุบลราชธานี และโรงพยาบาล ตระการฯ พิจารณาถึงผลงานเด่นของแต่ละกลุ่มงานในโรงพยาบาล	๒๒๓,๘๐๐	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ/สมภาพจันทร์เกษ				/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓	๑.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการมาตรฐาน ๕ส โรงพยาบาล ตระการฯ พิจารณา	ผู้บริหาร,หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน และ บุคลากร โรงพยาบาล ตระการฯ พิจารณา จำนวน ๕๐ คน	ส่งเสริมและสนับสนุนในการพัฒนาสถานบริการให้มีความปลอดภัยด้วยเทคนิค ๕ ส.	๕๗,๖๐๐	คณะกรรมการ ENV/นส.กนกลักษณ์/ชนน				/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒	๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม สร้างสรรค์ชุมชนสุขภาพดีเครือข่ายอำเภอ ตระการฯ พิจารณา จังหวัดอุบลราชธานี (บวร - บ้าน วัด ศาสนสถาน โรงเรียน ส่วนราชการ)	เจ้าหน้าที่ รพ. ตระการฯ / เครือข่ายชุมชน ๑๐๐ คน	๑.เครือข่ายมีความรู้และความเข้าใจต่อบริบทชีวิตตามหลักคุณธรรมจริยธรรมที่ส่งผลต่อการดูแลสุขภาพ ๒.เครือข่ายชุมชน เกิดเวทีการแลกเปลี่ยนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมที่ส่งผลต่อการดูแลสุขภาพ	๑๕,๖๐๐	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม			/	
	๒.โครงการจัดหาโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล ๔ ครั้ง	ประชาชนทั่วไป อายุ ๑๘-๖๐ ปี	สำรองโลหิตไว้ให้บริการผู้ป่วย	๔๘,๐๐๐	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และ		/	/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ขึ้นไป ที่ผ่าน เกณฑ์การรับ บริจาคโลหิต			พยาธิวิทยา/ ทันต.วราทิพย์				
	๓.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่าย การ ยุติปัญหาเอดส์ และการคัดกรองไวรัสตับ อักเสบบีและซี อำเภอตระการพืชผล ปี ๒๕๖๘	เจ้าหน้าที่ สสอ. ,รพ.สต. , ร.พ.ต ระการฯ , จำนวน ๗๐ คน	สร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการ พัฒนาทีมและเครือข่าย การยุติ ปัญหาเอดส์ และการคัดกรองไวรัส ตับอักเสบบีและซี อำเภอตระการ พืชผล	๑๑,๔๐๐	กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิ/ นางสาวจรินทร์ ศรีวิสัย	/			
	๔.โครงการสื่อสารกับวัยรุ่น และการตั้งครรภ์ ไม่พร้อมในวัยรุ่น อำเภอตระการพืชผล ปี ๒๕๖๘	โรงเรียน ,อบต. , แกนนนำ เยาวชน จำนวน ๑๐๐ คน	สร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการ พัฒนาทีมและเครือข่าย อำเภอ อนามัยเจริญพันธุ์ และการตั้งครรภ์ ไม่พร้อมในวัยรุ่น อำเภอตระการ พืชผล	๑๒,๐๐๐	กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิ/ จรินทร์ ศรีวิสัย		/		
	๕.โครงการส่งเสริมเด็กวัยเรียนสูงดี สมส่วน และป้องกันการภาวะโลหิตจางจากการขาด ธาตุเหล็ก อำเภอตระการพืชผล ปี ๒๕๖๘	เด็กวัยเรียน ระดับชั้น มัธยมศึกษา จำนวน ๙๐ คน จัด ๒ รุ่นๆ ละ ๒ วัน	๑.ส่งเสริมภาวะโภชนาการเด็กให้ เหมาะสม สม ต ม วัย ๒.เด็ก ๖-๑๘ ปี สูงดีสมส่วน ๓.เพื่อคัดกรองภาวะโลหิตจางในเด็ก ๖-๑๘ปี ๔.เด็กที่มีภาวะโลหิตจางสามารถ เข้าถึงบริการอย่างรวดเร็ว	๕๐,๔๐๐	กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิ/๑. น.ส.จรินทร์ ศรีวิ สัย ๒.น.ส.สิรินาถ เทียนคำ				/
	๑. โครงการด้วยใจ...ด้วยธรรม สู่บริการชั้น เลิศในบุคลากรเจ้าหน้าที่สาธารณสุข โรงพยาบาลตระการพืชผล	เจ้าหน้าที่ รพ. ตระการฯ ๖๐ คน	๑.พัฒนาบุคลากร ให้บุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก จริยธรรมทางและคุณธรรมทางการ	๑๐,๘๐๐	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			แพทย์ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ ๒.ยกระดับคุณภาพการบริการทำให้การบริการของโรงพยาบาลมีความเป็นมืออาชีพมากขึ้น ผู้ป่วยได้รับการดูแลที่เหมาะสมและเป็นธรรม						
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒	๑. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ กิจกรรมที่ ๒. โปรแกรมเพิ่มทักษะ-พัฒนาภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม	หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน และ ผู้ที่หน่วยงานวางแผนแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น ในรพ.ตระการพืชผล จำนวน ๑๒๐ คน	เสริมพลัง สร้างทักษะและพัฒนาแนวคิด ทศนคติ ภาวะผู้นำ สำหรับหัวหน้างาน ที่จะเตรียมขั้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น (หัวหน้ากลุ่มงาน และผู้ที่เตรียมเข้าสู่หัวหน้ากลุ่มงาน)	๑๘,๖๐๐	ภา ร กิจ ดำ น อำนวยการ/ พัชรา		/		
	๒. โครงการ Happy MOPH กิจกรรมที่ ๑ โปรแกรมเสริมพลัง เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ ธรรมรงค์รักษาบุคลากรที่มีสมรรถนะ	บุ ค ล า ก ร ในโรงพยาบาลตระการพืชผล จำนวน ๒๕๐ คน	ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการค้นหาบุคคลต้นแบบ นำมายกย่อง ชื่นชม และสร้างแรงจูงใจให้ทำดีเป็นแบบอย่าง ให้รางวัล	๑๐๐,๐๐๐	ภา ร กิจ ดำ น อำนวยการ /สุภาธิดา		/		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ☐ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔,๑๘๗ คน	๔,๐๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๕ แห่ง ๓๒๕ คน	๒๕ แห่ง ๔๑๘ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๗ แห่ง ๔๗๒ คน	๙ แห่ง ๕๑๒ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ผู้ป่วยและผู้มารับบริการ ได้รับการบริการที่รวดเร็วไม่ล่าช้า ลดการเกิดข้อร้องเรียน รวมถึงลดความแออัดของผู้มารับบริการในโรงพยาบาล
๒. ผู้ป่วยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และส่งเสริมการดูแล รักษา การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรคและการฟื้นฟูสุขภาพให้แก่หน่วยบริการปฐมภูมิ (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)
๓. มีการตอบสนองความต้องการและการเข้าถึงบริการของผู้มารับบริการในหน่วยบริการ อย่างครอบคลุมและทั่วถึง
๔. ผู้สูงอายุ และผู้พิการในชุมชนได้รับการดูแลและฟื้นฟู ตามมาตรฐานวิชาชีพ
๕. ผู้ป่วยเบาหวาน ได้รับการคัดกรองและดูแลรักษาภาวะจอประสาทตา อย่างต่อเนื่องและปลอดภัย ลดการเกิดภาวะแทรกซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้
๖. ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน มีภาวะผู้นำ โดยใช้หลักคุณธรรม และจริยธรรมในการปกครองและบริหารงาน
๗. เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และคณะกรรมการมีความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้
๘. บุคลากรได้รับการส่งเสริมทั้งทางสุขภาพกายและจิตใจ มีการปรับเปลี่ยนสุขภาพอย่างเหมาะสม มีความรักและสามัคคีในองค์กร
๙. บุคลากร มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน รวมถึงสร้างความผูกพันให้มีความรักและพัฒนาองค์กรให้มากขึ้น ลดอัตราการย้ายและลาออกของบุคลากร

ลงชื่อ _____ ผู้เสนอแผน

(นาย สุภัท ใสสาร ๒๕๖๓)

ตำแหน่ง นาย ๖๖ พก. ๖๖ พก. ๖๖ พก.

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ _____ ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวสุริรัตน์ หมทินท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘