

รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
รอบ ๑๒ เดือน
ประจำปี ๒๕๖๗

โรงพยาบาลตระการพืชผล
อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตระการพืชผล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ “แผนปฏิบัติการ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗” ตามแนวการปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นั้น

เพื่อเป็นการควบคุม กำกับ และติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลตระการพืชผล ประจำปี ๒๕๖๗ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตระการพืชผล จึงได้ดำเนินการ และติดตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โรงพยาบาลตระการพืชผล

๖ กันยายน ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ตอนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑

ตอนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

๒ - ๓

ตอนที่ ๑

๑.๑ หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น(๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีแนวทางการดำเนินงาน ๓ แนวทาง ได้แก่ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางที่ ๓ปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐเป็นตัวชี้วัดตามแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยกำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน จึงเป็นกลไกสำคัญ กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลตระการพืชผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่โรงพยาบาลได้ดำเนินงานขับเคลื่อนตามนโยบายและแผนปฏิบัติการตลอดมา เพื่อที่จะปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริตขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข เป็นแผนปฏิบัติการที่จะทำให้บรรลุตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และเป็นการกำหนดมาตรการ วางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน รวมถึงเป็นแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

ตอนที่ ๒ แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม

โรงพยาบาลตระการพืชผล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑.กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : เน้นการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคคลมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	วันที่ดำเนินการ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์
๑	กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตโรงพยาบาล ตระการพืชผล	๑.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๒.จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบลดลง	ผู้บริหารหัวหน้า กลุ่มงาน/หัวหน้า งาน/ คณะกรรมการ ITA/ผู้รับผิดชอบ Moit จำนวน ๕๐ คน	๑๕-ก.พ.-๖๗	๑.จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการ ทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ มิใช่ยาของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗๓.ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน และประชุมชี้แจงการ ดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมิน MOIT ๑-MOIT ๒๒ ตามกำหนดการของโครงการ	๑.ไม่มีเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ๒.ผลการประเมิน ITA ไตรมาส ที่ ๓ ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐(ผ่านเกณฑ์)

๒.กระบวนการป้องกันทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์: ให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมและสามารถแยกแยะความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่

มาตรการ	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	วันที่ดำเนินการ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์
๑	โครงการอบรม ผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทุจริต ศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข ภายใต้พันธ สัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ ทุจริต จิตเพียงพอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.ร้อยละของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การ ประเมินITA ๒.การ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงานมีมาตรการและวาง ระบบที่มีประสิทธิภาพ ๓. ไม่มีข้อร้องเรียนบุคลากร โรงพยาบาลตระการพืชผลใน การปฏิบัติหน้าที่ทุจริตประพฤต ิมิชอบ	ผู้บริหารหัวหน้ากลุ่ม งาน/หัวหน้างาน/ คณะกรรมการITA/ ผู้รับผิดชอบ Moit จำนวน ๕๐ คน	๓๐-พ.ค.-๖๗	๑.การให้ความรู้ในรูปแบบการ ฝึกอบรมหรือให้สื่อเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เช่น (๑)ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการ ทุจริตแบบต่าง ๆ ทั้งแบบสมัยอดีต แบบปัจจุบัน และแบบที่อาจจะเกิดขึ้น ในอนาคต ๒.ความรู้เกี่ยวกับการ ทุจริตในต่างประเทศ ๓.วิธีการป้องกัน-ปราบปราม แบบต่าง ๆ ๔.ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวัง ๕.ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	๑.ไม่มีเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ๒.ผล การประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๓. ได้คะแนน ร้อยละ ๑๐๐(ผ่านเกณฑ์)

โครงการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

วันที่ 30 พ.ค.๒๕67 ณ ห้องประชุมอุดมสุข

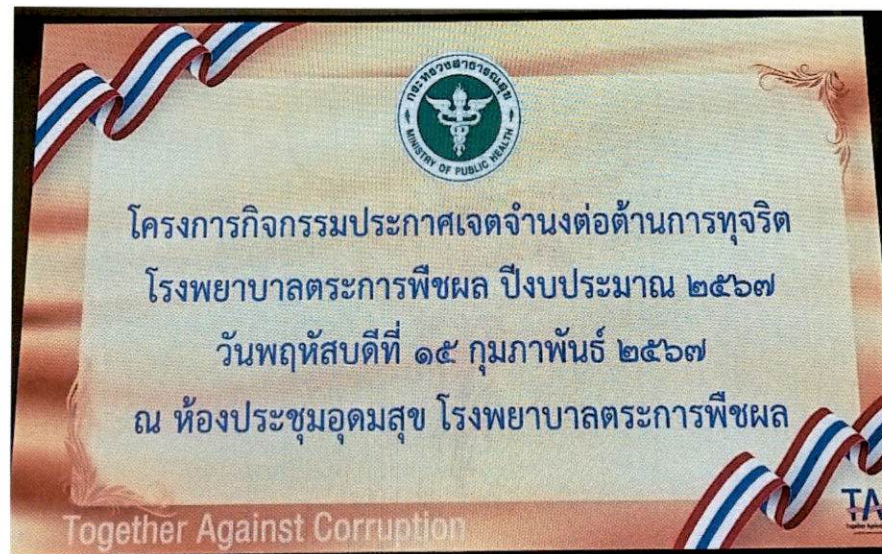


เอกสารอ้างอิง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
นนทบุรี : สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช.๒๕๖๕
คู่มือผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH OPEN DATA INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ.ITA Manual ๒๐๒๓ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นนทบุรี : สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส. สำนักงาน ป.ป.ช.๒๕๖๖

โครงการกิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลตระการพืชผล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอุดมสุข



โครงการกิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลตระการพืชผล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอุดมสุข

