



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม TKH พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู.....หน่วยงาน โรงพยาบาลตระการพืชผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
สถานที่ตั้ง.....๒๐๗ หมู่ที่ ๘ ตำบลขุขันธ์ อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี  
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุธามาศ ทิณพัฒน์.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
สังกัด โรงพยาบาลตระการพืชผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....โทรศัพท์ ๐๙๔-๑๖๒-๗๐๙๗  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sutamas\_thinapat@gmail.com.....LINE ID : ๐๖๙๔๑๖๒๗๐๙๗

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๖..... โครงการ  
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๗..... โครงการ  
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... ๑๐..... โครงการ  
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | (๓)                   |                                                                   | (๔)      | (๕)               | (๖)                  |             |             |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------|----------|-------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์               |                                                                   | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                             |          |                   | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๒<br>ขับเคลื่อนกลไกชมรม<br>จริยธรรม<br>ของหน่วยงาน<br>ในสังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>สาธารณสุข ราชการ<br>บริหาร<br>ส่วนภูมิภาค<br>เป็นองค์กรคุณธรรม<br>ต้นแบบ ด้วยการนำ<br>คุณธรรม ๕ ประการ<br>ได้แก่ พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู<br>มาเป็นคุณค่าหลัก<br>ในการดำเนินชีวิต | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม<br>ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน<br>ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร<br>ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ<br>ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา<br>ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br>และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม<br>มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต<br>เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด<br>เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร<br>คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก<br>ชมรมจริยธรรม |                       |                                                                   |          |                   |                      |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม<br>สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม<br>ด้วยการดำเนินการองค์กรคุณธรรมอย่าง<br>ต่อเนื่องทุกปี<br>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศ<br>เจตจำนงต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาล<br>ตระการพิชผล                                                                                                                                                                                                          | ๕๐ คน                 | โรงพยาบาลผ่าน<br>การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม<br>และประเมิน<br>ITA | ๕,๕๐๐    | คณะกรรมการ ITA    |                      | /           |             |             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริม<br>การปฏิบัติหน้าที่ให้มีความใสสะอาด<br>ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต<br>และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย                                                                                                                                                                                                                                                                               | ๕๐๔ คน                | บุคลากรทุกคน<br>มีส่วนร่วม                                        | -        | คณะกรรมการ ITA    | /                    |             |             |             |

| (๑)                                                                                                                                                                                                                                                            | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | (๓)               |                                  | (๔)      | (๕)                                    | (๖)                  |          |          |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------|----------|----------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                              | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลลัพธ์           |                                  | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ                      | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                |          |                                        | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑<br>กลยุทธ์ที่ ๓<br>ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต | ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมพื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรมส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมายใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน |                   |                                  |          |                                        |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ ปี ๒๕๖๗                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๒๖๓ คน            | ผู้ป่วยได้รับบริการ ๑๐๐ %        | ๒๓,๐๔๐   | เวชกรรมฟื้นฟู                          | /                    | /        | /        | /        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                | (๓) โครงการวันพยาบาลสากล วิชาการ บทบาทพยาบาลในยุค Digital นำเสนอผลงานวิชาการ CQI เรื่องเล่า วิจัย/นวัตกรรม มอบไปประกาศผู้บริหารและปฏิบัติในสาขาต่างๆ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ๖๐ คน             | บุคลากรเข้าร่วมตามเป้าหมาย ๑๐๐ % | ๑๐,๒๐๐   | กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาการพยาบาล         |                      |          | /        |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                | (๔) โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลตระการพิรุณ ปี ๒๕๖๗                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ๔๐ คน             | บุคลากรเข้าร่วมตามเป้าหมาย ๑๐๐ % | ๗,๘๐๐    | กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรร่วม |                      |          | /        |          |

| (๑)                                                                                                                        | (๒)                                                                                                                                                                                                                                              | (๓)               |                                     | (๔)      | (๕)                                    | (๖)                  |          |          |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|----------|----------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
| แผนย่อย / กลยุทธ์                                                                                                          | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์           |                                     | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ                      | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |          |          |          |
|                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ                   |          |                                        | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| แผนย่อยที่ ๒<br><u>กลยุทธ์ที่ ๑</u><br>เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต | (๕) โครงการส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ๓ อ. ๒ ส. ในกลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรัง เบาหวาน ความดันโลหิตสูง และBMI เกิน ในเขตเทศบาลตำบลตระการพืชผล อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี ปี ๒๕๖๗                                   | ๘๐ คน             | กลุ่มเสี่ยงโรคเรื้อรังเข้าร่วม ๑๐๐% | ๒๒,๘๐๐   | กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรร่วม |                      |          | /        |          |
|                                                                                                                            | ๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์หรือปัญหา ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ |                   |                                     |          |                                        |                      |          |          |          |
|                                                                                                                            | (๑)ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการพัฒนาศักยภาพเชิงปฏิบัติในการพัฒนาบริการอย่างมีอาชีพ Care D+ Team โรงพยาบาลตระการพืชผล                                                                                                                            | ๔๕ คน             | บุคลากรตามเป้าหมาย ๑๐๐ %            | ๕๔,๓๐๐   | คณะกรรมการทีม HR                       |                      | /        |          |          |
|                                                                                                                            | (๒)โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องผู้ป่วยปลอดภัย เราก็ปลอดภัย ด้วย ๓P Safety Goals ปี ๒๕๖๗                                                                                                                                                      | ๘๐ คน             | บุคลากรเข้าร่วมตามเป้าหมาย ๑๐๐ %    | ๑๓,๒๐๐   | คณะกรรมการ PCT                         |                      |          |          | /        |

| (๑)                  | (๒)               | (๓)                   |                                         | (๔)      | (๕)                                                                                             | (๖)                  |             |             |             |
|----------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์               |                                         | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ                                                                               | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                      |                   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                   |          |                                                                                                 | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                      |                   | ๑๕๐ คน                | บุคลากรเข้าร่วม<br>ตามเป้าหมาย<br>๑๐๐ % | ๒๒,๘๐๐   | กลุ่มงานบริการด้าน<br>ปฐมภูมิและองค์กรรวม                                                       |                      |             | /           |             |
|                      |                   | ๕๐ คน                 | บุคลากรเข้าร่วม<br>ตามเป้าหมาย<br>๑๐๐ % | ๕๔,๕๐๐   | งานสารสนเทศทาง<br>การแพทย์<br>กลุ่มงานประกัน<br>สุขภาพ ยุทธศาสตร์<br>และสารสนเทศ<br>ทางการแพทย์ |                      |             |             | /           |
|                      |                   | ๕๐ คน                 | บุคลากรเข้าร่วม<br>ตามเป้าหมาย<br>๑๐๐ % | ๕๐,๔๐๐   | งานสารสนเทศทาง<br>การแพทย์<br>กลุ่มงานประกัน<br>สุขภาพ ยุทธศาสตร์<br>และสารสนเทศ<br>ทางการแพทย์ |                      |             | /           |             |

| (๑)                                                                                                                                                                                                                                                                                        | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                      | (๓)                   |                                                                                                | (๔)            | (๕)                                                                        | (๖)                  |             |             |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                       | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลลัพธ์               |                                                                                                | งบประมาณ       | หน่วยงานรับผิดชอบ                                                          | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                          |                |                                                                            | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                       |                                                                                                |                |                                                                            |                      |             |             |             |
| <p>แผนย่อยที่ ๒<br/>กลยุทธ์ที่ ๒<br/>นำแนวทางการ<br/>ประเมินองค์กร<br/>คุณธรรมอย่างเป็น<br/>รูปธรรมที่สอดคล้อง<br/>กับเกณฑ์การประเมิน<br/>องค์กรชุมชน อำเภอ<br/>จังหวัดคุณธรรม ให้<br/>หน่วยงานในสังกัด<br/>กระทรวงสาธารณสุข<br/>ใช้เป็นเกณฑ์ในการ<br/>ประเมินองค์กร<br/>คุณธรรมต้นแบบ</p> | <p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการ<br/>ประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่<br/>สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร<br/>ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของ<br/>กรมการศาสนา ให้หน่วยงานในสังกัด<br/>กระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการ<br/>ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> |                       |                                                                                                |                |                                                                            |                      |             |             |             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม<br/>ประเมินติดตามผลการขับเคลื่อนองค์กร<br/>คุณธรรมจริยธรรมและผลการ<br/>ดำเนินงานของชมรมจริยธรรมของ<br/>โรงพยาบาลตระการพืชผล</p>                                                                                                     | <p>๓ ครั้ง / ปี</p>   | <p>ชมรมจริยธรรม<br/>ของโรงพยาบาล<br/>ตระการพืชผล<br/>ได้รับการ<br/>ประเมินติดตาม<br/>๑๐๐ %</p> | <p>-</p>       | <p>คณะกรรมการชมรม<br/>จริยธรรม ของ<br/>โรงพยาบาลตระการ<br/>พืชผล</p>       | <p>/</p>             | <p>/</p>    |             | <p>/</p>    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>(๒) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผล<br/>การดำเนินงาน โรงพยาบาลตระการ<br/>พืชผล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>                                                                                                                                                                  | <p>๕๐ คน</p>          | <p>บุคลากรเข้าร่วม<br/>ตามเป้าหมาย<br/>๑๐๐ %</p>                                               | <p>๒๓๗,๓๐๐</p> | <p>กลุ่มงานประกัน<br/>สุขภาพยุทธศาสตร์<br/>และสารสนเทศ<br/>ทางการแพทย์</p> |                      |             |             | <p>/</p>    |

| (๑)                                                                                                        | (๒)                                                                                                                                                                                                          | (๓)                   |                                                                  | (๔)      | (๕)                                                | (๖)                  |             |             |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                       | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                            | ผลลัพธ์               |                                                                  | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ                                  | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                            |          |                                                    | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
| แผนย่อยที่ ๓<br>กลยุทธ์ที่ ๒<br>พัฒนาความเข้มแข็ง<br>ของเครือข่ายและ<br>ขยายความร่วมมือ<br>จากภาคส่วนอื่นๆ | ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ<br>ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม<br>เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและ<br>ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่<br>สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาองค์กร<br>คุณธรรม |                       |                                                                  |          |                                                    |                      |             |             |             |
|                                                                                                            | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมไว้<br>รอยต่อ ๙ วัน ๙ โชน ดูแลผู้สูงอายุ                                                                                                                                    | ๙ ตำบล                | ประชาชนและ<br>ชุมชนมีส่วนร่วม<br>ในกิจกรรมทุก<br>ครั้ง ๑๐๐ %     | -        | คณะกรรมการ COC                                     | /                    |             |             |             |
|                                                                                                            | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม<br>จิตอาสาตลาดสีเขียว โรงพยาบาลตระการ<br>พืชผล                                                                                                                             | ๒ ครั้ง / เดือน       | กลุ่มจิตอาสา<br>อำเภอตระการ<br>พืชผลเข้าร่วม<br>กิจกรรม<br>๑๐๐ % | -        | กรรมการ ENV                                        | /                    | /           | /           | /           |
|                                                                                                            | (๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ<br>หน่วยแพทย์เคลื่อนที่จิตอาสาทาง<br>การแพทย์และการพยาบาล/รับเสด็จ                                                                                                         | ๒ ครั้ง / ปี          | มีการจัด<br>กิจกรรมครบ<br>ตามที่กำหนด<br>๑๐๐ %                   | ๒๕,๐๐๐   | กลุ่มงานการพยาบาล<br>โรงพยาบาลตระการ<br>พืชผล      |                      | /           |             | /           |
|                                                                                                            | (๔)โครงการจัดหาโลหิตเพื่อถวายเป็น<br>พระราชกุศล ๔ ครั้ง (๔ มิ.ย.๖๗/๑๔ มิ.ย.<br>๖๗/๒๖ ก.ค.๖๗/๑๓ ส.ค.๖๗)                                                                                                       | ๔ ครั้ง / ปี          | มีการจัด<br>กิจกรรมครบ<br>ตามที่กำหนด<br>๑๐๐ %                   | ๒๐,๐๐๐   | กลุ่มงานเทคนิค<br>การแพทย์โรงพยาบาล<br>ตระการพืชผล |                      |             | /           | /           |

| (๑)                  | (๒)                                                                                                                                                                     | (๓)                   |                                                                                        | (๔)      | (๕)                                         | (๖)                  |             |             |             |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                       | ผลลัพธ์               |                                                                                        | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ                           | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                      |                                                                                                                                                                         | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                                                                  |          |                                             | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                      | (๕) โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>เครือข่าย การยุติปัญหาเอดส์ และการ<br>ตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่น อำเภอตระการ<br>พิชัยผล                                                | ๖๐ คน                 | บุคลากรเข้าร่วม<br>ตามเป้าหมาย<br>๑๐๐ %                                                | ๗,๒๐๐    | กลุ่มงานบริการด้าน<br>ปฐมนิเทศและองค์กรร่วม |                      |             |             | /           |
|                      | (๖) โครงการพัฒนาศักยภาพ<br>อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน นัก<br>จัดการสุขภาพชุมชนเชี่ยวชาญโรงพยาบาล<br>ตระการพิชัยผล อำเภอตระการพิชัยผล<br>จังหวัดอุบลราชธานี ปี ๒๕๖๗ | ๑๓๔ คน                | อาสาสมัครสา<br>ธารณสุขประจำ<br>หมู่บ้าน นัก<br>จัดการสุขภาพ<br>ชุมชนเชี่ยวชาญ<br>๑๐๐ % | ๓๖,๕๐๐   | กลุ่มงานบริการด้าน<br>ปฐมนิเทศและองค์กรร่วม |                      |             | /           |             |
|                      | (๗) โครงการสร้างเสริมให้เด็กปฐมวัยมี<br>พัฒนาการสมวัย สูงดี สมส่วน โดยการมี<br>ส่วนร่วม ภาควิชาเครือข่ายเขตเทศบาลตำบล<br>ตระการพิชัยผล ปี ๒๕๖๗                          | ๖๐ คน                 | กลุ่มเป้าหมาย<br>เข้าร่วม<br>๑๐๐ %                                                     | ๑๔,๒๐๐   | กลุ่มงานบริการด้าน<br>ปฐมนิเทศและองค์กรร่วม |                      |             | /           |             |
|                      | (๘) โครงการส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ<br>ผู้สูงอายุชะลอชรา ชีววัยยืนยาวเขตเทศบาล<br>ตำบลตระการพิชัยผล ปี ๒๕๖๗                                                               | ๑๐๐ คน                | กลุ่มเป้าหมาย<br>เข้าร่วม<br>๑๐๐ %                                                     | ๑๒,๐๐๐   | กลุ่มงานบริการด้าน<br>ปฐมนิเทศและองค์กรร่วม |                      |             | /           |             |
|                      | (๙) โครงการคัดกรอง ส่งเสริม<br>พฤติกรรมสุขภาพกลุ่มเสี่ยงโรคมะเร็งตับ<br>และท่อน้ำดีเขตเทศบาลตำบลตระการ<br>พิชัยผล ปี ๒๕๖๗                                               | ๖๐ คน                 | กลุ่มเป้าหมาย<br>เข้าร่วม<br>๑๐๐ %                                                     | ๑๔,๑๐๐   | กลุ่มงานบริการด้าน<br>ปฐมนิเทศและองค์กรร่วม |                      |             | /           |             |

| (๑)                                                                                                                                                                          | (๒)                                                                                                                                                                                                                                                                                             | (๓)                                                                    |                                                   | (๔)      | (๕)                  | (๖)                  |             |             |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----------|----------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| แผนย่อย /<br>กลยุทธ์                                                                                                                                                         | โครงการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลลัพธ์                                                                |                                                   | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ    | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน |             |             |             |
|                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                                                  | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                             |          |                      | ไตรมาส<br>๑          | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |
|                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ครูในศูนย์พัฒนา<br>เด็กเล็กจำนวน<br>๓ แห่ง/<br>โรงเรียนจำนวน<br>๘ แห่ง | กลุ่มเป้าหมาย<br>เข้าร่วม<br>๑๐๐ %                |          |                      |                      |             | /           |             |
| แผนย่อยที่ ๕<br>กลยุทธ์ที่ ๑<br>พัฒนากลไกการ<br>ส่งเสริมมาตรฐานทาง<br>จริยธรรม การส่งเสริม<br>จริยธรรมในระดับ<br>องค์กรให้เชื่อมโยง<br>สอดประสานกันได้<br>อย่างมีประสิทธิภาพ | ๕.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการบูรณาการภารกิจระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ |                                                                        |                                                   |          |                      |                      |             |             |             |
|                                                                                                                                                                              | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรมจิตอาสาตลาดสีเขียว โรงพยาบาลตระการพิเศษ                                                                                                                                                                                                                        | ๒ ครั้ง / เดือน                                                        | กลุ่มจิตอาสาอำเภอตระการพิเศษเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ % | -        | กรรมการ ENV          | /                    | /           | /           | /           |
|                                                                                                                                                                              | (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการทำความดีเพื่อแผ่นดินจิตอาสาภาคัญญู/โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ                                                                                                                                                                                               | ๒ ครั้ง                                                                | ส่วนราชการทุกแห่ง                                 | -        | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | /                    |             |             | /           |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖                                                                                                                    | ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ๓,๔๐๐ คน                                                                                                                                   | ๔,๑๘๗ คน                                                                                                                                          |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย<br>(จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย<br>ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ<br>ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม<br>แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | ๑ แห่ง                                                                                                                                     | ๑ แห่ง                                                                                                                                            |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ๖ แห่ง<br>๖๐ คน                                                                                                                            | ๒๕ แห่ง<br>๓๒๕ คน                                                                                                                                 |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ<br>การส่งเสริมคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๑ ระบบ                                                                                                                                     | ๑ ระบบ                                                                                                                                            |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ไตรมาสที่ ๑<br>ผ่านเกณฑ์การประเมิน<br>ระดับ ๕<br>ไตรมาสที่ ๒<br>ร้อยละ ๙๓.๑๘<br>ไตรมาสที่ ๓<br>ร้อยละ ๙๗.๗๓<br>ไตรมาสที่ ๔<br>ร้อยละ ๙๓.๑๘ | ไตรมาสที่ ๑<br>ผ่านเกณฑ์การประเมิน<br>ระดับ ๕<br>ไตรมาสที่ ๒<br>ร้อยละ ๙๐.๙๑<br>ไตรมาสที่ ๓<br>ร้อยละ ๑๐๐<br>ไตรมาสที่ ๔<br>อยู่ระหว่างการประเมิน |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย                                                                                                                                                                                                                                                           | ๕ แห่ง<br>๔๗๐ คน                                                                                                                           | ๗ แห่ง<br>๔๗๒ คน                                                                                                                                  |

#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่จิตอาสาทางการแพทย์และการพยาบาล

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้อง ๓ มิติ และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการ ได้จัดออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ขึ้นเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” ให้บริการประชาชน ณ โรงเรียนบ้านพอก ตำบลเป้า อำเภอดงหลวง จังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีรองผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นประธานในงาน ร่วมกับหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหาร สมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม โดยมีการให้บริการด้านการแพทย์ และสาธารณสุขแก่ประชาชน ทั้งด้านการบริการด้านการแพทย์ และมอบสิ่งของ ยาสามัญประจำบ้าน อุปกรณ์การแพทย์ จำนวนประชากรที่เข้ามาร่วมครั้งนี้รวมทั้งสิ้น ๗๖๘ คน

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการพัฒนาศักยภาพเชิงปฏิบัติการในการพัฒนางานบริการอย่างมืออาชีพ Care D+ Team โรงพยาบาลดงหลวง

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้อง ๓ มิติ และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการได้จัดทำขึ้นเมื่อ วันที่ 18-19 มกราคม 2567 ณ อารยารีสอร์ทโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 34 คน ในโครงการมีการ บรรยายหัวข้อ บทบาทและและความสำคัญของการบริการ ทักษะการสื่อสารสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ สร้างสร้างวัฒนธรรมองค์กร และฝึกปฏิบัติเข้าฐานเรียนรู้ต่างๆ และสรุปกิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ และจัดทำแผนปฏิบัติงานด้าน Care D+ ส่งผลต่อ คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ ปัจจุบันผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

๑. แนวทางปฏิบัติด้านการแต่งกาย
๒. แนวทางการสื่อสาร ต่อผู้รับบริการ
๓. การจัดทำป้ายชื่อบุคลากร
๔. ช่องทางการสื่อสาร

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลตระการพืชผล

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้อง ๓ มิติ และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการได้จัดทำขึ้นเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีคณะบริหาร คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล คณะกรรมการ ITA หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้รับผิดชอบ Moit และคณะเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตระการพืชผล เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๐ คน ณ ห้องประชุม อุดมสุข โรงพยาบาลตระการพืชผล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผลกล่าวนโยบายการขับเคลื่อน ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน พร้อมกับประกาศนโยบายตาม Moit ๒๑

๑. ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน การทุจริต ตามเกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาของหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓. ประกาศเจตนารมณ์และแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ทั้งนี้มีการร่วมถ่ายภาพกิจกรรมโครงการแสดงสัญลักษณ์ “STRONG”

โครงการที่ ๔ (ชื่อโครงการ) อบรมผลประโยชน์ทับซ้อน

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้อง ๓ มิติ และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการได้จัดทำขึ้นเมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม อุดมสุข โรงพยาบาลตระการพืชผล

อ. ตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี โดยมีคณะผู้บริหาร คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล คณะกรรมการ ITA หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานเข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐ คน รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผลกล่าวนโยบายการขับเคลื่อน ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ทั้งนี้ให้มีการทำแบบทดสอบก่อนอบรมและหลังการอบรม

โครงการที่ ๕ (ชื่อโครงการ) ปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ “คนตระการ ปลูกหมากตาล ไว้ให้ลูกหลานกิน”

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้อง ๓ มิติ และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการได้จัดทำขึ้นเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณป่าทำเลเลี้ยงสัตว์ภูมัสลี บ้านศรีสุข

ต.กุศกร อ. ตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี โดยมีท้องถิ่นอาสา องค์การบริหารส่วนตำบลกุศกร หน่วยงานรัฐทุกภาคส่วน เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และเป็นการรณรงค์ปลูกจิตสำนึกคุณประโยชน์ของป่า เพิ่มพื้นที่ป่าสีเขียว

โครงการที่ ๖ (ชื่อโครงการ) พัฒนาศักยภาพอสม. นักจัดการสาธารณสุขชุมชนเชี่ยวชาญ โรงพยาบาลตระการพิรุณ อ. ตระการพิรุณ จังหวัดอุบลราชธานี  
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้อง ๓ มิติ และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการได้จัดทำขึ้นเมื่อวันที่ ๖-๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลตระการพิรุณ

อ. ตระการพิรุณ จังหวัดอุบลราชธานี โดยมี นายกเทศมนตรีเทศบาลตระการพิรุณเปิดกล่าวและแนะนำแนวทางการดำเนินงานให้ผู้เข้าร่วม ช่วงเช้ามีวิทยากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ให้ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้บทบาทหน้าที่ อสม. กับทีมผู้เข้าร่วม ช่วงบ่ายบรรยายเรื่องบทบาทอาสาสมัครสาธารณสุขและอสม. เชี่ยวชาญ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา และ (๕) กตัญญู

#### ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

-จัดให้มีการประชุมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องตามแผนปฏิบัติการ เพื่อให้ดำเนินการในห้วงเวลาที่กำหนด

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางบุษบรณ ธิรสุทธิ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ..... ผู้ดำเนินการ

(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิรุณ

วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ หน่วยแพทย์เคลื่อนที่จิตอาสาทางทหารแพทย์และการพยาบาล

วันที่ 7 มีนาคม 2567

ณ โรงเรียนบ้านพอก ตำบลเป้า อำเภอดงระการพิษณุ



# ข่าวประชาสัมพันธ์

## พชอ.อำเภอดงระการพิษณุ

### ดนตรีการ ไม่ทอดทิ้งกัน

7 มีนาคม 2567

หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พชอ.สว. โรงเรียนบ้านพอก ต.เป้า อ.ดงระการพิษณุ จ.อุบลราชธานี



หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พชอ.สว. จ.อุบลราชธานี บูรณาการกิจกรรมร่วมกับอำเภอ..เป็น เคลื่อนที่ "บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน" ได้ออกหน่วยให้บริการประชาชน ณ โรงเรียนบ้านพอก ต.เป้า อ.ดงระการพิษณุ โดยมี นางพรวิมล วรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี เป็นประธานในงาน ร่วมด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การเอกชน โดยมีนายเทพศิรินทร์ นิมิตต์ นายอำเภอดงระการพิษณุ เป็นผู้กล่าวรายงานในงานครั้งนี้ ซึ่งมีแผนรายการในระดับจังหวัดและอำเภอร่วมออกให้บริการประชาชน โดยมีภาพให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขให้บริการประชาชน ดังนี้

- 1.บริการตรวจโรคทั่วไป จำนวน 266 ราย
- 2.ตรวจรักษาทางทันตกรรม 82 ราย ตรวจคัดกรองมะเร็งช่องปาก 15 ราย ถอนฟัน 21 ราย อุดฟัน 17 ราย ขูดหินปูน 29 ราย
- 3.บริการให้คำแนะนำและให้บริการแพทย์แผนไทย จำนวน 89 ราย
- 4.บริการตรวจเลือดสารเคมีในหลอดเลือด จำนวน 46 ราย
- 5.ตรวจคัดกรองตาจอกระจก จำนวน 75 ราย
- 6.ตรวจคัดกรองภาวะซึมเศร้า จำนวน 10 ราย
- 7.ตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม จำนวน 59 ราย
- 8.ส่งต่อผู้ป่วย จำนวน 35 ราย พ.ศ.รพ.พิษณุ 14 ราย /พ.ศ.ดงระการ จำนวน 21 ราย
- 9.ออกเยี่ยมผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง จำนวน 6 ราย โดยมีรถอัมพฤกษ์อัมพาตและรถเข็นช่วยเหลือ จากเทศบาลจ.อุบลราชธานี ,พมจ.อุบลราชธานี และเครือข่ายอำเภอ ดงระการพิษณุ
- 10.บริการคัดนม จำนวน 50 ราย โดย ศพอ.บ้านพอก
- 11.บริการทำหมันสัตว์ จาก กรมปศุสัตว์ จำนวน 25 ตัว

มีกิจกรรมมอบสิ่งของ ดังรายการต่อไปนี้

1. มอบยาสามัญประจำบ้าน แก่ผู้นำชุมชนจำนวน 11 ชุด
2. มอบอุปกรณ์กีฬา แก่โรงเรียน จำนวน 1 ชุด
3. มอบทุนการศึกษา แก่นักเรียน จำนวน 20 ทุน (จากสำนักงานวัฒนธรรมและความมั่นคงของมนุษย์)
4. มอบถุงยังชีพ จำนวน 40 ชุด (จากสำนักงานเหล่ากาชาดจังหวัดอุบลราชธานี)
5. มอบวีลแชร์แก่ประชาชน จำนวน 9 ชุด (เหล่ากาชาด จ.อุบลราชธานี 3 ชุด , โรงพยาบาลดงระการ 6 ชุด)
6. มอบ Walker แก่ประชาชน จำนวน ๑๔ ชุด / มอบไม้เท้า 1 ไม้ แก่ประชาชน จำนวน 11 ชุด / มอบไม้เท้า 3 ไม้ แก่ประชาชน จำนวน 19 ชุด

และมีการให้บริการประชาชนจากหน่วยงานราชการทหารแพทย์และสาธารณสุขในระดับจังหวัด หน่วยงานระดับอำเภอ และหน่วยงานในพื้นที่ตำบล เพื่อเป็นประโยชน์กับผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่

งานประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดงระการพิษณุ ☎ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอดงระการพิษณุ ☎ <http://www.dongrak-phichulok.go.th> / 042-48110

โครงการ พัฒนาศักยภาพเชิงปฏิบัติการในการพัฒนางานบริการอย่างมืออาชีพ Care D+ Team โรงพยาบาลตระการพืชผล  
วันที่ 18-19 มกราคม 2567 ณ อาคารีสอร์ทโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี  
ณ อาคารีสอร์ทโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี



โครงการ ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลตระการพืชผล

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567

ณ ห้องประชุม อุดมสุข โรงพยาบาลตระการพืชผล



โครงการ พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน นักจัดการสุขภาพชุมชนเชี่ยวชาญโรงพยาบาลตระการพิรุณ อำเภอตระการพิรุณ จังหวัดอุบลราชธานี ปี ๒๕๖๗

วันที่ 15-16 สิงหาคม 2567

ณ ห้องประชุม อุดมสุข โรงพยาบาลตระการพิรุณ



โครงการ รับผิดชอบต่อกลุ่มหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี

วันที่ 30 สิงหาคม 2567

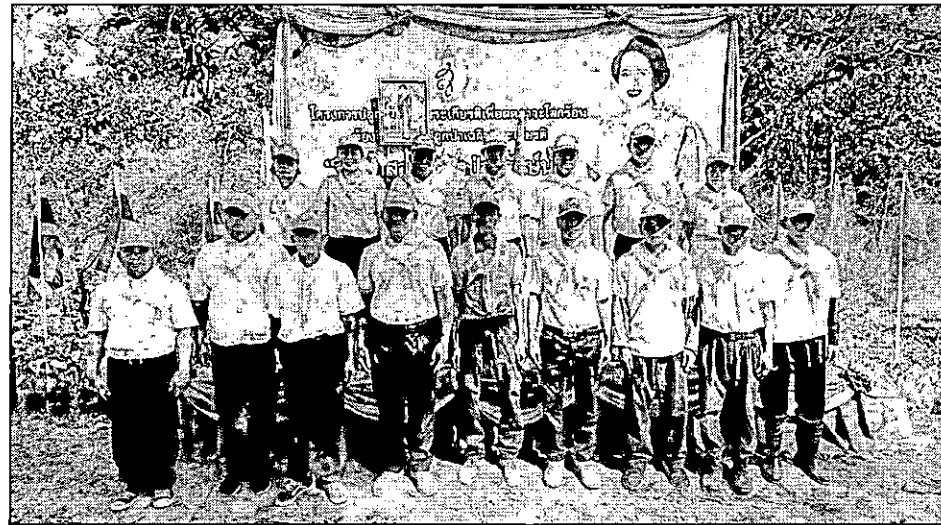
ณ กองบินที่ 21 จังหวัดอุบลราชธานี



โครงการ ปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ “คนตระการ ปลูกหมากตาล ไว้ให้ลูกหลานกิน”

วันที่ 16 สิงหาคม 2567

ณ บริเวณป่าทำเลเลี้ยงสัตว์ภูมะสี บ้านศรีสุข ต.กุศกร อ. ตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี



โครงการ อบรมผลประโยชน์ทับซ้อน

วันที่ 30 พฤษภาคม 2567

ณ ห้องประชุม อุดมสุข โรงพยาบาลตระการพืชผล อ. ตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

