



ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑.๑๑ / ๑๐๑๘

โรงพยาบาลตระการพืชผล

อ.ตระการพืชผล จ.อุบลราชธานี ๓๔๑๓๐

๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

| | | | | |
|------------------|--|-------|---|-----|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการสรุปผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | จำนวน | ๑ | ชุด |
| | ๒.โครงการการประชุมระบบควบคุมภายในโรงพยาบาลตระการพืชผล รอบ ๖ เดือน | จำนวน | ๑ | ชุด |
| | ๓.โครงการตรวจคัดกรองและตรวจยืนยันมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง | จำนวน | ๑ | ชุด |
| | ๔.โครงการอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาฯ | จำนวน | ๑ | ชุด |
| | ๕. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเยี่ยมเพื่อรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการฯ | จำนวน | ๑ | ชุด |
| | ๖.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาคุณภาพมาตรฐานงานรังสีวินิจฉัย | จำนวน | ๑ | ชุด |

ด้วย โรงพยาบาลตระการพืชผล ได้จัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการพัฒนางานสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๖ โครงการ เพื่อพิจารณาอนุมัติใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลตระการพืชผล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมนันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐๔๕๔๘ ๑๐๑๒ ต่อ ๒๔๐๑

โทรสาร. ๐๔๕๔๘ ๑๒๓๗

โครงการอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข
ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของ ส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่า อื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตาม ท่ามกลางผู้ที่จงใจกระทำผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมากจนนำไปสู่ การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกัน ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็น ปัญหาทางการ บริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพดุมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อน ปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย

โรงพยาบาลตระการพิรุณ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารจัดการ และควบคุม กระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคล ไม่ว่าจะ เป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัว หรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่ง ในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัดหรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจ ให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์ จากทางราชการโดยมิชอบ ส่งผลให้ บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก ผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติ การกระทำแบบนี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึงกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยง ที่เป็นระบบ ในการบริหารจัดการ และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และ

ผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสิ่งสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์ หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิด หรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

หน่วยงานต้องมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาฯ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG ใช้พันธสัญญาาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง” ประกอบด้วย

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Realities) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญ คือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น (Participation)

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างถูกต้องโดยอัตโนมัติ

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับประยุกต์ในการทำงาน การดำรงชีวิต การพัฒนาตนเองและส่วนรวม

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันสมควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กรและชุมชน มีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ไปใช้ สามารถวิเคราะห์สังเคราะห์ ประเมินได้อย่างถ่องแท้ในสถานการณ์ทุจริต ผลกระทบที่มีต่อตนเองและส่วนรวม ความพอเพียงต้านทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีความสำคัญยิ่งต่อการลดทุจริตในระยะยาว รวมทั้งความอายไม่กล้าทำทุจริตและความไม่ทนเมื่อพบเห็นว่าการทุจริตเกิดขึ้น เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๕. ผู้นำ ผู้บริหาร บุคคลทุกระดับ องค์กร และชุมชน มุ่งพัฒนาและปรับเปลี่ยนตนเองและส่วนรวมให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนบนฐาน ความโปร่งใส ความพอเพียง และร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นอย่างไม่ย่อท้อ ซึ่งต้องมีความรู้ความเข้าใจ (Knowledge)

กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตระการพิษผล

จำนวน ๕๐ คน

หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

-คณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนธรรมาภิบาล โรงพยาบาลตระการพืชผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ห้วงเดือนเมษายน,สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมอุดมสุข โรงพยาบาลตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

วิธีดำเนินการ

การให้ความรู้ในรูปแบบการฝึกอบรม หรือให้สื่อเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เช่น (๑) ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการทุจริตแบบต่าง ๆ ทั้งแบบสมัยอดีต แบบปัจจุบัน และแบบที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต(๒) ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตในต่างประเทศ (๓) วิธีการป้องกัน-ป้องปราบแบบต่าง ๆ (๔) ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังและ (๕) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ๑.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
- ๒.การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานมีมาตรการและวางระบบที่มีประสิทธิภาพ
- ๓.ไม่มีข้อร้องเรียนบุคคลากรโรงพยาบาลตระการพืชผลในการปฏิบัติหน้าที่

การประเมินผล

- ๑.มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนครอบคลุมทุกด้าน
- ๒.จำนวนหัวข้อเรื่องวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนลดน้อยลงในแต่ละปี
- ๓.ผลคะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินทุกไตรมาส

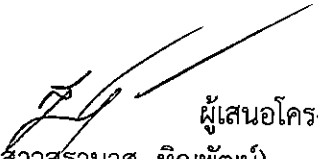
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

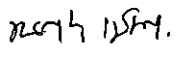
- ๑.องค์กรมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๒.แผนบริหารความเสี่ยงมีความสอดคล้องกับหัวข้อผลประโยชน์ทับซ้อน เกิดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานครอบคลุมทุกด้าน
- ๓.บุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรม มีจิตสำนึกแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากส่วนรวม
- ๔.องค์กรเกิดความเอื้ออาทร มีเมตตา มีน้ำใจต่อกันบนพื้นฐานของจิตพอเพียงด้านทุจริต ไม่เอื้อต่อการรับหรือการให้ผลประโยชน์ต่อพวกพ้อง


งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลตระการพืชผล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๒,๕๐๐ บาท (สองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุธามาศ ทิณพัฒน์)
นักจัดการทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นายมนตรี แสนนา)
นายแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมนันท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล

ลงชื่อ _____ ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ _____

ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมอุดมสุข โรงพยาบาลตระการพิษผล

| | |
|------------------|---|
| เวลา ๑๓.๐๐-๑๓.๓๐ | ลงทะเบียน |
| เวลา ๑๓.๓๐-๑๔.๐๐ | เปิดประชุม โดย นายมนตรี แสนนา ประธานคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนธรรมาภิบาลโรงพยาบาลตระการพิษผล |
| เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ | การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลโรงพยาบาลตระการพิษผล ชี้แจงหัวข้อการประเมิน MOIT๒๐ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ถ่ายภาพกิจกรรมร่วมกัน |

.....

โครงการอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ชี้อัตถ์
โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมอุดมสุข โรงพยาบาลตระการพิษผล

| | |
|------------------|---|
| เวลา ๑๓.๐๐-๑๓.๓๐ | ลงทะเบียน |
| เวลา ๑๓.๓๐-๑๔.๐๐ | เปิดประชุม โดย นายมนตรี แสนนา ประธานคณะกรรมการ ดำเนินงานขับเคลื่อนธรรมาภิบาลโรงพยาบาลตระการพิษผล |
| เวลา ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ | การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลโรงพยาบาลตระการพิษผล ชี้แจงหัวข้อการประเมิน MOIT๒๐ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ ภายในหน่วยงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ถ่ายภาพกิจกรรมร่วมกัน |

.....

แผนปฏิบัติการพัฒนางานสาธารณสุข คณะกรรมการ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ภารกิจเชิงยุทธศาสตร์

ภารกิจประจำ / พื้นฐาน

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข

E1 E2 E3 E4

2. แผนงาน

3.

ตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA (ร้อยละ 94)

4. ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เป้าประสงค์ ที่

ตัวชี้วัด

ใส่เป็นตัวเลขวงเงิน ในช่วงเดือนที่จะดำเนินการ

| ลำดับ | โครงการและกิจกรรม ดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย และ เป้าหมาย | ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส) | | | | งบประมาณ | | งบรวม (บาท) | งบประมาณ รายไตรมาส (บาท) | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ | แหล่งงบประมาณ | | | |
|-------|--|---|--|-------------------------------|---|---|---|---|--------------|----------------|--------------------------|----|-------|----------|----|-----|----------|----|-----|----------|----|----|--------------|---------------|-------------------|-------------------|-----------|
| | | | | ไตรมาส | | | | งบประมา | | | ไตรมาส 1 | | | ไตรมาส 2 | | | ไตรมาส 3 | | | ไตรมาส 4 | | | | | | | |
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | รายละเอียด | บาท | | ตค | พย | ธค | มค | กพ | มีค | เมย | พค | มิย | กค | สค | กย | | | | | |
| 1 | กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาล ตระการพืชผล | - เพื่อแสดงเจตจำนง ในการต่อต้านการ ทุจริตสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ | ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่ม งาน/หัวหน้างาน / คณะกรรมการ ITA / ผู้รับผิดชอบ Moit จำนวน 50 คน | / | | | | 1.ค่าวัสดุ 2.ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม จำนวน 50x25x2 | 3000 2500 | 5,500 | | | 5,500 | | | | | | | | | | | | | คณะกรรมการ ITA | เงินบำรุง |
| 2 | การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา / | - เพื่อกำหนด มาตรการและวางระบบ เพื่อจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อนของหน่วยงาน | หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน จำนวน 50 คน | / | | | / | - ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน 50X25X2 | 2500 | 2,500 | | | 1,250 | | | | | | | | | | | 1,250 | คณะกรรมการ ITA | เงินบำรุง | |

นายนิติชัย ทุมนันท์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมนันท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลตระการพิษผล


ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑.๑๑/๑๐๙ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ดำเนินโครงการ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti Corruption-Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗


เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิษผล

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำโครงการ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti Corruption-Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ภายในโรงพยาบาล จึงขออนุญาตประชาสัมพันธ์บนหน้าเว็บไซต์โรงพยาบาลตระการพิษผล ขออนุมัติดำเนินโครงการ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti Corruption-Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗


จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาหากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามในหนังสือนี้เพื่อกลุ่มงานบริหารทั่วไปจะได้ประสานงานสารสนเทศทางการแพทย์ดำเนินการตามระเบียบราชการต่อไป


(นางสาวสุธามาศ ทิณพัฒน์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิษผล
เพื่อโปรดพิจารณา


(นางพัชรา เดชawat)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ


(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมนันท์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิษผล