



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลตระการพืชผล

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๑.๑๑/๔๑

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตประชาสัมพันธ์เผยแพร่ การจัดทำแผนการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรม TKH พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของ โรงพยาบาลตระการพืชผล
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลตระการพืชผล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดการดำเนินจัดทำแผนการทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม TKH พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของ โรงพยาบาลตระการพืชผล เรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตเผยแพร่การดำเนินการดำเนินงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางบุษปรรณ์ ธีรสุทธิ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(✓) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ

(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมพันธ์)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลตระการพืชผล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลตระการพิพิธ จังหวัดอุบลราชธานี

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลตระการพิพิธ จังหวัดอุบลราชธานี

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

หัวข้อ : เรื่อง ขออนุญาตประชาสัมพันธ์เผยแพร่ การจัดทำแผนการดำเนินงาน ชมรม
จริยธรรม TKH พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของ โรงพยาบาลตระการพิพิธ

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวสุธามาศ ทิณพัฒน์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมนันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพิพิธ

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่



(นายสุรพล กำเนิดสิงห์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม TKH พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู.....หน่วยงานโรงพยาบาลตระการพืชผล.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....

สถานที่ตั้ง ๒๐๗ หมู่ที่ ๘ ตำบลขุหลุ อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุธามาศ ทิณพัฒน์.....ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สังกัด.....โรงพยาบาลตระการพืชผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์ ๐๖๑-๘๖๙-๓๒๘๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sutamas๖๘๐๓@gmail.com.....LINE ID :.....๐๖๙๔๑๖๒๗๐๙๗.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ		จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลตระการพืชผล		๔๘๒ คน	๑ สสอ. จำนวน ๑ คน ๒ รพ.สต. จำนวน ๒๘ คน ๓ เทศบาลตำบล จำนวน ๑ คน ๔ องค์การบริหารส่วนตำบล ๒๓ คน ๑ โรงเรียนในเขตเทศบาล จำนวน ๑๒ ชมรมฯ ผู้สูงอายุ ๑ ชมรม ๗ แห่ง	ประชาชนในเขตรับผิดชอบ PCU ๑ แห่ง ของโรงพยาบาลตระการพืชผล อายุ ๑๕ ปี ขึ้นไป จำนวน ๕,๙๘๒ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓๔.....โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		รวม.....๑๗.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ/กิจกรรม	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		รวม.....๓.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ/กิจกรรม	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		รวม.....๙.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ/กิจกรรม	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน		รวม.....๕.....โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ/กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ/กิจกรรม	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถ เป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วมสร้าง แรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(๑) กิจกรรมประชุมประจำเดือน ยกย่อง คนดีคนตระการ (กิจกรรมมอบใบประกาศ ยก ย่อง เชิดชูคนดีในเวทีประชุมประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	๑๒ ครั้ง	๑๐ คน/ปี		กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลตระการ พืชผล				/
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	บุคลากร ทุกคนมีส่วน ร่วม ๑๐๐%	๑๐ คน/ปี	-	กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลตระการ พืชผล				/
	(๓) โครงการอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลตระการพืชผล	๖๐ คน/ ปี	บุคลากร ยึดหลักคุณธรรม และ จรรยาบรรณ ตามวิชาชีพ ๑๐๐ %	๑๓,๒๐๐ บาท	คณะกรรมการ HR โรงพยาบาลตระการ พืชผล		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ด้วยการกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรม อย่างต่อเนื่องทุกปี - กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลตระการพืชผล	๕๐ คน	โรงพยาบาลผ่าน การประเมิน องค์กรคุณธรรม และประเมิน ITA	๕,๕๐๐	คณะกรรมการITA	/			
	- การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา	๕๐ คน	บุคลากร ทุกคนมีส่วน	๒,๕๐๐	คณะกรรมการITA	/			
	- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๔๘๒ คน	บุคลากร ทุกคนมีส่วน	-	คณะกรรมการ ITA	/	/	/	/
	- การประชุมระบบควบคุมภายในรพ.รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	๕๕ คน	บุคลากร ทุกคนมีส่วน	๓,๓๗๕	คกก.ควบคุมภายใน	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน								
	โครงการเสริมสุข เต็มใจสร้างจริยธรรมในบุคลากรเจ้าหน้าที่สาธารณสุข โรงพยาบาลตระการพืชผล ปี ๒๕๖๗	๖๐ คน	๑๐,๐๐๐	-	กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลตระการพืชผล			/	
	(๑) กิจกรรมทำบุญประเพณีในชุมชนอย่างมีส่วนร่วม	๒ วัด	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%		กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลตระการพืชผล				/
	(๒) โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ ปี ๒๕๖๗	๑๔๐ คน	ผู้ป่วยได้รับบริการเยี่ยมบ้าน ๑๐๐ %	๔๖,๐๘๐	เวชกรรมฟื้นฟู	/	/	/	/
	- โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลแบบประคับประคองสำหรับผู้ดูแล อ.ตระการพืชผล ปี ๒๕๖๗	๔๐ คน	CG อสม ในเขตอำเภอตระการพืชผลเข้าร่วม ๑๐๐ %	๑๔,๕๐๐	เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน		/		
	(๓) โครงการอบรมข้าราชการใหม่ ระเบียบในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่เข้าใหม่ ประจำปี	บุคลากรที่เข้าใหม่ได้รับ	บุคลากรที่เข้าใหม่ผ่านการ	๑๓,๕๐๐	คณะกรรมการ HRD โรงพยาบาลโรงพยาบาล		/		/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	งบประมาณ ๒๕๖๗	การอบรม ๑๐๐ %	อบรมทุกคน ๑๐๐ %		ตระการพืชผล				
	(๔) โครงการร่วมบุญประเพณี และงานชาวดำ ชุมชนรอบโรงพยาบาล	๙ ชุมชน	๑๐๐ %	-	กลุ่มชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลตระการพืชผล	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรมส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม กระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”								
	- กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	-	กลุ่มชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลตระการพืชผล				/
	- โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ และวันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ	๑๔๖ คน	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%		กลุ่มงานการพยาบาลร่วมกับกลุ่มงานทันตสาธารณสุข				/
	- โครงการ Clip Click สื่อออนไลน์ รู้ทันป้องกันโรคในบุคลากรเจ้าหน้าที่สาธารณสุข อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี ๒๕๖๗	๖๐ คน	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	๙,๐๐๐	เวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม								
	โครงการ Happy work Happy Wellness องค์กรสุขภาพดีวัยทำงาน โรงพยาบาลตระการพิชผล จ.อุบลราชธานี ปี ๒๕๖๗	๑๕๐ คน	บุคลากรตามเป้าหมาย ๑๐๐%	๒๒,๘๐๐	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรวม			/	
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพรก. ,พกส. และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๓) โครงการอบรมข้าราชการใหม่ ระเบียบในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่เข้าใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรที่เข้าใหม่ได้รับการอบรม ๑๐๐ %	บุคลากรที่เข้าใหม่ผ่านการอบรมทุกคน ๑๐๐ %	๑๓,๕๐๐	คณะกรรมการ HRD โรงพยาบาลโรงพยาบาลตระการพิชผล		/		/
	(๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพเจ้าหน้าที่และสร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ถูกระเบียบ	๒๑๐ คน	บุคลากรมีบุคลิกภาพดีและปฏิบัติตัวถูกต้องตามระเบียบ >๙๐%	๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มชมรมสุขภาพจิต โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่		/		
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมค่านิยมทางเพศหรือคุกคามทางเพศ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหา ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์								
	- โครงการพัฒนาศักยภาพเชิงปฏิบัติในการพัฒนางานบริการอย่างมืออาชีพ Care D+ Team โรงพยาบาลตระการพิรุณ	๔๕ คน	บุคลากรตามเป้าหมาย ๑๐๐%	๕๔,๓๐๐	คณะกรรมการทีม HR		/		
	- ทบทวนและพัฒนาการจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	๒๕ คน	บุคลากรตามเป้าหมาย ๑๐๐%	๑,๐๐๐	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนและจัดการเรื่องร้องเรียน	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างกับเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและผลการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ของ โรงพยาบาลตระการพิรุณ	๔ ครั้ง/ปี	ชมรม จริยธรรม ของ โรงพยาบาลตระการพิรุณ ได้รับการประเมิน ติดตาม ๑๐๐ %	-	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม ของ โรงพยาบาลตระการพิรุณ	/	/	/	/

[illegible]

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและ ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุน ทรัพยากรในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม								
	- กิจกรรมไรร้อยต่อ ๙วัน๙โซน ดูแลผู้สูงอายุ	๙ ตำบล	ประชาชนและ ชุมชนมีส่วนร่วม ในกิจกรรม ทุกครั้ง ๑๐๐%	-	คณะกรรมการ COC	/			
	- กิจกรรมจิตอาสาตลาดสี่เหลี่ยม โรงพยาบาล ตระการพืชผล	๒ ครั้ง/เดือน	กลุ่มจิตอาสา อำเภอตระการ พืชผลเข้าร่วม กิจกรรม ๑๐๐ %	-	กรรมการ ENV	/	/	/	/
	- โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ จิตอาสาทางการแพทย์และการพยาบาล	๑ ครั้ง/ปี	มีการจัด กิจกรรมครบ ตามที่กำหนด ๑๐๐ %	๒๕,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลตระการ พืชผล	/	/	/	/
	(๔) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตของกลุ่ม สุขภาพจิต ช่วงเทศกาลและบุญประเพณี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๒ ครั้ง	มีการจัด กิจกรรมครบ ตามที่กำหนด ๑๐๐ %	-	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลตระการ พืชผล			/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการบูรณาการภารกิจระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
	- กิจกรรมจิตอาสาตลาดสีเขียว โรงพยาบาลตระการพิรุณ	๒ ครั้ง/เดือน	กลุ่มจิตอาสาอำเภอตระการพิรุณเข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	-	กรรมการ ENV	/	/	/	/
	โครงการทำความดีเพื่อแผ่นดินจิตอาสาภาคัญญ	๒/ปี	ส่วนราชการทุกแห่ง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมและส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน								
	- กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลตระการพิรุณ	๕๐ คน	โรงพยาบาลผ่านการประเมิน	๕,๕๐๐	คณะกรรมการITA	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			องค์กรคุณธรรมและประเมิน ITA						
	- การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	๕๐ คน	บุคลากรทุกคนมีส่วน	๒,๕๐๐	คณะกรรมการITA	/			
- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๔๘๒ คน	บุคลากรทุกคนมีส่วน	-	คณะกรรมการ ITA	/	/	/	/	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓,๔๐๐ คน	๕,๙๘๒ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๖ แห่ง ๖๐ คน	๓๔ แห่ง ๔๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕ แห่ง ๔๗๐ คน	๑๐ แห่ง ๔๘๒ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน
๒. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๓. บุคลากรในสังกัดให้เคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรม
เป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล
๔. ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมในการให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของ รพ.

๕.บุคลากรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันบน ฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน

๖.ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข อัน เป็น การส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางบุษนรรณ ธีรสุทธิ)

ตำแหน่ง พยานาวิชาชีพนำนานุการ

ประธานชมรมจริยธรรม

วัน ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวจุไรรัตน์ ทุมพันธ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตระการพืชผล

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงค์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงค์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗