

โครงการอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข
ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของ ส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่า อื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมากจนนำไปสู่ การถูกกล่าวหาหรือเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการ บริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อน ปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย

โรงพยาบาลตระการพืชผล ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคล ไม่ว่าจะเป็นพนักงานการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัว หรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่ง ในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจ ให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์ จากทางราชการโดยมิชอบ ส่งผลให้ บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก ผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติ การกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึงกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยง ที่เป็นระบบ ในการบริหารปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และ

ผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์ หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิด หรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

หน่วยงานต้องมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาฯ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG ใช้พันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ประกอบด้วย

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Realies) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญ คือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น (Participation)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้าง สืบต่อวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างถูกต้องโดยอัตโนมัติ

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับประยุกต์ในการทำงาน การดำรงชีวิต การพัฒนาตนเองและส่วนรวม

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชน มีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ไปใช้ สามารถวิเคราะห์สังเคราะห์ ประเมินได้อย่างถ่องแท้ในสถานการณ์ทุจริต ผลกระทบที่มีต่อตนเองและส่วนรวม ความพอเพียงด้านทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีความสำคัญต่อการลดทุจริตในระยะยาว รวมทั้งความอายไม่กล้าทำทุจริตและความไม่ทนเมื่อพบเห็นว่าการทุจริตเกิดขึ้น เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๕.ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชน มุ่งพัฒนาและปรับเปลี่ยนตนเองและส่วนรวมให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนบนฐาน ความโปร่งใส ความพอเพียง และร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นอย่างไม่ย่อท้อ ซึ่งต้องมีความรู้ความเข้าใจ (Knowledge)

กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตระการพืชผล

จำนวน ๕๐ คน


นางสาวสุภามาส จิตพัฒน์
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

-คณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนธรรมาภิบาล โรงพยาบาลตระการพืชผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ห้วงเดือนเมษายน,สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมอุดมสุข โรงพยาบาลตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

การให้ความรู้ในรูปแบบการฝึกอบรม หรือให้สื่อเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เช่น (๑) ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการทุจริตแบบต่าง ๆ ทั้งแบบสมัยอดีต แบบปัจจุบัน และแบบที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต(๒) ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตในต่างประเทศ (๓) วิธีการป้องกัน-ป้องปรามแบบต่าง ๆ (๔) ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังและ (๕) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ๑.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
- ๒.การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานมีมาตรการและวางระบบที่มีประสิทธิภาพ
- ๓.ไม่มีข้อร้องเรียนบุคลากรโรงพยาบาลตระการพืชผลในการปฏิบัติหน้าที่

การประเมินผล

- ๑.มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนครอบคลุมทุกด้าน
- ๒.จำนวนหัวข้อเรื่องวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนลดน้อยลงในแต่ละปี
- ๓.ผลคะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินทุกไตรมาส

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.องค์กรมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒.แผนบริหารความเสี่ยงมีความสอดคล้องกับหัวข้อผลประโยชน์ทับซ้อน เกิดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานครอบคลุมทุกด้าน
- ๓.บุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีจิตสำนึกแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากส่วนรวม
- ๔.องค์กรเกิดความเอื้ออาทร มีเมตตา มีน้ำใจต่อกันบนพื้นฐานของจิตพอเพียงด้านทุจริต ไม่เอื้อต่อการรับหรือการให้ผลประโยชน์ต่อพวกพ้อง

นางสาวสุธาสินี สิมพันธ์
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลตระการพืชผล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ

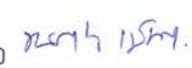


ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุธามาศ ทิณพัฒน์)

นักจัดการทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายมนตรี แสนนา)

นายแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมนันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายภิรักษ์ รุ่งพัฒนาชัยกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

กำหนดการอบรมโครงการผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
(Anti-Corruption Education)

กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เวลา ๑๓.๐๐ น.-๑๖.๐๐น.

ณ ห้องประชุมอุดมสุข โรงพยาบาลตระการพืชผล

๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น.

ลงทะเบียน

๑๓.๔๐ น.

พิธีเปิดการอบรม (ถ่ายภาพกิจกรรม)

๑๔.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.

บรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันกระทำผิดวินัยและคุณธรรมข้าราชการ
โดย นายแพทย์มนตรี แสนนา รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล

๑๔.๓๐ – ๑๕.๓๐ น.

อบรมโครงการผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
(Anti-Corruption Education)กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕

๑๕.๓๐ – ๑๕.๕๐ น.

ทำแบบทดสอบความรู้

๑๕.๕๐ – ๑๖.๐๐ น.

ปิดการอบรม

หมายเหตุ: กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

การแต่งกาย: เสื้อฟ้ากระทรวงสาธารณสุข


นางสาวสุธามาศ พิชฌิมันต์
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการพัฒนางานสาธารณสุข คณะกรรมการ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

☐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์

☐ " การกิจประจำ / พื้นฐาน

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

☐ E1 ☐ E2 ☐ E3 ☐ E4

2. แผนงาน

3.

ตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA (ร้อยละ 94)

4. ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เป้าประสงค์ ที่

ตัวชี้วัด

ใส่เป็นตัวเลขวงเงิน ในช่องเดือนที่จะดำเนินการ

ลำดับ	โครงการและกิจกรรมดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย และเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ		งบรวม (บาท)	งบประมาณ รายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	แหล่งงบ	
				1	2	3	4	รายละเอียด	บาท		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
											ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย			
1	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลตระการพิพิธผล	- เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน / คณะกรรมการ ITA / ผู้รับผิดชอบ Moit จำนวน 50 คน	/				1.ค่าวัสดุ 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50x25x2	3000 2500	5,500			5,500											คณะกรรมการ ITA	เงินบำรุง
2	การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา 12.1.6.1.	- เพื่อกำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน จำนวน 50 คน	/			/	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50X25X2	2500	2,500 1,250			1,250										1,250	คณะกรรมการ ITA	เงินบำรุง

นายนิติชัย ทุมพันธ์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมพันธ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิพิธผล

นางสาวสุภาวดี วัฒนพัฒน์
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ