



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลตระการพืชผล โทร ๐๔๕-๔๘๑๗๗๗ ต่อ ๒๔๐๑

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑.๑๑ / ๑๔๘

วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗ และขออนุมัติเผยแพร่ลงเว็บไซต์โรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือ ก.พ.โรงพยาบาลตระการพืชผลได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดของประชาชน ระบบสำรวจวัฒนธรรมความปลอดภัยของโรงพยาบาลเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อภารกิจของรัฐ โดยถือเอาผลประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก ได้รับการตอบสนองในการให้บริการจากหน่วยงานภาครัฐอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาลตระการพืชผลจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลตระการพืชผล เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี เป็นที่เลื่อมใสในศรัทธา เชื่อถือ และยกย่องของประชาชน โดยการพัฒนาบุคลากร นั้น

โรงพยาบาลตระการพืชผล มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๖ โดยเชื่อมโยงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และนำไปสู่การพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับภารกิจ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยมุ่งพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงาน คุณธรรมจริยธรรม เรียนรู้ พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร จึงขออนุมัติเผยแพร่ลงเว็บไซต์โรงพยาบาลและติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สุกษิณี
(นางสาวสุกษิณี ธรรมนุ)

นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล
เพื่อโปรดทราบ

(นางพัชรา เดชาวัตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(✓) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

จตุพร
(นางสาวจตุพร ทุมมพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล