

290

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
 เลขรับที่ 26200
 วันที่ 1 ธ.ค. 2566
 โรงพยาบาลตระการพืชผล 16.00 น.
 เลขที่รับ 5021-1502
 วันที่ 15 เดือน ธ.ค. 66
 โรงพยาบาลตระการพืชผล 66



ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑.๑๑/๓๗/๖๔

อ.ตระการพืชผล จ.อุบลราชธานี ๓๔๑๓๐

๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ฝ่ายยุทธศาสตร์สาธารณสุข
 เลขรับ 10971
 วันที่ 1 ธ.ค. ๒๕๖๖
 เวลา 16.30 น.

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ยุคใหม่สู่ความเป็นเลิศด้านการบริการ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. โครงการเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการให้บริการ
 อย่างมืออาชีพ Care D+ Team จำนวน ๑ ชุด

โรงพยาบาลตระการพืชผล ได้จัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ โครงการ เพื่อพิจารณาอนุมัติใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลตระการพืชผล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
 เขียน ผอ.รพ.ตระการพืชผล
 สก.จ.อุบลฯ ส่งคืน/ปิดกั้น/อนุมัติแล้ว
 จำนวน 2 โครงการ
 เน้นเสนอขอ ฝึกอบรม, ยศ
☐ ไม่ไปพิจารณา ☐ ไม่ไปพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมนันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ที่ ๑๕ 15 ธ.ค. 66
 โทร. ๐๔๕-๔๘๑๐๑๒, ๐๔๕-๔๘๑๓๗๗ ต่อ ๒๔๐๑
 โทรสาร. ๐๔๕ - ๔๘๑๒๓๗

- มอญกุลจุไรรัตน์ สก.จ.ม
 19 ธ.ค. 66

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
 กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๔๕-๔๘๑๐๑๒
 ส่งโครงการ ลงเลขที่ 50320
 แหล่งงบประมาณ ☒ งบอุดหนุน ☐ เงินอุดหนุน
☒ งบลงทุน ☐ เงินอุดหนุน
☒ งบดำเนินงาน ☐ เงินอุดหนุน
 (นายวิชาญ อุ่นชู) (นายวิชาญ อุ่นชู)
 (นายวิชาญ อุ่นชู) (นายวิชาญ อุ่นชู)
 (นายวิชาญ อุ่นชู) (นายวิชาญ อุ่นชู)
 เพื่อไปพิจารณาอนุมัติ
 (นายวิชาญ อุ่นชู) (นายวิชาญ อุ่นชู)
 8 ธ.ค. 66

18 ธ.ค. 2566

๒๒๐๘ อุบลราชธานี ช่งเอื้อง เมืองธรรม

อนุมัติ

ชอบ

(นายธีระพงษ์ แก้วกรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๖

(นายธีระพงษ์ แก้วกรม)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ยุคใหม่มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านบริการ

โรงพยาบาลตระการพืชผล

ผู้รับผิดชอบโครงการ : คณะกรรมการ HR โรงพยาบาลตระการพืชผล

ตอบสนองประเด็นสุขภาพ : ส่งเสริมพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะของวิชาชีพของบุคลากร
โรงพยาบาลเพียงพอต่อการบรรลุวิสัยทัศน์

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลตระการพืชผล มีแนวคิดด้านการพัฒนาบุคลากรในโรงพยาบาล ที่ตระหนักถึงคุณค่าบุคลากร ในฐานะที่เป็นสินทรัพย์อันมีค่าขององค์กรซึ่งยิ่งพัฒนามากยิ่งขึ้น ทำให้มีคุณค่ามากขึ้น การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่เป็นกิจกรรมที่องค์กรจัดขึ้น เพื่อต้อนรับบุคลากรใหม่ โดยการแนะนำให้รู้จักและสร้างความคุ้นเคยกับองค์กรและบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่เดิม รวมถึงกฎระเบียบ วิถีปฏิบัติตน และสร้างความรู้ ความสามารถและสมรรถนะตามวิชาชีพ ให้สอดคล้องกับเป้าหมาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจหลักขององค์กร ตลอดจนปลูกฝังความมีคุณธรรม ความพร้อมของร่างกายและจิตใจที่จะทำงานบริการประชาชนร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการสร้างสุขภายในองค์กร การเสริมสร้างบุคลากรให้มีสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน โดยอาศัยหลักการองค์กรแห่งความสุข จะมุ่งให้บุคลากรมีความสุขใน ๘ ด้าน ดังนี้ Happy Body (สุขภาพดี) มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต Happy Relax (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิต Happy Money (ปลอดภัย) มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง Happy Society (สังคมดี) มีความรักสามัคคี เอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและที่พักอาศัย

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตระการพืชผล ได้ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรใหม่ จึงจัดโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ยุคใหม่มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านบริการ โรงพยาบาลตระการพืชผล โดยหลักสูตรจะให้ความสำคัญ ในเรื่องนโยบาย การบริหารงาน ความรู้เบื้องต้นในการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลตระการพืชผล องค์กรความรู้ และทักษะในการดูแลผู้ป่วยในภาวะฉุกเฉิน ส่งเสริมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้บุคลากรทางการพยาบาลใหม่มีความมั่นใจในการปฏิบัติงาน มีทัศนคติเชิงบวกต่องานที่ทำ มีวินัยและความรับผิดชอบ การทำงานเป็นสุข สร้างวัฒนธรรมจิตสาธารณะหรือจิตอาสา มีน้ำใจเสียสละ มีสัมพันธภาพที่ดีกับบุคลากรทุกระดับ สามารถทำงานเป็นทีมได้เป็นอย่างดี สามารถใช้ศักยภาพที่มีการสร้างสรรคและพัฒนางานได้อย่างเต็มความรู้ความสามารถ อันจะส่งผลต่อการพัฒนาระบบงานที่มีประสิทธิภาพบังเกิดผลให้เป็นประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่ต่อไป

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้มีความรู้และเข้าใจเป้าหมาย นโยบาย วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ กฎ ระเบียบวินัย ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๒) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
- ๓) เพื่อให้บุคลากรทราบถึงบทบาทและทักษะด้านการบริการเพื่อให้เกิดพึงพอใจต่อผู้รับบริการ
- ๔) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ และร่วมทำกิจกรรมเพื่อสร้างประสบการณ์ในการสร้างองค์กรแห่งความสุข
- ๕) เพื่อเป็นโอกาสที่บุคลากรใหม่ได้มีโอกาสทำความรู้จักและสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้บริหารและผู้ร่วมงาน อันจะส่งผลดีต่อการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานต่อไป
- ๖) เพื่อให้บุคลากรได้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการบริการ การสร้างความประทับใจให้กับผู้รับบริการด้วยพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ สะท้อนถึงความจริงใจ ใส่ใจและห่วงใย

ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ห้วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมอุดมสุข โรงพยาบาลตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

วิธีการดำเนินงาน

ขั้นตอนการดำเนินการ

ขออนุมัติโครงการต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อพิจารณาอนุมัติ ตามกิจกรรมดังต่อไปนี้

๑. ประชุมปรึกษาหารือ ภายในโรงพยาบาลตระการพืชผล

๑.๑ กำหนดแนวทางและรูปแบบการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรโรงพยาบาลตระการพืชผล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑.๒ กำหนดผู้รับผิดชอบตามกิจกรรมที่เหมาะสม

๒. ประชุมและปรึกษาหารือร่วมกันของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ในการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร โรงพยาบาลตระการพืชผล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมี ประธาน รองประธาน และเลขานุการร่วมพิจารณา

๓. จัดกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ยุคใหม่มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านบริการ โรงพยาบาลตระการพืชผล อบรมความรู้ทักษะ โดยแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม

- กลุ่มที่ ๑ วิทยากรจากกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.อุบลราชธานี

- กลุ่มที่ ๒ วิทยากรจากกลุ่มงานนิติกร สสจ.อุบลราชธานี

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลตระการพืชผล จำนวน ๖๐ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้และเข้าใจเป้าหมาย นโยบาย วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ กฎ ระเบียบวินัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. บุคลากรใหม่ มีประสบการณ์ที่ดี เกิดความผูกพันในองค์กร

๓. บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ และร่วมทำกิจกรรมเพื่อสร้างประสบการณ์ในการสร้างองค์กรแห่งความสุข

๔. บุคลากรใหม่ได้มีโอกาสทำความรู้จักและสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างผู้บริหารและผู้ร่วมงาน อันจะส่งผลดีต่อการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานต่อไป

๕. บุคลากรได้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการบริการ การสร้างความประทับใจให้กับผู้รับบริการด้วยพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ สะท้อนถึงความจริงใจ ใส่ใจและห่วงใย

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการ HR โรงพยาบาลตระการพืชผล

กำหนดการ
โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ยุคใหม่มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านบริการ
โรงพยาบาลตระการพืชผล
ณ โรงพยาบาลตระการพืชผล

.....

เวลา ๐๘.๐๐ น. – ๐๘.๑๐ น.	ผู้เข้าร่วมประชุมลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๑๐ น. – ๐๘.๒๐ น.	กล่าวเปิดโดย นางสาวจุไรรัตน์ ทุมพันธ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล และแนะนำผู้บริหาร
เวลา ๐๘.๒๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	- กลุ่มที่ ๑ บรรยายสิทธิประโยชน์ กฎระเบียบ วินัยในการปฏิบัติงาน ระเบียบการลา งานบุคลากร โดย วิทยากรจากกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สสจ.อุบลราชธานี - กลุ่มที่ ๒ บรรยายทักษะด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยตามเกณฑ์ โดย วิทยากรจากกลุ่มงานนิติกร สสจ.อุบล
เวลา ๑๐.๓๐ น. – ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๐.๔๕ น. – ๑๒.๐๐ น.	- กลุ่มที่ ๑ บรรยายสิทธิประโยชน์ กฎระเบียบ วินัยในการปฏิบัติงาน ระเบียบการลา งานบุคลากร (ต่อ) โดย วิทยากรจากกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สสจ.อุบลราชธานี - กลุ่มที่ ๒ บรรยายทักษะด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยตามเกณฑ์ (ต่อ) โดย วิทยากรจากกลุ่มงานนิติกร สสจ.อุบล
เวลา ๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๔.๐๐ น.	- กลุ่มที่ ๑ บรรยายระเบียบข้าราชการพลเรือน โดย วิทยากรจากกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สสจ.อุบลราชธานี - กลุ่มที่ ๒ บรรยายประมวลจริยธรรมข้าราชการ โดย วิทยากรจากกลุ่มงานนิติกร สสจ.อุบล
เวลา ๑๔.๐๐ น. – ๑๕.๐๐ น.	- กลุ่มที่ ๑ บรรยายระเบียบข้าราชการที่ดี (ต่อ) โดย วิทยากรจากกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สสจ.อุบลราชธานี - กลุ่มที่ ๒ บรรยายประมวลจริยธรรมข้าราชการ (ต่อ) โดย วิทยากรจากกลุ่มงานนิติกร สสจ.อุบล
เวลา ๑๕.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.	กิจกรรมส่ายโยผูกพันธัมมามังคกร โดยวิทยากรภายในโรงพยาบาลตระการพืชผล

งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลตระการพืชผล จำนวน ๑๓,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑.ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๖๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ | เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท ✓ |
| ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ✓ |
| ๓.ค่าตอบแทนวิทยากร ๒ คน x ๕ ชม. x ๖๐๐ บาท x ๑ วัน | เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ✓ |

รวมเป็นเงิน ๑๓,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๒๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)

การขออนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวสุภธิดา ธรรมนุ)
นักวิชาการพัสดุ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอรจิรา แสนทวีสุข)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมพันธ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายภิรักษ์ รุ่งพัฒนายกุล)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีระพงษ์ แก้วอมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

[Signature]

แผนปฏิบัติการพัฒนางานสาธารณสุข งานพัฒนาบุคลากร (HR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์

ภารกิจประจำ / พื้นฐาน

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

☐ E1 ☐ E2 ☐ E3 ☐ E4

2. แผนงาน (แผนงานกระทรวงสาธารณสุข ปี 2567)

3. โครงการ (โครงการกระทรวงสาธารณสุข ปี 2567)

ตัวชี้วัด

4. ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เป้าประสงค์ ที่

ตัวชี้วัด

ใส่จำนวนเงินเป็นตัวเลข

ลำดับ	โครงการและกิจกรรม ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย และ เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)				งบประมาณ		งบ รวม (บาท)	งบประมาณ รายไตรมาส (บาท)												ผู้รับผิดชอบ	แหล่งงบ		
				1	2	3	4	รายละเอียด	บาท		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4						
											คค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย				
1	โครงการอบรม ปรับปรุงเชิง เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล โครงการพัฒนา	1 เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้และ ทักษะด้านการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ตามเกณฑ์ 2 เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายทราบถึงบทบาท และทักษะด้านการบริการเพื่อให้เกิด ความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ	เจ้าหน้าที่ใหม่ หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน จำนวน 60 คน	/				1 ค่าอาหารกลางวันและ 70 บาท x 1 มื้อ x 60 คน 2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มมื้อละ 25 บาท x 2 มื้อ x 60 คน 3 ค่าตอบแทนวิทยากร 2 คน x 5 ชม. ชั่วโมง ละ 600 บาท x 1 วัน	4,200 3,000 6,000	13,200			13,200												ออก HR	เงินบำรุง
2	โครงการพัฒนา ศักยภาพเชิง ปฏิบัติในการพัฒนางาน บริการอย่างมืออาชีพ Case D+ Team โรงพยาบาล โครงการพัฒนา	1 เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้และ ทักษะที่เหมาะสมต่อการบริการในงาน ประจำ 2 เพื่อสร้างภาพลักษณ์และความพึง พอใจต่อการให้บริการ	เจ้าหน้าที่ 45 คน	/				1 ค่าอาหารกลางวัน 500 บาท x 45 คน 2 ค่าอาหารเครื่องดื่ม 300 บาท x 45 คน 3 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มมื้อละ 50 บาท x 4 มื้อ x 45 คน 4 ค่าตอบแทนวิทยากร 2 คน x 5 ชม. ชั่วโมง ละ 600 บาท x 1 วัน 5 ค่าที่พัก ห้องละ 1500 บาท จำนวน 22 ห้อง	22,500 13,500 9,000 6,000 32,000	54,300															ออก HR	เงินบำรุง
รวม										67,500			13,200		54,300											

ลงชื่อ

(นายนิวัติ ทุมพันธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมพันธ์)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ผู้อนุมัติแผน